

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN YANG TEPAT DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UD.MULYA INDAH MEBEL MARGOMULYO BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun Oleh:

Nama : **Lilik Ika Diahwati**
NIM : 13211026
Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE., MM.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2017**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Lilik Ika Diahwati
NIM : 13211026
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN YANG TEPAT DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.MULYA INDAH
MEBEL MARGOMULYO BLITAR**

dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak April 2016 sampai dengan Juli 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 24 Juli 2017

Pembimbing



Rony Ika Setiawan, SE., M.M.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Lilik Ika Diahwati
NIM : 13211026
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN YANG TEPAT DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.MULYA INDAH MEBEL MARGOMULYO BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 24 Juli 2017

Penulis,



Lilik Ika Diahwati

UD MULYA INDAH MEBEL

Dsn. Margomulyo RT.02 RW01 Kec. Panggungrejo Kab. Blitar

SURAT IJIN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Imam Muji Santoso
Jabatan : Pimpinan
Tempat Penelitian : UD Mulya Indah Mebel
Alamat : Dsn. Margomulyo RT. 02 RW.02 Kec.
Panggungrejo Lodoyo Kab. Blitar

Dengan ini memberikan keterangan bahwa:

Nama : Lilik Ika Diahwati
Pekerjaan : Mahasiswa
Program Studi : Manajemen
NIM : 13211026
Fakultas/ Universitas : Ekonomi/ Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma
Negara (STIEKEN) Blitar.

Telah diijinkan untuk melakukan penelitian di UD Mulya Indah Mebel dalam penyusunan skripsi dengan judul "**Analisis Gaya Kepemimpinan Yang Tepat Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Mulya Indah Mebel**" mulai tanggal 29 Agustus 2016 sampai dengan 3 Februari 2017.
Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 25 Mei 2017



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skrripsi dengan judul :

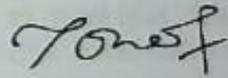
**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN YANG TEPAT DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.MULYA INDAH
MEBEL MARGOMULYO BLITAR**

Yang disusun oleh :

Nama : Lilik Ika Diahwati
NIM : 13211026
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 08 Agustus 2017

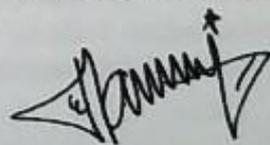
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM	Penguji I	
2.	Rony Ika Setiawan SE.,MM	Penguji II	
3.	Sandi Eka Suprajang SE., MM	Penguji III	

Blitar, 08 Agustus 2017

Mengetahui,

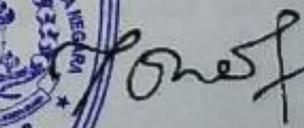
Ketua Program Studi,



(Sandi Eka Suprajang SE., MM)



Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM)

DAFTAR ISI

HalamanJudul.....	i
HalamanPersetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
HalamanPengesahan.....	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel dan Gambar.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	6
B. ManajemenSumberDayaManusia	10
C. Gaya Kepemimpinan	19
D. LingkunganKerja	23
E. KinerjaKaryawan	27
F. HubunganAntara Gaya Kepemimpinan, LingkunganKerja danKinerjaKaryawan	32
G. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Jenis Penelitian	34
C. Definisi Operasional Variabel	34
D. Populasi Penelitiandan Sampel	35
E. Metode Pengumpulan Data	36

F. Teknik Analisa Data	36
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	38
B. Analisa Data	46
C. Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	62
B. Saran	63
Daftar Pustaka.....	
Lampiran	

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

			Halaman
Gambar	2.1	Hubungan Antar Variabel	32
Gambar	4.2	Struktur Organisasi Perusahaan	41
Tabel	4.1	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1	46
Tabel	4.2	Hasil Uji Validitas Variabel X1	47
Tabel	4.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2	48
Tabel	4.4	Hasil Uji Validitas Variabel X2	49
Tabel	4.5	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	50
Tabel	4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Y	51
Tabel	4.7	Hasil Uji Normalitas Variabel X1	51
Tabel	4.8	Hasil Uji Normalitas Variabel X2	52
Tabel	4.9	Hasil Uji Normalitas Variabel Y	53
Gambar	4.3	Hasil Uji Heterokedatisitas	53
Tabel	4.10	Hasil Uji Multikorelasi	54
Tabel	4.11	Hasil Uji Linearitas	55
Tabel	4.12	Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel	4.13	Hasil Uji Regresi	58

ABSTRAKSI

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN YANG TEPAT DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.MULYA INDAH MEBEL MARGOMULYO BLITAR

