

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Kantor Desa Siraman mengenai pengaruh pengembangan sumber daya manusia (SDM) dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, beberapa kesimpulan dapat ditarik:

1. Pengembangan SDM memiliki dampak yang positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Siraman. Ini menunjukkan bahwa upaya dalam meningkatkan kompetensi pegawai melalui pendidikan dan pelatihan telah memberikan hasil yang positif meskipun harus tetap ditingkatkan.
2. Aspek budaya organisasi dalam konteks tidak memainkan peran yang dominan dalam memengaruhi kinerja pegawai. Terlihat pada perilaku keseharian pegawai yang kurang menerapkan budaya organisasi ketika bekerja, seperti kurangnya kekompakan tim, sikap kurang memprioritaskan kepentingan organisasi dibandingkan kepentingan pribadi, kurang cermat dan detail dalam melaksanakan tugas atau pekerjaannya.
3. Pengembangan sumber daya manusia dan budaya organisasi, ketika digabungkan secara bersama-sama, memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Desa Siraman. Hal ini menunjukkan bahwa mengkombinasikan upaya pengembangan kompetensi pegawai

melalui pendidikan dan pelatihan dengan menciptakan budaya organisasi yang mendukung, serta memberikan motivasi dan penghargaan dari atasan, menjadi langkah yang krusial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Desa Siraman.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan dan analisis dalam bab-bab sebelumnya, penulis mengusulkan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi Kantor Desa Siraman dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai dan mengoptimalkan pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan budaya organisasi:

1. Bagi Kantor Desa Siraman Kabupaten Blitar meskipun hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai, namun perangkat desa harus tetap meningkatkan dan mengembangkan materi yang diperoleh dari pelatihan agar tujuan dari pelatihan tersebut diadakan dapat tercapai. Begitu pula dengan budaya organisasi, untuk terus meningkatkan inovasi, cermat dan detail dalam melakukan pekerjaan, berorientasi pada hasil, meningkatkan kerjasama dalam tim, memprioritaskan kepentingan organisasi diatas kepentingan individu, meningkatkan intensitas dalam bekerja. Selain itu, diharapkan untuk kepala desa dapat memotivasi para perangkat desa bahwa bekerja di kantor desa adalah untuk memberikan pelayanan, mengayomi masyarakat, sehingga harus

terdapat rasa saling memiliki, agar visi dan misi dari Desa Siraman dapat tercapai.

2. Untuk peneliti yang akan melakukan penelitian pada permasalahan serupa adalah Pertimbangkan untuk memasukkan variabel-variabel tambahan yang dapat memengaruhi kinerja pegawai atau budaya organisasi, memasukkan masyarakat sebagai responden dalam penelitian adalah langkah yang sangat berharga. Pendekatan ini akan memberikan pandangan yang lebih lengkap tentang bagaimana pelayanan publik diorganisasi dinilai oleh masyarakat yang dilayani.