

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Banyaknya perusahaan sejenis seperti krupuk mentah (krecek) menyebabkan suatu perusahaan menghadapi persaingan yang sangat ketat. Dengan adanya persaingan akan memaksa setiap perusahaan menginginkan suatu kesuksesan untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Karyawan merupakan salah satu faktor produksi yang paling utama, karyawan adalah orang yang melakukan aktivitas produksi dalam mencapai tujuan perusahaan, karyawan harus memiliki ketrampilan dan pengetahuan tentang pekerjaan yang sesuai dengan bidang pekerjaan mereka. Dengan ketrampilan yang dimiliki karyawan tersebut maka pekerjaan akan terbagi sesuai dengan tanggung jawab dan tugas yang harus dikerjakan.

Dalam dunia usaha salah satu bidang yang memiliki peranan penting dalam menentukan keberhasilan. Perusahaan juga pasti menginginkan memperoleh laba yang maksimal. Perusahaan juga memiliki pengaruh pada karyawannya, salah satunya yaitu kedisiplinan karyawan. Apabila seorang karyawan mempunyai kedisiplinan dalam bekerja maka tugas dan tanggung jawab akan dapat terlaksana dengan baik dan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Sumber daya manusia dalam hal ini adalah karyawan dan pekerja dalam suatu organisasi atau perusahaan berperan penting dalam proses perencanaan,

pengorganisasian, pengawasan, dan pengendalian organisasi agar perusahaan mencapai tujuannya dengan baik.

Kedisiplinan merupakan faktor yang menentukan produktivitas dan tolak ukur untuk mengetahui apakah kinerja karyawan baik atau tidak dalam menjalankan tugas yang diberikan perusahaan. Disiplin juga merupakan bentuk pengendalian diri karyawan dan pelaksanaannya yang menunjukkan tingkat kesungguhan kerja dalam perusahaan. Sehingga, disiplin tidak diterapkan secara sembarangan, melainkan melalui suatu pertimbangan yang bijak agar tujuan yang di capai oleh suatu perusahaan terwujud. Dengan adanya kedisiplinan maka sangat diharapkan pekerjaan akan semakin efektif. Tingginya tingkat kedisiplinan maka akan menimbulkan gairah kerja dan semangat kerja yang tinggi. sehingga, kedisiplinan juga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja. Produktivitas sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya yaitu ilmu pengetahuan, ketrampilan, kemampuan, sikap, dan perilaku.

Seiring berkembangnya ilmu dan pengetahuan, perusahaan dituntut untuk lebih menjadikan karyawannya terampil dan tepat waktu dalam mengerjakan suatu pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan berinisiatif untuk meningkatkan kedisiplinan karyawannya agar perusahaan berjalan sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan. Dengan di

tingkatkannya kedisiplinan karyawan dan produktivitas karyawan diharapkan mampu meningkatkan penjualan.

UD Berkah Mandiri adalah salah satu perusahaan yang memproduksi camilan setengah jadi yang berupa krupuk krecek . Para karyawan yang bekerja disana adalah mereka yang sebagian besar memiliki ladang atau sawah sehingga mereka lebih mementingkan ladang atau sawah mereka. Oleh karena itu, mereka sering datang tidak tepat waktu dan mengerjakan suatu pekerjaan dengan tidak disiplin, sehingga perusahaan mengalami penurunan jumlah produksi. Kedisiplinan karyawan pada UD Berkah Mandiri merupakan salah satu aspek yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Kedisiplinan karyawan mempengaruhi produksi perusahaan tersebut. Kurangnya kedisiplinan karyawan menyebabkan penurunan produksi pada perusahaan, sehingga perusahaan kesulitan memenuhi permintaan konsumen. Berdasarkan permasalahan diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ Pentingnya Kedisiplinan Karyawan Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan”.

B. Permasalahan

Permasalahan pada UD Berkah Mandiri berdasarkan informasi yang diperoleh dari pemilik perusahaan adalah ketidakdisiplinan karyawannya dalam bekerja, dimana karyawan sering tidak masuk tanpa ijin. Ketidakdisiplinan karyawan juga berdampak pada proses produksi, sehingga karyawan tidak dapat memproduksi sesuai dengan target yang telah di

tentukan oleh perusahaan sebesar 2 ton per hari dan perusahaan tidak memiliki stok di gudang untuk memenuhi permintaan pelanggannya, karena pada saat ini perusahaan hanya dapat memproduksi 1 ton per hari.

C. Rumusan Masalah

Bagaimana upaya meningkatkan kedisiplinan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui upaya meningkatkan kedisiplinan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

E. Kegunaan Penelitian

Diharapkan pada akhirnya penelitian ini memiliki manfaat sebagai berikut:

1. Bagi penulis, dengan penelitian ini diharapkan penulis dapat lebih mendalami permasalahan secara teori dan aplikasinya dalam dunia perusahaan yang sesungguhnya.
2. Bagi pihak lain, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan ilmu pengetahuan dan menjadi acuan dalam pengambilan keputusan untuk penelitian berikutnya.
 - a. Bagi perusahaan:

Memberikan gambaran bagi perusahaan tentang kedisiplinan karyawan terhadap produktivitas karyawan guna meningkatkan volume penjual.

- b. Memberikan gambaran bagi perusahaan tentang kedisiplinan karyawan terhadap produktivitas karyawan guna meningkatkan volume penjualan.
- c. Simpulan dan saran dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan.