

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Hasil dari penelitian ini adalah disiplin, lingkungan kerja, gaji, insentif, pelatihan kerja, motivasi dan komitmen organisasi cukup kuat dalam mempengaruhi kinerja karyawan pada Hotel Grand Mansion Blitar.
2. Hasil penelitian diketahui bahwa tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja dan komitmen organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di Hotel Grand Mansion Blitar. Apabila kinerja karyawan kurang baik, maka perusahaan menempatkan faktor lingkungan kerja dan komitmen organisasi pada skala prioritas yang rendah, karena tidak mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh disiplin, gaji, insentif, pelatihan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Hotel Grand Mansion Blitar. Organisasi dapat menggunakan faktor-faktor disiplin, gaji, insentif, pelatihan kerja dan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawannya.
4. Hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh disiplin, lingkungan kerja, gaji, insentif, pelatihan kerja, motivasi dan komitmen organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di Hotel Grand Mansion Blitar. Untuk meningkatkan kinerja karyawan secara umum dan keseluruhan semua faktor internal dapat dikerahkan untuk meningkatkan kinerja karyawan

B. Saran

1. Untuk lebih meningkatkan kinerja karyawanya Hotel Grand Mansion Blitar harus lebih memelihara lingkungan kerja karyawan sehingga karyawan merasa lebih baik dan lebih betah dalam bekerja sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Komitmen perusahaan merupakan faktor internal yang dibentuk dari pihak atasan, hal ini perlu komitmen dari pihak pimpinan kepada karyawan. Komitmen atasan merupakan komitmen organisasi, sehingga dengan adanya komitmen organisasi mampu ditingkatkan kinerja karyawannya.