

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh inovasi dan kreativitas terhadap kinerja karyawan pada *Home Industriy JARKASI*, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel inovasi pada penelitian ini menunjukkan bahwa tidak mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Home Industry JARKASI*. Dengan demikian semakin tinggi inovasi yang ada pada karyawan tidak mempengaruhi tinggi dan rendahnya kinerja karyawan.
2. Penelitian ini menunjukkan bahwa antara variabel kreativitas dengan kinerja karyawan tidak adanya pengaruh yang signifikan. Artinya, semakin tinggi kreativitas yang dilakukan tidak berarti mengakibatkan tinggi rendahnya kreativitas pada kinerja karyawan *Home Industry JARKASI*.
3. Pengaruh hubungan variabel pada inovasi dan kreativitas secara bersama-sama menunjukkan tidak adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dimana menunjukkan kedua variabel tersebut lemah dan tidak mengakibatkan tinggi dan rendahnya kinerja karyawan pada *Home Industry JARKASI*.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada penelitian ini mengenai pengaruh antara inovasi dan kreativitas pada kinerja karyawan *Home Industry* JARKASI, maka saran yang perlu diberikan guna menjadi acuan dalam perkembangan keberlangsungan *Home Industry* JARKASI maupun bagi peneliti berikutnya adalah sebagai berikut :

1. Bagi pemilik *Home Industry* JARKASI

Diharapkan perusahaan dapat memberikan dukungan penuh atas kebijakan dalam mengembangkan inovasi maupun kreativitas pada karyawan. Dimana memberikan kesempatan karyawan dalam mengutarakan ide, gagasan serta hak dalam menyuarakan pendapat guna meningkatkan produksi industri yang unggul dalam persaingan pasar.

2. Bagi peneliti berikutnya

Pada penelitian ini dapat dilihat pada hasil analisis data yang menunjukkan variabel inovasi dan kreativitas memiliki nilai sebesar 1,4% dan sisanya 98,6% dapat diteliti kembali oleh peneliti selanjutnya. Sehingga dapat menyempurnakan penelitian tentang faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.