

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang memiliki pemimpin yang tepat dan mampu mengelola sumber daya manusianya dengan baik, Pada era globalisasi seperti saat ini, perkembangan dunia usaha sudah semakin bertambah maju dengan pesat sehingga perusahaan dalam mengelola usaha diharapkan mampu memanfaatkan sumber daya manusia dengan baik dan benar. Karena sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat besar di dalam perusahaan. Jika sumber daya manusianya sudah baik dan benar maka kinerja karyawan juga akan meningkat, banyak faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan salah satunya yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja, Kepemimpinan merupakan cara seorang pemimpin dalam memberikan pengaruh perilaku bawahannya agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif demi tercapainya tujuan dari organisasi dan peningkatan kinerja karyawan itu sendiri. Untuk mencapai kinerja yang maksimal maka dibutuhkan unsur-unsur yang harus dicapai perusahaan termasuk gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja karyawan , karena jika sumber daya yang sudah ada tidak dikelola dengan baik maka tujuan yang sudah direncanakan dengan baik tidak akan tercapai sesuai dengan rencana ,sehingga peranan seorang pemimpin sangat penting yang dapat menjalankan wewenang untuk mempengaruhi para karyawannya. Dengan gaya kepemimpinan yang

dimiliki oleh seorang pemimpin maka pemimpin akan mengarahkan Sumber Daya Manusia dapat menggunakan semua kemampuannya dalam mencapai kinerja yang baik seperti yang diharapkan. Oleh sebab itu banyak perusahaan yang berlomba-lomba untuk meningkatkan kualitas sumber dayanya agar dapat menjalankan aktivitas kerjanya dengan maksimal, salah satu usaha yang biasa dilakukan seorang pemimpin adalah dengan meningkatkan kualitas hidup para karyawannya dengan menciptakan lingkungan kerja yang lebih manusiawi. Dalam hal ini selain gaya kepemimpinan yang harus diperhatikan ada hal lain juga harus diperhatikan yaitu faktor lingkungan kerja, karena lingkungan kerja yang baik juga akan mendukung meningkatnya kinerja para karyawan, Lingkungan kerja yang baik, aman dan nyaman akan mendukung kinerja karyawan menjadi semakin lebih baik lagi, bukan saja berdampak pada hasil yang akan dicapai oleh perusahaan, tetapi juga bagi para masyarakat yang membutuhkan dan menggunakan produk tersebut, seberapa majupun teknologi yang dimiliki oleh suatu perusahaan jika karyawannya tidak nyaman dalam bekerja maka kemungkinan sasaran dari perusahaan tidak akan tercapai, karyawan yang bekerja sesuai dengan fungsinya akan menunjang tercapainya keberhasilan tujuan perusahaan.

Dalam hal ini konsep kepemimpinan bukanlah semata-mata berbentuk instruksi kepada para karyawannya saja, melainkan lebih merupakan suatu motivasi atau pemicu yang bisa memberikan inspirasi kepada para karyawan, sehingga inspirasi dan kreativitas para karyawan berkembang secara optimal untuk meningkatkan kinerja para karyawan.

Karena kepemimpinan merupakan bagian paling penting dalam peningkatan kinerja karyawan yang mampu memberikan pengarahan kepada karyawan, sedangkan faktor lingkungan kerja mencakup kehidupan social, psikologi dan fisik para karyawan di dalam perusahaan yang bisa memberikan pengaruh positif terhadap pekerjaan para karyawan ini dalam melaksanakan pekerjaannya. Karena pada dasarnya kehidupan manusia dipengaruhi oleh berbagai keadaan lingkungan yang ada disekitarnya, pada manusia itu sendiri dan lingkungan kerja terdapat hubungan yang sangat erat, hal ini merupakan yang penting juga dalam peningkatan kinerja karyawan karena lingkungan kerja yang baik mampu memberikan kenyamanan dalam bekerja, jika lingkungan kerja tidak baik maka karyawan juga akan malas dalam bekerja dan hal ini akan mengurangi peningkatan kinerja karyawan. Maka dari itu pemimpin perusahaan dituntut aktif dalam mengawasi dan menjaga komunikasi yang baik dengan para karyawannya dan selalu membuat para karyawannya nyaman dalam bekerja dengan memberikan tempat yang layak dan nyaman untuk bekerja.

UD.Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar merupakan perusahaan mebel yang memproduksi almari,meja,kursi dan perabotan rumah lainnya sesuai dengan permintaan konsumen. Gaya kepemimpinan merupakan salah satu indikator yang mempengaruhi kinerja karyawan.Dalam sebuah perusahaan pemilik dituntut aktif memahami dan mengawasi karyawan, dalam hal ini interaksi antara pemilik usaha dengan karyawan harus terjalin baik, sehingga dapat menunjang kinerja karyawan.

Pada UD. Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar pemilik usaha jarang berinteraksi dengan karyawan, hal ini membuat karyawan menjadi kurang diperhatikan. Pemilik usaha hanya memberikan wewenang dan tanggung jawab kepada karyawan tanpa mengawasi langsung kinerja karyawan di perusahaan, sehingga ketika karyawan kurang cekatan dalam bekerja pemilik usaha tidak mengetahuinya. Interaksi seperti itulah yang menjadi penyebab kinerja karyawan menjadi terhambat dalam proses produksi.

UD. Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar limbah produksi memberikan dampak negatif terhadap lingkungan kerja dan lingkungan sekitar industri yang berakibat ketidaknyamanan karyawan dalam bekerja dan gangguan terhadap masyarakat sekitar. Hal itu disebabkan karena limbah produksi yang dapat mengganggu pernafasan dan penglihatan para karyawan, sehingga karyawan menjadi kurang nyaman dalam bekerja dan suara bising yang berasal dari mesin produksi juga berpotensi mengganggu kenyamanan masyarakat sekitar.

B. Permasalahan

Pemilik UD. Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar kurang melakukan interaksi yang baik dengan karyawan, Pemilik usaha hanya memberikan wewenang dan tanggung jawab kepada karyawan tanpa mengawasi langsung kinerja karyawan di perusahaan. berakibat pada kinerja karyawan yang seenaknya dan menjadi tidak maksimal dalam bekerja. Kinerja yang dimaksud adalah karyawan yang kurang cekatan dalam bekerja. Ketidaknyamanan lingkungan kerja juga merupakan

kendala lain yang mengakibatkan terganggunya karyawan dan masyarakat sekitar industri.

C. Rumusan Masalah

Bagaimana menganalisis gaya kepemimpinan yang tepat dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis gaya kepemimpinan yang tepat dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD.Mulya Indah Mebel Margomulyo Blitar.

E. Kegunaan Penelitian

Diharapkan pada akhirnya penelitian yang dilakukan dapat bermanfaat yaitu :

1. Bagi Pihak Penulis, dengan dilaksanakannya penelitian ini diharapkan penulis dapat mengetahui dan lebih memahami permasalahan yang ada pada perusahaan serta dapat mengaplikasikan pada dunia kerja nyata dan perusahaan.
2. Bagi UD.Mulya Indah Mebel Lodoyo, penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam menganalisis permasalahan yang sedang dihadapi perusahaan,serta menjadi salah satu referensi bagi perusahaan dalam pengambilan keputusan.
3. Bagi pembaca, Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan rujukan dan menambah wawasan ilmu pengetahuan dan sebagai

acuan dalam pengambilan keputusan untuk penelitian berikutnya yang mengangkat tema permasalahan sejenis.