

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan Swalayan Yesmart dimasa pandemi covid-19, dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi kerja mempengaruhi kinerja dari para karyawan Swalayan Yesmart, dapat diartikan bahwa semakin baik motivasi kerja yang diberikan oleh perusahaan seperti pemberian insentif dapat mempengaruhi kinerja dari karyawan menjadi lebih baik.
2. Loyalitas kerja mempengaruhi kinerja dari para karyawan Swalayan Yesmart, dapat diartikan bahwa kerjasama antar karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan akan memberikan dampak yang baik terhadap kinerja dari karyawan.
3. Motivasi kerja dan loyalitas kerja mempengaruhi kinerja dari para karyawan Swalayan Yesmart, dapat diartikan bahwa motivasi kerja dan juga sikap loyalitas yang tinggi dari karyawan dapat meningkatkan kinerja dari karyawan Swalayan Yesmart menjadi lebih baik.

#### **B. Saran**

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa motivasi kerja dan loyalitas kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka Swalayan Yesmart perlu memperhatikan aspek-aspek dari motivasi kerja

seperti memberikan insentif kepada para karyawannya agar para karyawan lebih semangat dalam bekerja dan juga aspek loyalitas kerja seperti melakukan evaluasi kepada para karyawan terkait kerjasama agar bisa tercipta kerjasama tim yang baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja dari para karyawan Swalayan Yesmart.

## 2. Bagi Penulis Selanjutnya

Penulis selanjutnya diharapkan dapat meningkatkan atau mengembangkan penelitian, seperti halnya menambahkan variabel-variabel bebas lainnya untuk dapat mengetahui bagaimana cara meningkatkan kinerja karyawan.