

**AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EKONOMISASI, EFISIENSI  
DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PILAR MAS GROUP BLITAR**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak)



Disusun Oleh :

Nama : Isna Cholifatul Fitria

NIM : 20111034

Pembimbing : Retno Murni Sari, SE,MM.

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA**

**BLITAR**

**2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Dosen Pembimbing dari:

Nama : Isna Cholifatul Fitria

NIM : 20111034

Jurusan : Akuntansi

Program Studi : Akuntansi

Judul Skripsi :

**AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EKONOMISASI, EFISIENSI  
DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PILAR MAS GROUP BLITAR**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 19 Februari 2024 sampai dengan 26 Juli 2024 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 26 Juli 2024

Pembimbing,



Retno Murni Sari, SE., MM

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : Isna Cholifatul Fitria  
NIM : 20111034  
Jurusan : Akuntansi  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Skripsi :

### AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EKONOMISASI, EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PILAR MAS GROUP BLITAR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 26 Juli 2024

Penulis,



Isna Cholifatul Fitria

## **SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yuliana Christiningsih, S.H.

Jabatan : Direktur Pilar Mas Group

Mencerangkan bahwa :

Nama : Isna Cholifatul Fitria

NIM : 20111034

Jurusan : Akuntansi

Dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar, telah melakukan kegiatan penelitian berupa observasi, wawancara dan dokumentasi di Pilar Mas Group pada tanggal 4 Maret 2024 sampai dengan 16 Juli 2024, dengan judul penelitian "AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EKONOMISASI, EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PILAR MAS GROUP BLITAR".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan benar untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 30 Juli 2024

Direktur,

  
CV. PILAR MAS,

**YULIANA CHRISTININGSIH, S.H.**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

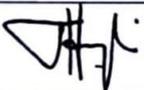
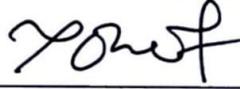
***AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EKONOMISASI, EFISIENSI  
DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PILAR MAS GROUP BLITAR***

Yang disusun oleh:

Nama : Isna Cholifatul Fitria  
NIM : 20111034  
Jurusan : Akuntansi  
Program Studi : Akuntansi

Telah diuji pada tanggal 15 Agustus 2024

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji I	
2.	Dr. Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM	Penguji II	
3.	Retno Murni Sari, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal 18 Oktober 2024

Mengetahui.

Ketua Program Studi Akuntansi,



**Retno Murni Sari, SE, MM**

Ketua Dewan Penguji,



**Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM**

## **ABSTRAKSI**

### **AUDIT MANAJEMEN UNTUK MENILAI EKONOMISASI, EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PILAR MAS GROUP BLITAR**

