

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan hasil uji statistik dapat diketahui bahwa nilai $X_1 = 0,326$ Hal ini menunjukkan hipotesis $H_a 1$ yaitu Gaya kepemimpinan yang tepat akan memberikan dampak yang baik terhadap kinerja karyawan dapat diterima dan $H_0 1$ ditolak karena $0,326$ lebih besar dari nilai t tabel = $0,32$. Sedangkan nilai $X_2 = 6,083$ Hal ini menunjukkan hipotesis $H_a 2$ yaitu Lingkungan kerja yang baik akan memberikan dampak yang baik terhadap kinerja karyawan dapat diterima dan $H_0 1$ ditolak karena $6,083$ lebih besar dari nilai t tabel = $0,32$.

Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 0,323 - 0,052 X_1 + 0,936 X_2$

1. Konstanta sebesar $0,323$ menjelaskan bahwa jika tidak ada kenaikan nilai dari variabel X_1 dan X_2 nilai variabel Y sebesar $0,323$. Koefisien regresi variabel X_1 sebesar $0,052$ menjelaskan bahwa setiap penambahan satu nilai pada variabel X_1 akan member kenaikan skor sebesar $0,052$. Sedangkan koefisien regresi variabel X_2 sebesar $0,936$ menjelaskan bahwa setiap penambahan satu nilai pada variabel X_2 akan memberikan kenaikan skor sebesar $0,936$.
2. Berdasarkan uji statistik dapat diketahui bahwa nilai R Square adalah $0,706 = 71\%$ nilai R Square tersebut menjelaskan besarnya pengaruh bebas

terhadap variabel terikat sebesar 71%, Sedangkan variabel lain yang mempengaruhi variabel terikat adalah sebesar 29%.

3. Persamaan dalam penelitian ini dan penelitian terdahulu adalah kedua variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang baik terhadap variabel terikat yaitu lingkungan kerja.
4. Perbedaan dalam penelitian ini dan penelitian terdahulu adalah besarnya pengaruh salah satu variabel bebas pada variabel terikat. Penelitian lain menyebutkan bahwa seluruh variabel bebas yang digunakan berpengaruh pada variabel terikat, sedangkan pada penelitian ini variabel X2 atau lingkungan kerja yang paling berpengaruh terhadap variabel terikat.

Sedangkan untuk peneliti lain mayoritas memiliki hasil kesimpulan yang sama dengan penelitian ini.

B. Saran

1. Gaya kepemimpinan yang tepat dan baik adalah salah satu faktor terpenting yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan oleh karena itu pemilik usaha diharapkan untuk lebih peduli dan memberikan semangat serta motivasi dan lebih mengawasi kinerja karyawan agar kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi karena dengan pemilik perusahaan memberikan motivasi kepada karyawan, karyawan akan merasa lebih dihargai di perusahaan tersebut dan hal ini juga akan memberikan dampak baik untuk perusahaan.
2. Lingkungan kerja juga merupakan faktor terpenting berikutnya dalam lingkup perusahaan, karena lingkungan kerja yang baik dan bersih akan memberikan kenyamanan kepada karyawan dalam bekerja ,jika

lingkungan kerja nyaman maka perusahaan juga akan menjadi lebih bersemangat dalam bekerja dan didukung dengan fasilitas yang memadai maka hal ini akan memberikan dampak yang baik pula untuk perusahaan.