

PENGARUH GAJI DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA

KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)



Disusun Oleh:

Nama : Klarisa Dwi R

NIM :19221011

Pembimbing :Dr. Siti Sunrowiyati SE.,MM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI EKONOMI KESUMA NEGARA

BLITAR

2023

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Dosen Pembimbing dari:

Nama : Klarisa Dwi Rustiningsih

NIM : 19221011

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Gaji Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini sejak 07 Oktober 2022 sampai dengan 04 Juli 2023 terakhir bimbingan dan memberikan memberikan skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas

Blitar, Juli 2023

Pembimbing,

Dr. Siti Sunrowiyati, SE.,MM.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Klarisa Dwi Rustiningsih

NIM : 19221011

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Gaji Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, Juli 2023

Penulis,

Materai Rp.10.000

Klarisa Dwi Rustiningsih

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

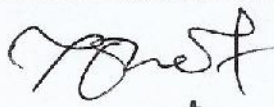
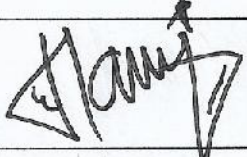
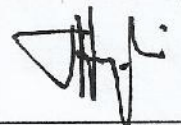
PENGARUH GAJI DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Yang disusun oleh :

Nama : Klarisa Dwi Rustiningsih
NIM : 19221011
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji pada tanggal 3 Agustus 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Dr. Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM	Penguji I	
2.	Dr. Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji II	
3.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal 11 Oktober 2023

Mengetahui,

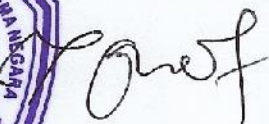
Ketua Program Studi Manajemen



(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)



Ketua Dewan Penguji,



(Dr. Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

ABSTRAKSI

PENGARUH GAJI DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA

KARYAWAN

Klarisa Dwi R – 19221011

Kata kunci : Gaji, Loyalitas dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh gaji dan loyalitas terhadap kinerja karyawan. Gaji yang masih dibawah UMK serta kurangnya loyalitas karyawan berakibat pada kinerja karyawan yang kurang maksimal. Jenis penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan wawancara, kuesioner dan observasi. Pengolahan data yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan alat aplikasi spss versi 23. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan Warung Sayur Segar yang berjumlah 46 orang. Teknik sampel yang digunakan ialah teknik *sampling* jenuh, yaitu dengan menggunakan seluruh populasi sebagai sampel.

Hasil penelitian ini secara parsial gaji tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dilihat dari nilai t hitung variabel gaji sebesar $0,025 < t$ tabel sebesar $2,01669$. Secara parsial loyalitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung variabel loyalitas sebesar $4,419 > t$ tabel sebesar $2,01669$. Secara simultan gaji dan loyalitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai f sebesar $13,319 > f$ tabel sebesar $3,21$. Hasil nilai R square (R^2) yaitu $0,383$. Hal ini berarti $38,3\%$ tingkat kinerja karyawan dipengaruhi variabel gaji dan loyalitas, $61,7\%$ dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kesimpulan dari penelitian ini bahwa gaji dan loyalitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian, disarankan perusahaan mampu memberikan arahan terkait loyalitas serta mampu mempertahankan kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan variabel lain.dengan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan dihadapan Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Gaji Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan”**

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Dr. Siti Sunrowiyati, S.E.,MM, Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar dan selaku pembimbing skripsi
2. Dr. Sulistya Dewi Wahyuningsih, S.E.,MM.,M.SA, Selaku Wakil Ketua Bidang Akademik dan Riset STIE Kesuma Negara Blitar
3. Dr. Iwan Setya Putra, S.E.,Ak.,MM.,CA, Selaku Wakil Ketua Bidang Sumber Daya, Humas dan Kerjasama STIE Kesuma Negara Blitar
4. Bapak Tanto Askriyandoko Putro S.E.,M.SA, Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar.
5. Bapak Yoki Cahyadi dan Ibu Yona Rista, Selaku Pemilik Warung Sayur Segar yang telah memberikan izinnya untuk melaksanakan penelitian.
6. Seluruh Karyawan Warung Sayur Segar yang telah membantu selama proses penelitian.
7. Seluruh keluarga tercinta, terutama Ibu saya yang telah memberikan segala dukungan, serta doanya hingga terselesainya skripsi ini.
8. Untuk diri sendiri yang mampu berjuang hingga selesai.

9. Muhammad Afta Jadid sebagai salah satu orang terbaik, terimakasih atas dukungan dan semangatnya yang setia membantu selama proses penyelesaian skripsi ini.
10. Sahabat dan teman seperjuangan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih sudah memberikan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan yang masih harus diperbaiki. Oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak sangat diharapkan bagi penulis dan semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi kita semua.

Blitar, Juli 2023

Penulis

Klarisa Dwi Rustiningsih

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	ii
ABSTRAKSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
C. Kinerja Karyawan	11
D. Gaji.....	16
E. Loyalitas.....	21
F. Kerangka Konsep.....	24
G. Hubungan antara Gaji dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan	24
H. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Waktu dan Tempat Penelitian	27
B. Jenis Penelitian.....	27
C. Definisi Operasional Variabel.....	27
D. Populasi dan Sampel	30

E. Metode Pengumpulan Data	31
F. Teknik Analisis Data	32
BAB IV	38
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	38
B. Analisis Data.....	48
C. Pembahasan.....	64
BAB V	68
KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	9
Tabel 3. 1-Skala Likert	32
Tabel 4. 1- Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4. 2- Jumlah Responden Berdasarkan Usia	49
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	50
Tabel 4. 4- Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4. 5- Jumlah Responden Berdasarkan Penghasilan.....	51
Tabel 4. 6-Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.7 - Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.8 - Hasil Uji Gaji (X1)	54
Tabel 4.9- Hasil Uji Loyalitas (X2)	55
Tabel 4.10 - Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
Tabel 4.11 - Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov Smirnov).....	57
Tabel 4.12 - Hasil Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.13 - Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60
Tabel 4.14 - Hasil Uji Parsial (Uji t).....	61
Tabel 4.15 - Hasil Uji Simultan (Uji f)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 - Kerangka Konsep.....	24
Gambar 4.1 – Struktur Organisasi Warung Sayur Segar	40
Gambar 4.2 - Hasil Uji Heteroskedastisitas	58