

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut: Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga pemberian kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan. Pengaruhnya dikategorikan sangat kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan yang dibuktikan dari hasil analisis hipotesis yang menunjukkan bahwa tabel *Coefficients* diperoleh $t_{hitung} = 3,542$. Nilai t_{hitung} sebesar $3,542 >$ dibandingkan nilai $0,304$ sebagai nilai t tabel pada tingkat signifikansi ($\alpha = 0,05$) untuk uji dua pihak, df atau dk (derajat kebebasan). Dengan demikian, H_a (hipotesis alternatif) diterima dan H_o (hipotesis nol) ditolak. Artinya, signifikan. Jadi, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Sesuai dengan kesimpulan penelitian ini, diajukan saran sebagai berikut: Pemimpin perusahaan hendaknya lebih meningkatkan jumlah kompensasi yang diberikan kepada karyawan, khususnya pemberian bonus yang lebih menarik yang disesuaikan dengan jam lembur karyawan, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja dan dapat lebih termotivasi serta dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, pimpinan perusahaan hendaknya berupaya meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan mengoptimalkan hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat karyawan dalam bekerja. Para pimpinan hendaknya meningkatkan jalinan komunikasi dengan para karyawannya. Serta, bagi karyawan, hendaknya meningkatkan dan menunjukkan semangat dan kinerja yang optimal untuk mendapatkan penilaian yang baik dari pimpinan sehingga pimpinan akan lebih memperhatikan kompensasi karyawan.