

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara ,(2000) Manajemen Sumber Daya Manusia,Bandung. PT, Remaja Rosdakarya
- Afandi, Pandi, (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator,Pekanbaru: Zanaf.
- Atmodiwirio, S. (2000). Manajemen pendidikan Indonesia. Ardadizya Jaya.
- Azwar, S. 1997. Reliabilitas dan Validitas. Edisi ke 3. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bintoro, & Daryanto. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Cetakan ke-1). Yogyakarta: Gava Media.
- buku Daryanto B. M. (2017). Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta.
- Damayanti Kristya & Indahsari Nur Nindi, (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Industri Rumah Opak Gambir Sekar Mawar Blitar. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN) Vol. 5. No. 2 (171-179).
- Fahmi, Irham (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS. Badan Penerbit.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2021). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ketiga belas. Jakarta:Bumi Aksara.

- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan The Influence Of Internal Communication, Work Discipline And Team Work Toward Employee Performance. *Dimensi*, 10(1), 58-75.
- Kuncoro, M. (2013). Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi (Wibi Hardani (ed.); 4th ed.). Erlangga.
- Lawasi, Triatmanto. 2017. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.5 (1).
- Moleong, Lexy J. (2017). Metode Penelitian Kualitatif, cetakan ke-36, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Nursalam. (2020). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan (P. P. Lestari (ed.);Edisi 5). Salemba Medika.
- Putri, N. D., Musa, M. I., & Kurniawan, A. W. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Parepare. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(1), 28-36.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen. Yogyakarta: CVBudi Utama
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge.(2008).Perilaku Organisasi Edisi ke-12, Salemba Empat, Jakarta
- Sekaran, Uma, dan Bougie, R. (2016). Research Methods for Business : A Skill-BuildingApproach (7th Edition). United Kingdom : Wiley.

- Silaen, Sofar. (2018). Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. Bandung : In Media.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik. Depok: Rajawali Pers
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela (2021). Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik. Depok: Rajawali Pers.
- Sugiono. (2019). METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2016.) Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sugiyono, (2009), Metode Penelitian Administrasi. Bandung: Cv. Alfabeta.
- Sugiyono, 2013, Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. (Bandung: ALFABETA)
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Ke-2). Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan). Bandung: Penerbit Alfabeta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta Bandung
- Suryani Ni Kadek, Ida Ayu Putu Widani & Kadek Dewi Indah Sri Laksemini. (2020). Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian. Bali: Nilacakra.

- Siagian, F. (2020). Pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja pegawai di akademi maritim Cirebon. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 3(1), 20-26.
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- West, Richard dan Turner, Lynn H. 2009. Pengantar Teori Komunikasi: Analisis dan Aplikasi (Introducing Communication Theory: Analysis and Application). Jakarta: Salemba Humanika.
- Wibowo, Manajemen Kinerja, (2016)edisi ke 3, Jakarta : PT. Raja Grafindo,
- Yanti, B. (2021). ANALISA PENGARUH KERJASAMA TIM DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN SOLOK. *Ensiklopedia of Journal*, 3(3), 49-57.
- Yaqin, M. A., Violinda, Q., & Kurniawan, B. (2023). Peran Disiplin Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kerjasama Tim Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(1), 62-71.