

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa data pada hasil penelitian ini yaitu tentang pentingnya kedisiplinan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada UD. Berkah Mandiri Kediri diperoleh kesimpulan:

1. Disiplin kerja pada UD. Berkah Mandiri masih rendah dan jauh dari yang diharapkan bagi perusahaan. Hal ini menyatakan bahwa disiplin kerja yang rendah dan perlu adanya peningkatan lagi.
2. Produktivitas kerja yang dihasilkan di UD. Berkah Mandiri masih belum maksimal karena dipengaruhi oleh disiplin kerja yang kurang.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada UD. Berkah Mandiri Kediri.

B. Saran

1. Pihak perusahaan UD. Berkah Mandiri hendaknya memberikan pekerjaan kepada karyawan sesuai dengan background pendidikan, tujuan, dan kemampuan masing-masing karyawan sehingga kuantitas dan kualitas kerja yang dihasilkan sesuai dengan yang diharapkan.
2. Pimpinan perusahaan UD. Berkah Mandiri hendaknya menindak lanjuti dengan tegas akan sanksi hukum yang diberikan kepada karyawan sebagai efek jera bagi yang melanggar.

3. Pimpinan UD. Berkah Mandiri hendaknya memberikan apa yang menjadi hak karyawan sesuai dengan kewajiban yang mereka kerjakan.
4. Karyawan UD. Berkah Mandiri baik atasan maupun bawahan perlu diberikan pelatihan dan pendidikan mengenai pentingnya penerapan kedisiplinan dalam kerja.