

ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
(Studi Kasus Pada UD. Blitar Rasa)
SKRIPSI
Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun Oleh:

Nama : Koko Agy Wiranata
NIM : 13221029
Pembimbing : Sulisty Dewi Wahyuningsih, SE., MSA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2017

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Koko Agy Wiranata

NIM : 13221029

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi:

ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (Studi Kasus Pada UD. Blitar Rasa)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 20 April 2017 sampai dengan 14 November 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut diatas.

Blitar, 14 November 2017

Pembimbing.

Sulistya Dewi W, SE..,MSA

NIDN. 0731077601

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Koko Agy Wiranata

NIM : 13221029

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi:

ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (Studi Kasus Pada UD. Blitar Rasa)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 14 November 2017

Penulis,

Koko Agv Wiranata

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

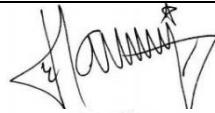
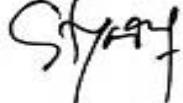
ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (STUDI KASUS PADA UD. BLITAR RASA)

Yang disusun oleh :

Nama : **Koko Agy Wiranata**
NIM : **13221029**
Jurusan : **Manajemen**
Program Studi : **Manajemen**

Telah diuji pada tanggal 17 November 2017

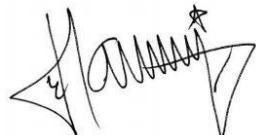
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji I	
2.	Sandi Eka Suprajang, SE, MM.	Penguji II	
3.	Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE, MSA	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal 4 Desember 2017

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,



(Sandi Eka Suprajang, SE, MM.)

Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM.)



ABSTRAKSI

ANALISIS PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI (Studi pada UD. Blitar Rasa Rejowinangun Kademangan Blitar)

Kata kunci: Pelatihan dan Produktivitas Kerja

Penelitian ini dilatarbelakangi kenyataan bahwa penggunaan tenaga kerja yang efektif dan terarah merupakan kunci ke arah peningkatan produktivitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah variabel pelatihan yang terdiri atas materi pelatihan pelatihan, pelatih, dan metode pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan baik secara simultan maupun parsial terhadap produktivitas kerja karyawan, serta dari variabel pelatihan yang terdiri atas materi pelatihan, pelatih, dan metode pelatihan manakah yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada seluruh karyawan UD. Blitar Rasa sebanyak 28 orang karyawan tidak termasuk pemilik. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, variabel pelatihan (X) secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap terhadap variabel produktivitas kerja karyawan (Y). Hal ini dikatakan valid dari nilai Correcceted Item-Total Correlation yang lebih besar dibanding 0,32 dalam uji validitas.

Berdasarkan hasil perhitungan SPSS reliabilitas penulis dapat dikatakan bahwa konstruk pertanyaan yang merupakan item pelatihan kerja (X) dan produktivitas kerja karyawan (Y) adalah reliabel karena nilai alpha lebih besar dari 0,6. Tampak pada persamaan tersebut dalam uji regresi sederhana menunjukkan angka yang signifikan pada variabel pelatihan kerja (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) dengan interpretasi $1,33,108$ bahwa jika faktor-faktor pelatihan yang ada di anggap konstan, maka nilai produktivitas kerja karyawan adalah konstan sebesar 33,108 poin dan 2045 bahwa nilai parameter atau koefisien regresi b ini menunjukkan bahwa apabila pelatihan yang diterapkan atau dilaksanakan, maka secara signifikan akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan sebesar 045 poin. Hasil analisis uji t dapat di ketahui bahwa pada perhitungan terhadap taitung variabel pelatihan kerja (X), nilai thitung lebih besar dari pada nilai lebel, yaitu $373 > 1,7056$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, bararti variabel pelatihan kerja (X) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadirat Allah SWT berkat dan karunianya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Analisis Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Usaha Dagang Blitar Rasa. Skripsi ini merupakan tugas akhir untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada jurusan Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara.

Dalam kesempatan ini, kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini masih jauh dari sempurna walaupun telah menerima bantuan dari berbagai pihak. Apabila terdapat kesalahan-kesalahan dalam segi penulisan maupun penempatan kata-kata, untuk itu kami sangat mengharapkan kritik dan saranya yang bersifat membangun demi tercapainya kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bisa memberikan informasi tambahan bagi penulis berikutnya. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Koko Agy Wiranata

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PERYATAAN KEASLIAN	i
ABSTRAKSI	ii
SURAT BUKTI PENELITIAN	iii
i KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A.	Penelitian
Terdahulu	8
B.	Manajemen
Sumber Daya Manusia	13
C.	Penelitian
.....	20
D.	Indikator
Penelitian	22
E.	Metode
Penelitian	22
F.	Tujuan
Penelitian	26
G.	Manfaat
Penelitian	29
H.	Evaluasi
Penelitian	31
I.	Produktivita
s	33
J.	Faktor-
faktor yang Mempengaruhi Produktivitas	36
K.	Pengukuran
Produktivitas	40
L.	Indikator
Produktivitas	43
M.	Hubungan
antara pelatihan kerja dengan produktivitas kerja karyawan	45
N.	Hipotisis

.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	
A.	Waktu dan
Tempat Penelitian	47
B.	Jenis
Penelitian.....	47
C.	Definisi
Oprasional Variabel	48
D.	Populasi dan
Sempel.....	49
E.	Metode
Pengumpulan Data.....	50
F.	Teknik
Analisa Data	51
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran
Umum Tempat Penelitian.....	54
B.	Persiapan
Proses Produksi.....	58
C.	Hasil
Analisis Data.....	64
D.	Pembahasan
.....	75
BAB V KESIMULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan
.....	85
B.	Saran
.....	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 4.1 Harga Dan Kemasan Jenang	59
Tabel 4.2 Jumlah Tenaga Kerja dan Jabatan.....	64
Tabel 4.3 Jumlah Tingkat Pendidikan	65
Tabel 4.4 Jam Kerja Pendidikan	65
Tabel 4.5 Data Absensi.....	66
Tabel 4.6 Data Usia Karyawan	66
Tabel 4.7 Uji Validitas X	70
Tabel 4.8 Uji Validitas Y	71
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.10 Uji Regresi Sederhana	73

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.2 Skema Proses Produksi.....	59