

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Kerja sama tim memiliki hubungan yang erat dengan kinerja karyawan.

Dengan adanya kerja sama tim, kinerja karyawan dapat meningkat dan suasana lingkungan kerja menjadi lebih kondusif. Kerja sama tim melibatkan kontribusi tenaga dan pikiran, saling percaya antar karyawan, komunikasi yang baik, serta rasa tanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan. Dampak positif dari kerja sama tim adalah dapat membuat pekerjaan yang berat terasa lebih ringan jika dikerjakan secara bersama-sama. Kerja sama yang baik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan perusahaan, yang berdampak pada peningkatan produktivitas. Kerjasama ini juga sama dengan penelitian terdahulu yang sama menggunakan kerjasama tim dan perbedaannya terletak di tempat penelitian.

2. Disiplin Kerja memiliki hubungan yang kuat dengan kinerja karyawan.

Peraturan yang telah ditetapkan membantu mendorong karyawan untuk lebih disiplin, yang pada gilirannya meningkatkan kualitas kerja mereka. Jika kedisiplinan terus diterapkan, karyawan akan berkontribusi pada peningkatan perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan perlu terus meningkatkan dan memantau kedisiplinan karyawan agar tetap terjaga. Adapun persamaan dalam penelitian terdahulu yaitu sama menggunakan disiplin kerja yang dimana ialah acuan untuk penilaian kinerja karyawan disetiap pekerjaanya yang sudah dibagi sebelumnya. Untuk perbedaannya

adapun tempat penelittiannya yang berbeda dan permasalahan disetiap penelitian yang sudah dilakukan dipenelitian terdahulu.

3. Terdapat hubungan yang kuat antara Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Maka disimpulkan bahwa kedua faktor kerjasama tim dan disiplin kerja, secara simultan dan parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan ini bahwa karyawan katering cita rasa d'garden Kota Blitar memiliki kerjasama tim dan tingkat kepatuhan kinerja yang konsisten sehingga dapat menciptakan kenaikan hasil kinerja karyawan lebih meningkat. Adapun persamaan pada penelitian terdahulu yaitu persamaan pada kerjasama tim dan disiplin kerja dan untuk perbedaannya ialah dari tempat penelittiannya.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dan sudah disimpulkan, maka saran yang dapat diberikan penulis adalah sebagai berikut:

1. Kerjasama Tim di antara karyawan di Katering Cita Rasa d'Garden, Kota Blitar, sudah cukup baik dalam mendukung aktivitas sehari-hari. Namun, peningkatan lebih lanjut akan sangat bermanfaat untuk menciptakan kerjasama yang lebih solid. Kerjasama tim terlihat dari tanggung jawab karyawan terhadap kualitas kerja. Kepercayaan yang kuat antar anggota tim akan memperkuat prinsip kejujuran dan penugasan sesuai kemampuan. Dengan hal-hal ini, karyawan akan merasa lebih nyaman dan saling berkontribusi, sehingga menghasilkan pekerjaan yang berkualitas.
2. Untuk meningkatkan Disiplin Kerja, pemimpin diharapkan melakukan pemantauan dan peningkatan disiplin bagi setiap karyawan. Dengan cara

ini, kinerja karyawan diharapkan dapat meningkat, dan motivasi pun akan terjaga. Kurangnya motivasi dapat berdampak negatif pada kinerja.

3. Penelitian menyarankan agar Katering Cita Rasa d’Garden memberikan pengarahan dan meningkatkan kesadaran karyawan mengenai kerjasama tim dan disiplin kerja. Ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan, karena penilaian kinerja yang berkelanjutan akan memotivasi mereka untuk terus memperbaiki diri.
4. Untuk penelitian selanjutnya di Katering Cita Rasa d’Garden, disarankan agar penelitian melibatkan variabel lain yang berpotensi mempengaruhi kerjasama tim dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.