

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MAYANGKARA RIA (RADIO MAYANGKARA)
KOTA BLITAR**

SKRIPSI

diajukan guna melengkapi sebagai syarat
dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.)



Disusun Oleh:

Nama : **Ferga Nariza Permata Safitri**

NIM : 19211012

Pembimbing : Kristya Damayanti, SE.,M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Dosen Pembimbing dari:

Nama : Ferga Nariza Permata Safitri

NIM : 19211012

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

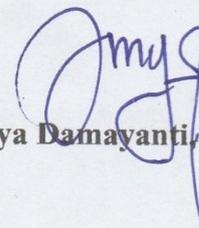
**Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan
PT. Mayangkara Ria (Radio Mayangkara) Kota Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 01 Agustus 2022 sampai dengan 18 Juli 2023 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa tersebut di atas.

Blitar, 18 Juli 2023

Pembimbing,



Kristya Damayanti, SE., MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ferga Nariza Permata Safitri

NIM : 19211012

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayangkara Ria (Radio Mayangkara) Kota Blitar

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 18 Juli 2023



Penulis,

Ferga Nariza Permata Safitri

SURAT KETERANGAN

No: 28/RM.BL/I/23

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tita Wulandari
Jabatan : Kabag Kepenyiaran & Rumah Tangga Radio Mayangkara
Alamat : Jl. Ciliwung 32 A Kota Blitar

Menerangkan bahwa:

Nama : Ferga Nariza Permata Safitri
NIM : 19211012
Kampus : STIEKEN Blitar
Fak/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian di Radio Mayangkara terhitung antara tanggal 01 Agustus hingga 01 Desember 2022 guna penyelesaian tugas skripsi dengan:

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayangkara Ria (Radio Mayangkara) Kota Blitar

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.

Blitar, 28 Januari 2023

Yang memberikan keterangan,



RADIO MAYANGKARA

Tita Wulandari

Kabag Radio Mayangkara

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

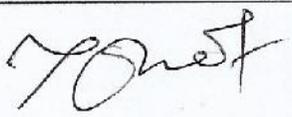
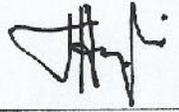
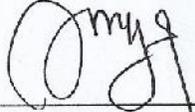
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MAYANGKARA RIA (RADIO MAYANGKARA) KOTA BLITAR**

Yang disusun oleh :

Nama : Ferga Nariza Permata Safitri
NIM : 19211012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji pada tanggal 10 Agustus 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

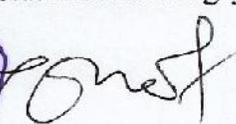
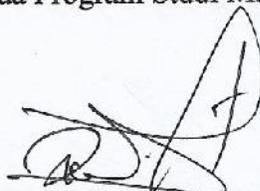
No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Dr. Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM	Penguji I	
2.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji II	
3.	Kristya Damayanti, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal 11 Oktober 2023

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Ketua Dewan Penguji,



(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)

(Dr. Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

ABSTRAKSI

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayangkara Ria (Radio Mayangkara) Kota Blitar

Ferga Nariza Permata Safitri - 19211012

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai karyawan dalam mewujudkan strategi dan tujuan suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Mayangkara Ria (Radio Mayangkara) Kota Blitar. Populasi penelitian ini, seluruh karyawan Radio Mayangkara tahun 2022. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan sampel 30 responden yang menggunakan metode *non probability sampling* dan pengumpulan data melalui kuesioner. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan budaya organisasi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 1.556 yang menunjukkan H_{o1} diterima dan H_{a1} ditolak. Sedangkan kompetensi memiliki nilai t_{hitung} sebesar 4.607 yang menunjukkan H_{a2} diterima dan H_{o2} ditolak. Hasil Uji F penelitian ini F_{hitung} sebesar 37.336 dengan signifikansi 0.000 sehingga ada pengaruh budaya organisasi dan kompetensi secara simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji determinasi menunjukkan nilai *adjusted r square* 0.715 sehingga budaya organisasi dan kompetensi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 71,5% sedangkan sisanya 28,5% dipengaruhi oleh variabel independen lainnya. Kesimpulan dari penelitian ini budaya organisasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan budaya organisasi dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan artinya semakin baik penerapan budaya organisasi dan kompetensi karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayangkara Ria (Radio Mayangkara) Kota Blitar** dengan baik dan tepat waktu. Adapun salah satu tujuan penyusunan skripsi ini sebagai syarat untuk mencapai kelulusan dan meraih gelar sarjana (S-1) pada jurusan manajemen STIE Kesuma Negara Blitar. Saya mengucapkan beribu-ribu terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Siti Sunrowiyati, SE., MM., selaku Ketua STIE Kesuma Negara Blitar yang telah memberikan kesempatan untuk saya menimba ilmu di STIE Kesuma Negara Blitar.
2. Ibu Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE., MSA., selaku Wakil Ketua Bidang Akademik dan Riset STIE Kesuma Negara Blitar yang telah memberikan pengarahan selama menimba ilmu di STIE Kesuma Negara Blitar.
3. Bapak Dr. Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM., selaku Wakil Ketua Sumber Daya, Humas dan Kerjasama STIE Kesuma Negara Blitar yang memberikan ruang bagi saya menempuh pendidikan di STIE Kesuma Negara Blitar.
4. Bapak Dr. Sandi Eka Suprajang, SE., MM., MOS selaku Wakil Ketua Bidang Kemahasiswaan dan Alumni STIE Kesuma Negara Blitar yang telah memberikan pengarahan dalam rangka penyelesaian skripsi saya.
5. Ibu Kristya Damayanti, SE., MM., selaku selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan membantu dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai.

6. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE.MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar yang memberikan arahan dan bantuan selama saya menempuh studi.
7. Seluruh Dosen Manajemen dan Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bimbingan yang bermanfaat selama masa studi saya.
8. Ibu Tita Wulandari selaku Kabag Kepenyiaran, Pemberitaan dan Rumah Tangga Radio Mayangkara yang telah memberikan izin dalam penelitian saya.
9. Seluruh Karyawan Radio Mayangkara yang telah memperkenankan saya untuk melakukan penelitian di perusahaan ini sehingga saya dapat memperoleh wawasan dan data-data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
10. Bapak Isnari dan Ibu Zuhriya, S.E selaku orang tua tercinta, Yoga Vanz Bayu P.Z.S, S.Kom., Giovani Ines Rosalia, S.E selaku kakak, Cherlyn Ega P.F selaku adik, dan Keluarga Jasmani serta seluruh keluarga besar saya yang selalu memberikan semangat dan doa agar saya dapat segera menyelesaikan skripsi tepat waktu.
11. Fanny Verellio Franz A. yang tersayang yang selalu memberikan semangat dan menemani sebagai pengingat untuk segera menyelesaikan skripsi dengan penuh kebahagiaan.
12. Diri saya sendiri yang sudah mau bertahan dan terus berjuang dalam proses penyelesaian skripsi ini meskipun banyak rintangan yang harus dilewati.
13. Ibu Henny Indarriyanti, SE., M.Ap., M.Akun., Ak, Ibu Putri Cinta Mei S.Sos., M.Ap, Naomi, Adinda Putricia A, Roymond Mario dan teman-teman Ahli Surga

sebagai sahabat yang selalu meluangkan waktu untuk menjadi penyemangat dalam proses penyelesaian skripsi saya.

14. Seluruh teman-teman seperjuangan angkatan 2019 dan kakak-kakak senior yang memberikan semangat kepada saya.

15. Semua pihak yang turut serta membantu selama masa studi dan masa penyelesaian skripsi saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Semoga Skripsi ini dapat dijadikan acuan untuk menyempurnakan penelitian selanjutnya.

Blitar, 18 Juli 2023

Penulis

Ferga Nariza Permata Safitri

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Surat Keterangan Penelitian	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	4
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Hasil Penelitian Terdahulu	9
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
C. Budaya Organisasi	18
D. Kompetensi	25
E. Kinerja Karyawan	31
F. Hubungan Antar Variabel.....	41
G. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Jenis Penelitian	44
C. Definisi Operasional Variabel	45
D. Populasi dan Sampel	47
E. Metode Pengumpulan Data	48
F. Teknik Analisis Data.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	57
B. Analisis Data	66
C. Pembahasan	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	95

B. Saran	96
Daftar Pustaka	98
Lampiran	102

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu 1	10
Tabel 2.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu 2	11
Tabel 2.3 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu 3	13
Tabel 2.4 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu 4	15
Tabel 2.5 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu 5	16
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 4.4 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel X_1	69
Tabel 4.5 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel X_2	70
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Y	71
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi (X_1)	73
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Kompetensi (X_2)	74
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan (Y)	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov Test	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	80
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier	81
Tabel 4.16 Hasil Uji t	83
Tabel 4.17 Hasil Uji F	85
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Hubungan Antar Variabel	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Radio Mayangkara	59
Gambar 4.2 Grafik Normal P-P Plot	77