

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari pembahasan yang telah diuraikan maka kesimpulan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Kepala Sekolah SMAN 2 Blitar tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini dapat dilihat dari nilai t tabel lebih kecil dari nilai t hitung dan nilai sig lebih besar dari nilai α . Sehingga semakin rendah gaya kepemimpinan, maka semakin rendah kinerja guru di SMAN 2 Blitar.
2. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja guru SMAN 2 Blitar. Hal ini dapat dilihat dari nilai t tabel lebih besar dari nilai t hitung dan nilai sig lebih kecil dari nilai α . Sehingga semakin tinggi disiplin kerja, maka semakin tinggi kinerja guru di SMAN 2 Blitar.
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMAN 2 Blitar menunjukkan satu komparasi dimana mengarah lebih tingginya pengaruh disiplin kerja dari pada gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah:

1. Kepala Sekolah sebagai pemimpin organisasi bertanggung jawab penuh atas terselenggaranya proses pendidikan di sekolah. Oleh karena itu seorang kepala sekolah di sarankan agar berusaha untuk lebih dapat memperhatikan kebijakan yang berlaku di sekolah. Kepala sekolah juga disaran kan untuk lebih memberi dorongan serta motivasi kepada guru dengan memberikan pengaruh yang positif diharapkan dapat meningkatkan kinerja guru di sekolah
2. Guru sebagai tenaga kependidikan harus berperan aktif dalam proses pendidikan disekolah. Disiplin kerja guru sangat erat kaitanya dengan kinerja guru disekolah, oleh karena itu seorang guru dituntut untuk terus meningkatkan disiplin kerja. Hal itu dapat dilakukan dengan mematuhi peraturan dan tata tertib yang sudah di sepakati dan selalu melaksanakan segala kebijakan yang diberikan oleh kepala sekolah sebagai pemimpin organisasi.
3. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di SMAN 2 Blitar, maka disarankan untuk peneliti berikutnya dapat menambahkan variabel penelitian selain gaya kepemimpinan dan disiplin kerja seperti motivasi kerja, sikap kerja dan lain-lain sehingga dapat menyempurnakan penelitian ini.