

**PENTINGNYA PEMBERIAN UPAH LEMBUR DAN BONUS GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. INDOTRANS
BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun Oleh :

Nama : Ika Fauziah

Nim : 13211019

Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE., MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA BLITAR
2017**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Ika Fauziah
NIM : 13211019
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

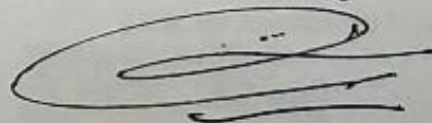
Judul Skripsi :

**PENTINGNYA PEMBERIAN UPAH LEMBUR DAN BONUS GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. INDORANS
BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak Maret 2017 sampai dengan Agustus 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 09 Agustus 2017
Pembimbing



Rony Ika Setiawan, SE., M.M.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ika Fauziah
NIM : 13211019
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**PENTINGNYA PEMBERIAN UPAH LEMBUR DAN BONUS GUNA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. INDORANS
BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 09 Agustus 2017

lis,

Ika Fauziah

UD. INDOTRANS BLITAR

SUPPLIER TELUR

Dsn. Tritihrejo Tumpang Rt 01 Rw 06 Tumpang. Kec. Talun Kab. Blitar

SURAT KETERANGAN IJIN PENELITIAN

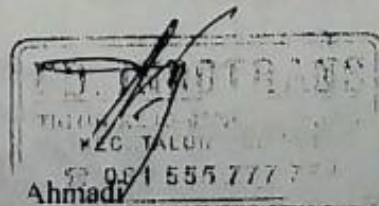
Yang bertandatangan di bawah ini Pimpinan UD. INDOTRANS, memberi ijin kepada :

Nama : Ika Fauziah
Pekerjaan : Mahasiswa
Program Studi / Jurusan : Manajemen
Fakultas / Universitas : Ekonomi / STIE Kesuma Negara Blitar
Alamat Kampus : Jl. Mastrip No. 59 Blitar
Tempat Tinggal : Tritihrejo Tumpang Rt 01 Rw 06 Tumpang
Talun Blitar

Telah diijinkan untuk melaksanakan penelitian di UD. INDOTRANS dalam rangka menyusun skripsi dengan judul **"Pentingnya Pemberian Upah Lembur dan Bonus Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan."** mulai tanggal

Demikian surat keterangan ijin ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 29 Januari 2017
Pimpinan Perusahaan



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

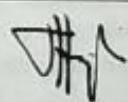
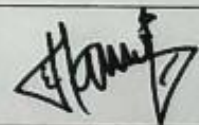

PETINGNYA PEMBERIAN UPAH LEMBUR DAN BONUS GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD INDOTRANS BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama : Ika Fauziah
NIM : 13211019
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 31 Agustus 2017

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Siti Sunrowiyati, SE., MM	Penguji I	
2.	Sandi Eka Suprajang, SE., MM	Penguji II	
3.	Rony Ika Setiawan, SE., MM	Penguji III	

Blitar, 2 Februari 2018

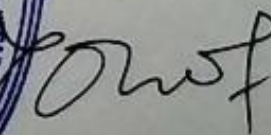
Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Ketua Dewan Penguji



(Sandi Eka Suprajang SE., MM)



(Rony Ika Setiawan SE., MM., Ak., CA)

ABSTRAKSI

PENTINGNYA PEMBERIAN UPAH LEMBUR DAN BONUS GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. INDOTRANS BLITAR.

IKA FAUZIAH – 13211019

Kata kunci : Upah Lembur, Bonus, Kinerja Karyawan

UD. INDOTRANS BLITAR ini merupakan perusahaan pengepul telur ayam. Perusahaan ini langsung mengambil telur ayam ke peternak – peternak didaerah Talun dan sekitarnya. Dalam hal ini UD. INDOTRANS BLITAR melakukan upaya peningkatan kinerja karyawan dengan cara pemberian upah lembur, namun perusahaan hanya memberikan upah lembur sebesar 100.000 kepada 5 orang untuk mengerjakan 1 truk telur, serta bonus yang dijanjikan akan diberikan pada saat karyawan bekerja melebihi target yang telah ditentukan perusahaan juga sangat minim dan terkadang lupa tidak diberikan. Tujuan dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui peningkatan kinerja karyawan melalui pemberian upah lembur dan bonus pada UD. INDOTRANS BLITAR.

