

DAFTAR PUSTAKA

- Aesah,S. 2018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. National Nobu Bank Cabang Kemang Village. *Jurnal Disrupsi Bisnis: Vol. 1, No.3*
- Almasdi, J. S. 2012. *Aspek Sikap Mental Dalam MSDM*. Syiar Media. Jakarta
- Ariyanti,A.2016, Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Jasa Marga Persero Tbk.Jurnal Pengembangan Wiraswasta,18 (3)
- Bejo siswanto, 2013, *manajemen tenaga kerja Indonesia, pendekatan administrative dan operasional*, Bumi aksara. Jakarta
- Citra,L.M & Fahmi.M. 2019.Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Jurnal ilmiah magister manajemen. Vol 2 No.2 (214-225).
- Daga, rosnaini.2021, pengaruh pelaksanaan progam pemeliharaan karyawan terhadap loyalitas karyawan pada Pt. bank sulselbar kantor pusat makassar. Jurnal. Institut Bisnis dan Keuangan Nitro Makassar
- Daga,R.2021, Pengaruh Progam Pemeliharaan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Bank Sulselbar Kantor Pusat Makassar. Institut Bisnis Dan Keuangan Nitro. Makassar
- Damayanti,K.2014. Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar. *Jurnal. Kompilasi ilmu ekonomi (KOMPILEK)*, 6 (1), 224-235

Ghozali, I. 2011 *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.Semarang

Gomes. L.I. & Sutanto.E.M. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Hartono Flash Surabaya*. Jurnal Universitas Kristen Petra AGORA. Vol.5 (No.3).

Hasibuan, Malayu SP. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta

Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cet. Keenam belas. Bumi Aksara. Jakarta

Jusuf, H. 2010. *Tingkat Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*.

Khairani.Y. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sumatra Utara. Medan.

Kusaeri.2012.*Pengukuran dan Penilaian Pendidikan*. Graha Ilmu .Yogyakarta

Maharani. 2013. *Pengaruh Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Pegawai Kabupaten Kerinci*. Universitas Bung Htta 2010. *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*, Vol. 2 No. 3, hal 23-52

Moorhead. 2013. *Human Resource Management*. New Jersey: John Willey and Sons

- Nitisemito, A. S. 2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber. Daya Manusia)*.(14thed.). Ghalia Indonesia. Jakarta
- Oktavianti,D. (2021), *Pengaruh Motivasi, Kompensasi,Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan(Studi Pada Karyawan Koperasi Sutra Ayu Pekajangan)*. Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah. Surakarta
- Pradita J,N & Agustriyana. 2022, pengaruh pemeliharaan sumber daya manusia dan budaya organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan di the jayakarta boutique suite hotel & spa bandung tahun 2021-2022. Jurnal bisnis manajemen & ekonomi. Vol.20 no.2, desember
- Sari P.B & Damayanti,K. 2018. Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Cv Buana Sari Blitar. *Jurnal penelitian manajemen terapan (PENATARAN)*, 3 (2), 193-205
- Siagian, S. P. 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2012 *Teori Motivasi dan Aplikasinya..* Rineka Cipta. Jakarta
- Sugiyono 2014, *metode penelitian pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*, Alfabeta. Bandung
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* Alfabeta .Bandung
- Sutopo, Y. & A. Slamet. 2017. Statistik Inferensial. Andi. Yogyakarta

- Tatang, et.al. 2011, *desain penelitian kuantitatif*, Karya Adika Utama. Bandung
- Trianto, B. 2016. *Riset Modeling: Teori, Konsep dan Prosedur Melakukan Penelitian*. Adh-Dhuha Institute . Pekanbaru.
- Valentino, M &Haryadi, B. 2016. *Loyalitas karyawan pada cv trijaya manunggal*. Agora Vol. 4 no.2.
- VAVWR Utami, C Dwiatmadja.2020. pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan pemberian kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan. *International journal of science and business*, 4(2), 267-275
- Widhiastuti, H. 2012, *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*, Semarang University Press. Semarang
- Wirawan, I,N,A, et.al. 2019, pengaruh kebijakan insentif dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan(study kasus pekerja daily worker Sheraton hotel kuta badung). *Jurnal pendidikan ekonomi*. Vol 11 no.2
- Yuliana,U. 2022, Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Star Hotel Semarang. *Jurnal ilmiah pariwisata*, 18 (2), 116-123
- Yusadinata,A,S. 2014, *Pengaruh Pemeliharaan Sumber Daya Manusia Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Pt Bank Indonesia (Persero) Tbk., Kantor Cabang Unit Perguruan Tinggi Bandung*. Skripsi. Progam Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung