

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Pemberian upah lembur dan bonus pada UD. INDOTRANS Blitar berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pemberian upah lembur berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan memberikan upah lembur, diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang selama ini kurang maksimal menjadi lebih maksimal. Jika pemberian upah lembur diberikan secara teratur dan sesuai dengan apa yang telah dikerjakan karyawan pada perusahaan, maka kinerja karyawan akan ikut meningkat.
3. Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel bonus berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dengan memberikan bonus kepada karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu dan sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan perusahaan, maka diharapkan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Perhitungan dari t tabel menghasilkan nilai sebesar 1,71 (t tabel = 1,71). Dengan berdasarkan perhitungan tersebut berarti menunjukkan bahwa seluruh variabel bebas (X) memiliki nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel.

B. Saran

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dijelaskan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan diharapkan memberikan upah lembur secara tepat waktu agar kinerja karyawan dapat meningkat, hal ini dikarenakan kebutuhan karyawan yang semakin tinggi akan terpenuhi dengan baik jika perusahaan tidak lalai dalam memberikan upah lembur dan bonus yang seharusnya diterima oleh karyawan sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Diharapkan perusahaan dapat memberikan bonus secara adil dan tepat sasaran agar tidak menimbulkan menurunnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh pemberian bonus yang tidak adil serta tidak tepat sasaran.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menyempurnakan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel baru yang berhubungan dengan penelitian ini.