Dengan memberikan upah lembur, dan bonus diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang selama ini kurang maksimal menjadi lebih maksimal. Jika pemberian upah lembur dan bonus diberikan secara teratur dan sesuai dengan apa yang telah dikerjakan karyawan pada perusahaan, maka kinerja karyawan akan ikut meningkat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Penelitian untuk skripsi dengan judul “Pentingnya Pemberian Upah Lembur dan Bonus Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan pada UD. INDOTRANS BLITAR”.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata I Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat dan saran serta kerjasama dari berbagai pihak, khususnya pembimbing, segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari kekurangan, baik aspek kualitas maupun aspek kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan dari keterbatasan yang dimiliki penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang. Selanjutnya dalam penulisan skripsi ini penulis banyak diberi bantuan oleh berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini penulis dengan tulus hati mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra SE.,MM.,Ak. Selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Rony Ika Setiawan SE.,MM selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya selama mengerjakan skripsi.
3. Bapak Sandy Eka Suprajang SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen
4. UD INDOTRANS BLITAR yang telah mengizinkan peneliti untuk dijadikan sebagai obyek penelitian
5. Kedua orangtua saya yang selama ini telah mensupport anaknya selama mengerjakan skripsi
6. Saudara saya (kakak tercinta satu-satunya) yang telah memberikan motivasi
7. Seluruh teman-teman saya yang selama ini telah mensupport dan memotivasi saya (terutama Eni, Wiry dan mbak Luluk)

Terakhir semoga segala bantuan yang telah diberikan, sebagai amal soleh senantiasa mendapat Ridho Allah SWT. Sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti lainnya.

Blitar, 09 Agustus 2017

Ika Fauziah

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii

I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian.....	5

II LANDASAN TEORI

A. Hasil Penelitian Terdahulu	7
B. Pengertian MSDM.....	13
C. Pengertian Kinerja Karyawan	14
D. Indikator Kinerja	23

E. Pengertian Upah Lembur	24
F. Indikator Upah Lembur	30
G. Pengertian Bonus.....	31
H. Indikator Bonus	34
I. Hubungan Antar Variabel	35
J. Hipotesis	36
III METODE PENELITIAN	
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	37
B. Jenis Penelitian.....	37
C. Definisi Operasional Variabel.....	37
D. Populasi Penelitian Dan Sampel	38
E. Metode Pengumpulan Data	38
F. Teknik Analisa Data.....	38
IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Data Perusahaan	41
B. Analisa Data	44
C. Pembahasan.....	60
V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

A. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
B. Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	45
C. Hasil Uji Validitas Variabel X1	46
D. Hasil Uji Validitas Variabel X2	47
E. Hasil Uji Validitas Variabel Y	48
F. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1	49
G. Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2	49
H. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	50
I. Hasil Uji Normalitas Variabel X1	51
J. Hasil Uji Normalitas Variabel X2.....	51
K. Hasil Uji Normalitas Variabel Y.....	52
L. Hasil Uji Heterokedastisitas	53
M. Hasil Uji Multikorelasi.....	54
N. Hasil Uji Linearitas Variabel Y dengan X1	55
O. Hasil Uji Linearitas Variabel Y dengan X2	56
P. Hasil Uji Autokorelasi.....	57
Q. Hasil Uji Regresi Berganda.....	58
R. Hasil Uji T.....	59

DAFTAR GAMBAR

A. Hubungan Antar Variabel	35
B. Struktur Organisasi	42
C. Gambar Scatterplot.....	53

LAMPIRAN

A. Uji Normalitas.....	68
B. Uji Heterokedatisitas.....	76
C. Uji Multikorelasi.....	77
D. Uji Linearitas.....	78
E. Uji Autokorelasi.....	82
F. Regresi Berganda.....	82