

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Budaya organisasi tidak terlalu berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan masih adanya pelanggaran yang dilakukan karyawan di saat jam kerja baik kesalahan yang disengaja maupun tidak. Kesalahan yang dilakukan karyawan mengindikasikan pelaksanaan budaya organisasi belum mampu meningkatkan kinerja karyawan sehingga masih ada perunan kinerja karyawan.
2. Kompetensi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan pengetahuan, kemampuan atau *skill* dan sikap yang dimiliki karyawan sangat menunjang dalam menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab karyawan sehingga semakin baik kompetensi yang dimiliki karyawan maka akan mendorong pada peningkatan kinerja karyawan.
3. Budaya organisasi dan kompetensi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan karyawan yang mengikuti budaya organisasi yang telah ditetapkan perusahaan ditunjang dengan kompetensi yang dimiliki maka meningkatkan kinerja karyawan dengan capaian prestasi yang dapat dilihat dari karyawan yang mendapatkan *reward* dari perusahaan karena tidak melakukan kesalahan dalam bekerja pada kurun waktu penilaian kinerja dan mengikuti budaya organisasi yang telah ditetapkan perusahaan.

B. Saran

Beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi perusahaan sebagai langkah untuk meningkatkan kinerja karyawan, antara lain:

1. Bagi Radio Mayangkara:
 - a. Perusahaan diharapkan tetap memperhatikan beban kerja karyawan sehingga kinerja karyawan yang telah baik tidak menurun karena terlalu banyak pekerjaan di luar SOP.
 - b. Perusahaan diharapkan mampu melakukan pendekatan yang baik dengan karyawan sehingga penerapan budaya organisasi dapat dipahami dan dilaksanakan dengan baik oleh seluruh karyawan.
 - c. Perusahaan diharapkan dapat menambah pelatihan kerja yang dapat meningkatkan keterampilan dan kinerja karyawan.
2. Bagi Karyawan Radio Mayangkara:
 - a. Karyawan diharapkan dapat memahami dan mengikuti budaya organisasi yang telah ditetapkan perusahaan.
 - b. Karyawan diharapkan bisa menyesuaikan diri dengan budaya organisasi yang ada.
 - c. Karyawan diharapkan dapat meningkatkan kompetensi yang dimiliki.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya:
 - a. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dapat mendukung atau menambahkan meningkatkan variabel kinerja karyawan.

- b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menguji kembali hubungan variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dikarenakan hasil penelitian ini menunjukkan X_1 tidak signifikan terhadap variabel Y.