LilikIkaDiahwati - 13211026

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan,LingkungankerjadanKinerjakaryawan

Gaya kepemimpinan merupakan salah satu indikator yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam sebuah perusahaan pemilik dituntut aktif memahami dan mengawasi karyawan, dalam hal ini interaksi antara pemilik usaha dengan karyawan harus terjalin baik, sehingga dapat menunjang kinerja karyawan. Pada UD. Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar pemilik usaha jarang berinteraksi dengan karyawan, hal ini membuat karyawan menja dikurang diperhatikan. Pemilik usaha hanya memberikan wewenang dan tanggung jawab kepada karyawan tanpa mengawasi langsung kinerja karyawan di perusahaan, sehingga ketika karyawan kurang cekatan dalam bekerja pemilik usaha tidak mengetahuinya. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis gaya kepemimpinan yang tepat dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD.Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar.

Kesimpulan yang dapat diperoleh berdasarkan penelitian ini adalah Berdasarkan hasil uji statistic dapat diketahui bahwa nilai $X1 = 0,326$ Hal ini menunjukkan hipotesis $H_a 1$ yaitu Gaya kepemimpinan yang tepat akan memberikan dampak yang baik terhadap kinerja karyawan dapat diterima dan $H_0 1$ ditolak karena $0,326$ lebih besar dari nilai t tabel = $0,32$. Sedangkan nilai $X2 = 6,083$ Hal ini menunjukkan hipotesis $H_a 2$ yaitu Lingkungan kerja yang baik akan memberikan dampak yang baik terhadap kinerja karyawan dapat diterimadan $H_0 1$ ditolak karena $6,083$ lebih besar dari nilai t tabel = $0,32$.

Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 0,323 - 0,052 X1 + 0,936 X2$ Konstanta sebesar $0,323$ menjelaskan bahwa jika tidak ada kenaikan nilai dari variabel $X1$ dan $X2$ nilai variabel Y sebesar $0,323$. Koefisien regresi variabel $X1$ sebesar $0,052$ menjelaskan bahwa setiap penambahan satu nilai pada variabel $X1$ akan memberikan kenaikan skor sebesar $0,052$. Sedangkan koefisien regresi variabel $X2$ sebesar $0,936$ menjelaskan bahwa setiap penambahan satu nilai pada variabel $X2$ akan memberikan kenaikan skor sebesar $0,936$. Berdasarkan uji statistic dapat diketahui bahwa nilai R Square adalah $0,706 = 71\%$ nilai R Square tersebut menjelaskan besarnya pengaruh bebas terhadap variabel terikat sebesar 71% , Sedangkan variabel lain yang mempengaruhi variabel terikat adalah sebesar 29% .

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kamiucapkankehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN YANG TEPAT DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD.MULYA INDAH MEBEL MARGOMULYO BLITAR”** (Studi kasus pada UD. Mulya Indah Mebel), Penulis menyadari dengan segala keterbatasan bahwa skripsi ini tidak sempurna, adapun tujuan penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian syarat dalam menyelesaikan program studi strata 1 pada jurusan manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Penelitian ini dapat selesai tidak semata-mata hasil kerja penulis sendiri, dalam pelaksanaan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM selaku Dosen pada mata kuliah Metodologi Penelitian
2. Bapak Rony Ika Setiawan, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi.
3. Bapak dan Ibu dosen yang telah banyak memberikan ilmunya sewaktu kuliah maupun di luar jam kuliah sehingga menambah wawasan penulis.
4. UD.Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar yang telah memberikan izin pada penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Keluarga yang telah membantu penulis dengan Do'a dan dukungan dalam berbagai hal.
6. Untuk,Chandra Setianto terimakasih telah membantu mulai dari awal pengerjaan sampai sekarang ,dukungan, doa, motivasi, canda, tawa, bimbingan dan nasihat hingga skripsi ini terselesaikan
7. Untuk teman-teman saya yang senasib dan seperjuangan yang telah memberikan bantuan, masukan, kritikan dan saran.

Semoga arahan, semangat, danbantuan yang telah diberikan menjadi amal ibadah bagi keluarga, bapak, dan teman-teman seperjuangan, sehingga memperoleh balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari

kesempurnaan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan skripsi atau tulisan penulis berikutnya.

Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca serta dapat dijadikan sebagai sumbangan pikiran untuk penelitian selanjutnya.

Blitar, 24 Juli 2017

Lilik Ika Diahwati