**ISNA CHOLIFATUL FITRIA – 20111034**

Kata kunci : audit manajemen, fungsi sumber daya manusia

Penelitian ini bertujuan untuk menilai ekonomisasi, efisiensi dan efektivitas fungsi sumber daya manusia dan memberikan saran atau rekomendasi dari berbagai permasalahan yang ditemukan di Pilar Mas Group. Fungsi sumber daya manusia yang diteliti meliputi perencanaan SDM, rekrutmen SDM, seleksi dan penempatan SDM, pelatihan dan pengembangan SDM, perencanaan dan pengembangan karier, penilaian kinerja karyawan, kompensasi dan balas jasa, keselamatan dan kesehatan kerja, kepuasan kerja karyawan, serta pemutusan hubungan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu dengan mengelompokkan temuan-temuan audit berdasarkan elemen kondisi, kriteria, penyebab dan akibat. Hasil penelitian yang dilakukan di Pilar Mas Group menunjukkan bahwa fungsi perencanaan SDM, seleksi dan penempatan SDM, perencanaan dan pengembangan karier, serta pemutusan hubungan kerja belum berjalan ekonomis, efisien dan efektif. Sedangkan untuk fungsi rekrutmen SDM, pelatihan dan pengembangan SDM, penilaian kinerja karyawan, kompensasi dan balas jasa, keselamatan dan kesehatan kerja, serta kepuasan kerja karyawan sudah berjalan ekonomis, efisien dan efektif. Berdasarkan permasalahan yang ditemukan, maka penulis memberikan rekomendasi atau saran untuk menjalankan seluruh program fungsi SDM dan membuat divisi khusus untuk mengatur SDM yang dapat dipertimbangkan oleh pihak perusahaan dalam pengelolaan fungsi SDM di masa mendatang.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Audit Manajemen Untuk Menilai Ekonomisasi, Efisiensi dan Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Pilar Mas Group Blitar**”. Penulis menyelesaikan skripsi ini dengan membaca beberapa referensi dari buku, skripsi serta jurnal penelitian. Selama penulisan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, motivasi dan dorongan semangat yang telah diberikan oleh semua pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Siti Sunrowiyati, SE., MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.
2. Ibu Retno Murni Sari, SE., MM selaku Ketua Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar dan selaku dosen pembimbing yang senantiasa membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Seluruh staf pengajar atau dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
4. Ibu Yuliana Christiningsih selaku direktur Pilar Mas Group yang telah bersedia membantu penulis dalam proses pengumpulan data dan memberikan izin untuk melakukan penelitian di Pilar Mas Group.
5. Bapak Benny Surjawan selaku penanggung jawab teknik, serta seluruh karyawan Pilar Mas Group.
6. Almh Ibu Siti Rodiyah selaku ibu saya yang selama hidupnya senantiasa menemani, memberikan doa serta kasih sayang yang luar biasa sampai saya beranjak dewasa. Terima kasih telah memberikan kenangan yang sangat indah dan tidak akan terganti sampai kapanpun.
7. Bapak Sukarman selaku ayah saya yang telah memberikan fasilitas, kasih sayang, semangat dan motivasi selama saya menyusun skripsi ini. Terima

kasih untuk semua doa dan dukungannya sehingga saya bisa sampai di titik ini.

8. Kakak kandung saya Ahmad Rezal Fadholi dan kakak ipar saya Meyta Rismaningrum yang telah memberikan doa, motivasi dan dukungan selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Untuk diri saya sendiri Isna Cholifatul Fitria terima kasih telah berusaha dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Terima kasih telah bertahan sejauh ini meskipun banyak perjalanan yang tidak sesuai dengan ekspektasi. Bangga pada diri saya sendiri karena mampu melewati berbagai rintangan. Perjalanan masih panjang, jadi tetap semangat dalam menjalani kehidupan ini.
10. Terakhir, untuk rekan-rekan dari kelas Akuntansi Pagi yang telah memberikan nasehat, dukungan dan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih masih banyak kekurangan, sehingga penulis memohon kepada pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang dapat bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata saya ucapkan terima kasih atas perhatiannya.

Blitar, 26 Juli 2024

Penulis,

Isna Cholifatul Fitria

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
A. Landasan Teori.....	6
1. Audit.....	6
2. Audit Manajemen .....	8
3. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
4. Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia .....	23
5. Konsep Dasar Ekonomisasi.....	25
6. Konsep Dasar Efisiensi .....	26
7. Konsep Dasar Efektivitas .....	26
B. Penelitian Terdahulu .....	27
C. Kerangka Pemikiran.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>37</b>
A. Rancangan Penelitian .....	37
B. Definisi Konsep .....	38
C. Kehadiran Peneliti.....	40
D. Lokasi Penelitian.....	40
E. Responden Penelitian.....	41

F. Metode Pengumpulan Data.....	41
G. Teknik Analisis Data.....	43
H. Pengujian Keabsahan Data.....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	47
B. Profil Responden.....	57
C. Temuan Penelitian .....	59
D. Pembahasan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>80</b>
A. Kesimpulan .....	80
B. Saran .....	82
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan Tetap Pilar Mas Group.....	51
Tabel 4.3 Profil Responden Penelitian.....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Bagan Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pilar Mas Group.....	50