

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaji dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Warung Sayur Segar, dapat disimpulkan bahwa pada penelitian ini bertujuan :

1. Gaji tidak mempengaruhi kinerja karyawan, hal ini terjadi karena karyawan menganggap bahwa gaji yang diterima sudah ditetapkan dari perusahaan dan selalu dibayarkan setiap bulan sehingga bekerja maksimal atau tidak gaji yang diterima tetap sama
2. Loyalitas mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dapat dikatakan bahwa tingginya loyalitas yang diberikan karyawan terhadap perusahaan memiliki dampak yang baik terhadap kinerja karyawan.
3. Gaji dan loyalitas mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga dapat dikatakan bahwa gaji dan loyalitas yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan ada beberapa saran yang dapat dijadikan acuan :

1. Perusahaan Warung Sayur Segar diharapkan lebih memberikan arahan dan wawasan atau pemahaman kepada karyawan perihal loyalitas, serta membangun hubungan yang baik antara karyawan terhadap atasan maupun sesama rekan kerja. Selain itu diharapkan perusahaan Warung Sayur Segar mampu mempertahankan kinerja karyawannya saat ini dan bisa menjadi lebih baik lagi kedepannya.
2. Bagi perusahaan Warung Sayur Segar maupun perusahaan lain mampu memberikan hak-hak karyawan yang layak sesuai posisi dan tanggung jawabnya, memberikan *punishment* dan *reward* yang diharapkan mampu mendorong karyawan dalam meningkatkan kinerja. Perusahaan mampu menumbuhkan rasa loyalitas pada karyawan dengan menjalin hubungan yang baik dan kekeluargaan.
3. Untuk penelitian lain yang akan dilakukan disarankan menggunakan variabel lain dengan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, beban kerja, atau budaya kerja.