

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya yang telah diuraikan oleh peneliti maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini.

1. Hasil penelitian pada PT. Mona Tirta Utama Blitar terbukti bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki andil dalam kinerja karyawan. Hal itu dapat dibuktikan dengan
 - a. Dari hasil perhitungan regresi linier berganda pada PT. Mona Tirta Utama Blitar besarnya nilai gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan
 - b. Dari hasil perhitungan regresi linier berganda pada PT. Mona Tirta Utama Blitar besarnya nilai motivasi terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat dijelaskan bahwa variabel X1 (gaya kepemimpinan) dan variabel X2 (motivasi) memberikan dampak baik terhadap kinerja karyawan, karena jika kinerja karyawan bersamaan dengan gaya kepemimpinan maka kinerja karyawan pada PT. Mona Tirta Utama Blitar meningkat dan jika kinerja karyawan bersamaan dengan motivasi maka kinerja karyawan akan meningkat.

B. Saran

Dari hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya yang telah diuraikan oleh peneliti maka dapat dikemukakan beberapa saran dari penelitian ini.

1. Peningkatan kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan sebaiknya dilakukan oleh perusahaan dengan cara :
 - a. Memberikan kebebasan kepada karyawan dalam memberikan pendapat dan pengambilan keputusan atas pekerjaannya sehingga karyawan terpacu untuk bekerja lebih baik lagi.
 - b. Memberikan hak yang sama dalam pekerjaannya sehingga tidak ada batasan antara karyawan dengan pimpinan.
 - c. Membimbing dan memotivasi karyawan menuju kesasaran dengan memperjelas peran dan persyaratan tugas yang ditetapkan perusahaan karena karyawan merasa bahwa karyawan belum mendapatkan bimbingan dari pimpinan.
 - d. Menciptakan suasana yang kondusif di lingkungan kerja baik antara karyawan dengan karyawan atau karyawan dengan pimpinan sehingga karyawan bersemangat dalam melakukan pekerjaannya dan memberikan efek yang baik bagi kinerja karyawan
 - e. Memberikan kesempatan bagi karyawan dalam mengembangkan kreativitas melalui ide-ide baru. Serta memberikan penghargaan kepada karyawan atas kinerjanya.

- -
 -
 -
 -
 - f. Memelihara hubungan sosial yang baik antara karyawan dengan pimpinan karena komunikasi dan interaksi yang baik antara pimpinan dengan karyawan dapat menumbuhkan hubungan yang lebih baik yang berdampak pada kinerja karyawan.
 - g. Melibatkan partisipasi bawahan dalam mengambil keputusan merupakan langkah yang harus dilakukan oleh perusahaan agar karyawan merasa dihargai dan diperhatikan dalam setiap pengambilan keputusan yang akan dilakukan oleh perusahaan
2. Peningkatan kinerja karyawan melalui motivasi sebaiknya dilakukan oleh perusahaan dengan cara :
 - a. Perusahaan harus memberikan kesempatan kepada setiap karyawannya untuk mengembangkan potensi dirimereka agar mereka akan terpacu untuk bekerja lebih baik lagi sehingga sumber daya manusia yang ada di perusahaan meningkat
 - b. Memberikan motivasi kepada karyawan dengan cara membangun lingkungan kerja yang nyaman, menarik serta menyenangkan hal tersebut akan menciptakan suatu hubungan kerja yang baik antara pimpinan dan karyawan
 - c. Memberikan motivasi karyawan dengan cara mengapresiasi setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan dengan cara tersebut karyawan akan merasa dihargai dengan setiap apa yang dikerjakannya
 - d. Memberikan motivasi karyawan dengan cara melakukan pengakuan atas kinerja karyawan karena pengakuan dianggap

sebagai hadiah emosial untuk kinerja mereka seperti mengakui keunggulan karyawan di tempat kerja, memberikan penghargaan atas keberhasilan karyawan dalam mencapai target perusahaan, penghargaan untuk kedisiplinanya hal tersebut akan membawa dampak yang baik bagi kinerja karyawan.

e. Memberikan motivasi kepada karyawan melalui pendekatan personal antara pemimpin dan karyawan agar karyawan merasa diperhatikan dalam setiap pekerjaan yang dilakukannya sehingga kinerja karyawan meningkat

f. Memberikan motivasi melalui insentif atau bonus yang adil, akan meningkatkan semangat kerja karyawan sehingga kinerja karyawan meningkat

g. Memberikan pelatihan-pelatihan karyawan seperti pelatihan pengembangan potensi diri, pemasaran, dan ketrampilan lainnya untuk meningkatkan kinerja karyawan

h. Meningkatkan sarana dan peralatan bekerja seperti mobil box, dan semua peralatan yang berhubungan dengan proses produksi

3. Peningkatan kinerja karyawan sebaiknya dilakukan oleh perusahaan dengan cara :

a. Perusahaan harus menyesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki karyawan agar karyawan mampu untuk melaksanakan pekerjaan yang dikerjakan atau minimal memberikan pelatihan-pelatihan agar karyawan yang tidak sesuai dengan

kemampuannya dapat beradaptasi dengan pekerjaannya sesuai dengan harapan perusahaan.

- b. Mengatur ulang aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan perusahaan sesuai dengan bidang kerja karyawan.
4. Mempertahankan dan meningkatkan X1 (gaya kepemimpinan) dan X2 (motivasi) sangatlah vital bagi perusahaan karena dengan gaya kepemimpinan dan motivasi yang baik karyawan akan merasa bahwa mereka diperhatikan dan dihargai oleh perusahaan sehingga karyawan akan bersemangat dalam bekerja.
5. Meskipun gaya kepemimpinan dan motivasi sangat penting bagi perusahaan guna meningkatkan kinerja karyawan tetapi masih ada faktor lain yang memberikan dampak terhadap kinerja karyawan seperti pelatihan, sumber daya manusia, alat-alat produksi, bahan baku, saluran distribusi yang perlu dikaji oleh perusahaan agar perusahaan dapat menjadi lebih baik lagi.