PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SIRAMAN KABUPATEN BLITAR

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi sebagian syarat
dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.)

Disusun Oleh:

Nama : **Lutfi Ayu Nurlaila**

NIM : 19221013

Pembimbing : Retno Murni Sari,SE.,MM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA

BLITAR

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Dosen Pembimbing dari:

N a m a	:	**Lutfi Ayu Nurlaila**
NIM	:	19221013
Jurusan	:	Manajemen
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SIRAMAN KABUPATEN BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 16 Juli 2023 sampai dengan 24 Agustus 2023 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 28 Agustus 2023

Pembimbing,

Retno Murni Sari, SE.,MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	**Lutfi Ayu Nurlaila**
NIM	:	19221013
Jurusan	:	Manajemen
Program Studi	:	Manajemen
Judul Skripsi	:	

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SIRAMAN KABUPATEN BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 28 Agustus 2023

Penulis,

MateraiRp6000

Lutfi Ayu Nurlaila

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SIRAMAN KABUPATEN BLITAR

Yang disusun oleh :

Nama	:	**Lutfi Ayu Nurlaila**
NIM	:	**19221013**
Jurusan	:	**Manajemen**
Program Studi	:	**Manajemen**

Telah diuji pada tanggal **14 September 2023**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji I	
2.	Tetty Widiyastuti, SE, MM	Penguji II	
3.	Retno Murni Sari, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal **11 Oktober 2023**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)

Ketua Dewan Penguji,

(Dr. Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Budi Arif Rochman

Jabatan : Kepala Desa Siraman

Unit kerja : Kantor Desa Siraman

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Lutfi Ayu Nurlaila

Nim : 19221013

Jurusan : Manajemen

Judul : **Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Siraman Kabupaten Blitar.**

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa telah melakukan penelitian di Kantor Desa Siraman pada 18 Juli Tahun 2023 guna menyusun Skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dapat di gunakan sebagaimana mestinya

Mengetahui,

Kepala Desa Siraman

BUDI ARIF ROCHMAN

ABSTRAKSI

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SIRAMAN KABUPATEN BLITAR

LUTFI AYU NURLAILA – 19221013

Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Siraman Kabupaten Blitar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa hasil Uji F diketahui nilai f hitung 4,833 dengan taraf signifikansi 0,050 yang berarti terdapat pengaruh sumber daya manusia dan budaya organisasi secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja pegawai. Hail Uji T adalah nilai t hitung = 2,224 dan 1,661 dengan taraf signifikansi 0,050 yang berarti terdapat pengaruh dari variabel pengembangan sumber daya manusia saja. Hasil uji determinasi menunjukkan nilai *adjust r square* 0,287 yang berarti bahwa pengembangan sumber daya manusia dan budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 28,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel independen lainnya sebesar 72,3%. Maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan, terdapat pengaruh antara variabel pengembangan sumber daya manusia dan variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Siraman Kabupaten Blitar. Sedangkan secara parsial, terdapat pengaruh antara variabel pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai dan tidak terdapat pengaruh antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Siraman Kabupaten Blitar.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahi rabbil ‘alamin segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa Ta’ala karena atas rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA SIRAMAN KABUPATEN BLITAR”** yang disusun untuk melengkapi sebagai syarat untuk dapat menyelesaikan program studi strata 1 (S1) pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Siti Sunrowiyati, SE., MM., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Ibu Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE., MSA., MOS., selaku Wakil Ketua Bidang Akademik dan Riset STIE Kesuma Negara Blitar.
3. Bapak Dr. Iwan Setya Putra, S.E., Ak., MM., selaku Wakil Ketua Bidang Sumber Daya dan Kerjasama.
4. Bapak Dr. Sandi Eka Suprajang, S.E., MM., selaku Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan dan Alumni STIE Kesuma Negara Blitar.
5. Ibu Retno Murni Sari, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing saya yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dan bantuan dalam rangka penyelesaian skripsi saya.
6. Seluruh Dosen Manajemen dan Akuntansi yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat selama masa studi saya.
7. Bapak Budi Arif Rochman selaku kepala Desa Siraman yang telah memberi izin serta fasilitas kepada penulis.
8. Semua pihak Staf karyawan Kantor Kepala Desa Siraman Daerah Kabupaten Blitar yang telah membantu dalam penyusunan laporan magang ini.
9. Ayah, Ibu, orang – orang terdekat dan seluruh keluarga besar yang senantiasa memberi doa, dukungan, semangat, nasehat, dan motivasi.
10. Teman-teman Manajemen angkatan 2023 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar yang tersayang yang telah memberikan semangat serta

motivasi dan doa untuk saya.

11. Semua pihak yang telah membantu selama masa studi serta membantu proses penyelesaian skripsi yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Semoga Skripsi ini dapat dijadikan acuan untuk menyempurnakan penelitian selanjutnya.

Blitar, 28 Agustus 2023

Penulis

Lutfi Ayu Nurlaila

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI ..... **ii**
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ..... **iii**
SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN ..... **iv**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **v**
ABSTRAKSI ..... **vi**
KATA PENGANTAR ..... **vii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Permasalahan 3
C. Rumusan Masalah 4
D. Tujuan Penelitian 5
E. Kegunaan Penelitian 5
BAB II LANDASAN TEORI
A. Penelitian Terdahulu 7
B. Pengertian Sumber Daya Manusia 16
C. Pengembangan Sumber Daya Manusia 17
D. Jenis Pengembangan 22
E. Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Sumber Daya Manusia 28
F. Pengertian Budaya Organisasi 29
G. Fungsi dan Peran Budaya Organisasi 31
H. Karakteristik Budaya Organisasi 33
I. Indikator Budaya Organisasi 35
J. Manfaat Budaya Organisasi 37
K. Pengertian Kinerja 38
L. Pengertian Pegawai 39
M. Pengertian Kinerja Pegawai 40

N. Pengertian Penilaian Kerja 41
O. Indikator Kinerja Pegawai 43
P. Kerangka Konseptual Penelitian 44
Q. Hipotesis 45
BAB III METODE PENELITIAN
A. Waktu dan Tempat Penelitian 47
B. Jenis Penelitian 47
C. Definisi Operasional Variabel 47
D. Populasi dan Sampel 49
E. Metode Pengumpulan Data 49
F. Teknik Analisis Data 50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian 56
B. Hasil Analisis Data 66
C. Pembahasan 82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan 88
B. Saran 89
DAFTAR PUSTAKA 91
LAMPIRAN 93

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...……66

Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usi ……67

Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan ..……68

Tabel 4.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1 …...69

Tabel 4.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel X ……70

Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y ……71

Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1) …….72

Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2) …...73

Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) …….73

Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas ……...74

Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda ...…….76

Tabel 4.12 Hasil Analisis Uji Serentak (Uji F) ……77

Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Parsial (Uji T) ……...79

Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi (R^2) …….80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian …….44

Gambar 4.1 Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kantor Desa Siraman….65