

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan diatas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya motivasi kerja yang tinggi maka akan meningkatkan loyalitas kerja karyawan, hal tersebut dapat terlihat dari karyawan yang berusaha keras untuk memperbaiki kinerja mereka dalam melakukan tugasnya. Hal ini membuktikan bahwa motivasi yang ditanamkan pada diri setiap karyawan dapat menumbuhkan serta meningkatkan loyalitas kerja karyawan terhadap perusahaan tempatnya bekerja.
2. Adanya pemeliharaan yang baik yang diberikan perusahaan terhadap karyawannya akan meningkatkan loyalitas kerja karyawan di dalamnya. Hal tersebut dapat terlihat dari fasilitas yang dirasakan oleh karyawan dan pemeliharaan yang diberikan perusahaan yang adil dan layak kepada karyawan perusahaan. Membuat karyawan merasa dihargai keberadaan dan kerja keras mereka. Hal ini membuktikan bahwa pemeliharaan yang baik yang diupayakan oleh perusahaan dapat meningkatkan loyalitas kerja karyawan.
3. Motivasi yang tinggi dibarengi dengan pemeliharaan yang adil dan layak yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya akan

meningkatkan loyalitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari adanya lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan, kesukaan karyawan terhadap pekerjaannya, dan fasilitas memadai yang diberikan oleh perusahaan menjadikan karyawan memiliki rasa loyal terhadap perusahaan dan mereka juga berusaha lebih taat serta disiplin terhadap aturan perusahaan. Hal ini membuktikan bahwa adanya motivasi kerja dan pemeliharaan akan menumbuhkan serta meningkatkan loyalitas kerja karyawan terhadap perusahaan.

B. SARAN

Peneliti menawarkan bimbingan berdasarkan temuan penelitian yang dilakukan, khususnya motivasi kerja yang dimiliki oleh karyawan non medis rumah sakit katolik Budi Rahayu Blitar sebaiknya dapat lebih ditingkatkan lebih dari yang sudah ada. Hal ini dilakukan agar loyalitas yang tertanam dalam diri karyawan dapat terus terjaga, selain itu pemeliharaan yang telah dilakukan untuk terus dievaluasi dan dijaga sesuai dengan kemampuan perusahaan dan juga kebutuhan para karyawan.

Dengan hal tersebut maka karyawan dapat terus memupuk loyalitas atau kesetiaannya terhadap perusahaan dengan adanya pengabdian terhadap perusahaan. Hal tersebut akan memiliki pengaruh positif untuk berkembang dan bertumbuhnya perusahaan.