

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah, S. E. (2018). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Gresik. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 144. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p144-155>
- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Global Media (PT.GM) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Astuti, Y. (2016). Pengaruh pengawasan dan loyalitas terhadap kinerja karyawan industri tv kabel (studi pada pt.zi vision cabang pangkalan kerinci kabupaten pelalawan). *Jurnal JOM FISIP*, 3(2), 1–12.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budiman, A. (2009). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Universitas Negeri Malang*.
- Christofel, A., & Madiono, E. (2019). *Pada Kinerja Karyawan Pt Remaja Service Di Kupang*. 7(2).
- Creswell, J. W. (2009). *Research Design. Qualitatif, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (terjemahan). Pustaka Pelajar Yogyakarta.
- Eddy Madiono Sutanto, M. F. patty. (2014). *Pt . Amita Bara Sejahtera*. 4(1), 1–14.
- Fanda, N. M., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 81–95. <https://doi.org/10.30871/jama.v3i1.965>

- Ghobind Difit Eldiana Putra. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Efektivitas Komunikasi Organisasi, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sarung Tenun Pt.Nabatex Cabang Kabupaten Kediri. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 156–176. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i3.464>
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Haji Masagung.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Iswati Sri, M. A. (2017). *Metodologi penelitian kuantitatif (pertama)*. Airlangga University Press.
- Jusuf, H. (2010). *Tingkatkan Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*. Binaman Aksara.
- Kusumo, B. C. . (2010). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan. *Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, J. (2010). *Human Resource Management*. Salemba Empat.
- Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 17–34. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2316>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (2nd ed.). Ghalia Indonesia.

Manulang, M. (2011). *Manajemen Personalia*. Aksara Baru.

Mardiasmo. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta. Andi Yogyakarta.

Marianus Subianto 1. (2016). *Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Serba Mulia Auto*. 4, 698–712.

Mariot, H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Murai Kencana.

Muhammad Shahzad Chaudhry; Hazoor Muhammad Sabir; Rafi, N. M. N. K. (2011). Exploring The Relationship Between Salary Satisfaction And Job Satisfaction: A Comparison Of Public And Private Sector Organizations. *The Journal of Commerce*, 3(4), 1–14.

Panudju, A. (2003). No Title. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Sriwijaya.*, 1.

Poerwono. (2004). *Pihak, Peranan gaji dapat ditinjau dari dua*No Title. Salemba Empat.

Pranita, N. M. R., Pascarani, N. N. D., & Supriyanti, N. W. (2016). Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (Studi Kasus Lpd Desa Adat Kedonganan). *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 1(1), 1–12.

Prof. Dr. Wibowo, S.E., M. P. (2007). *Manajemen kinerja (ke-lima)*. Rajawali Pers.

Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*, 2(1), 15–25. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>

Richard L. Hughes, Robert C. Ginnett, G. J. C. (2015). *Leadership: Enhancing the lessons of experience*.

- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku organisasi* (10th ed.). PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sari, R. P., Citra, W., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Pt. *Jurnal Penelitian Mahasiswa Ilmu Sosial, Ekonomi, Dan Bisnis Islam*, 2, 82–90.
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jkbm (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 47–57. <https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i1.5532>
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (keenam bel). Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sikula, A. F. (2007). *Sistem Manajemen Kinerja* (Edisi Terj). Gramedia Pustaka Utama.
- Silitonga, A. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Loyalitas dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Perum BULOG Kanwil Jatim. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, 6(1), 15–37. <https://doi.org/10.15642/manova.v6i1.1012>
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi III*. STIE.YKPN.
- Siswanto. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Soemanto. (2005). *rosedur Pembayaran Gaji Pegawai*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan

Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>

Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Andi Offset.

Sutrisno, Edi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Pranada Media Group.

Suyono. (2018). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Deepublish.

Tomic, I., Tesic, Z., Kuzmanovic, B., & Tomic, M. (2018). An empirical study of employee loyalty, service quality, cost reduction and company performance. *Economic Research-Ekonomska Istrazivanja* , 31(1), 827–846. <https://doi.org/10.1080/1331677X.2018.1456346>