

**PENTINGNYA DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
DAN KEPUASAN KERJA BERIMPLIKASI PADA  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI  
PT. TANI GEMILANG BLITAR**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar  
Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun Oleh :

Nama : Eliana Novia Reditiasari

Nim : 13211013

Pembimbing : Retno Murni Sari, SE., MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA BLITAR**

**2017**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Eliana Novia Reditiasari

NIM : 13211013

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

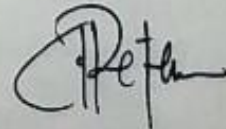
Judul Skripsi :

**"Pentingnya Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tani Gemilang Blitar"**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak November 2016 sampai dengan Februari 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 08 Maret 2017  
Pembimbing



Retno Murni Sari, SE., MM

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Eliana Novia Reditiasari  
NIM : 13211013  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**"Pentingnya Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tani Gemilang Blitar"**

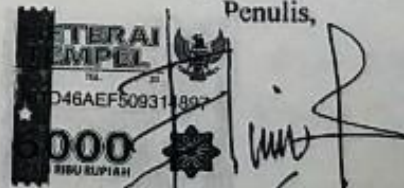
Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 08 Maret 2017

Penulis,

A 3,000 Rupiah Indonesian postage stamp is placed over the signature. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text "PETERAI EMPAL" and "000 3000 RUPIAH". The serial number "D46AEF50931897" is also visible.

Eliana Novia Reditiasari





PT. TANI GEMILANG

Dsn Kerjen Rt 004, Rw 002, Desa Kerjen

Kecamatan Srengat, Kabupaten Blitar

Jawa Timur, 66152

Telp. (0342) 551107, Fax. (0342) 551107

SURAT IJIN PENELITIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Arif Yuniarto  
Jabatan : Manager  
Instansi : PT. Tani Gemilang  
Alamat : Dsn. Kerjen RT 04/ RW 02 Desa Kerjen, Srengat, Blitar

Dengan ini memberikan keterangan bahwa :

Nama : Eliana Novia Reditiasari  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Program Studi / Jurusan : Manajemen  
NIM : 13211013  
Fakultas / Universitas : Ekonomi / STIE Kesuma Negara Blitar

Telah diijinkan untuk melakukan penelitian di PT. Tani Gemilang dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "**Pentingnya Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tani Gemilang Blitar**" mulai tanggal 10 November 2016 hingga 25 Februari 2017.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 27 Februari 2017

Manager PT. Tani Gemilang



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

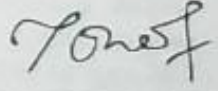
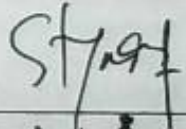
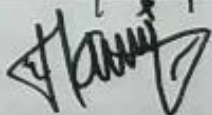
**Pentingnya Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tani Gemilang Blitar**

Yang disusun oleh :

Nama : **Eliana Novia Reditiasari**  
NIM : 13211013  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 17 Maret 2017

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

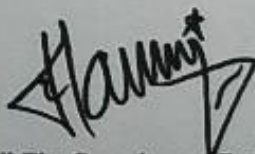
NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM.,CA	Penguji I	
2.	Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE.,MSA	Penguji II	
3.	Sandi Eka Suprajang, SE., MM	Penguji III	

Blitar, 5 Juni 2017

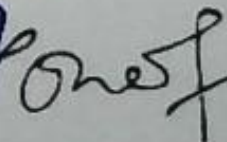
Mengetahui,

Ketua Program Studi,

Ketua Dewan Penguji,



(Sandi Eka Suprajang, SE., MM)



(Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM.,CA)

## ABSTRAKSI

### **PENTINGNYA DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA BERIMPLIKASI PADA KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. TANI GEMILANG BLITAR**

Eliana Novia Reditiasari – 13211013

Kata Kunci : Disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan

Disiplin kerja dalam diperlukan, karena jika hasil output yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dan tepat waktu maka akan berpengaruh dengan apa yang direncanakan oleh perusahaan. Motivasi kerja dalam suatu perusahaan juga diperlukan, karena jika karyawan merasa termotivasi dalam pekerjaannya maka hal ini akan berpengaruh juga terhadap kinerja yang dihasilkan, seperti apa yang dikerjakan sudah tergerak sendiri tanpa diberikan perintah oleh atasan dalam bidang pekerjaannya. Kepuasan kerja dalam suatu perusahaan diperlukan juga, hal ini karena selain karyawan memiliki disiplin dan motivasi dalam bekerja. Secara umum kepuasan memiliki arti bahwa timbulnya rasa suka dalam diri seseorang yang dapat memicu rasa kesenangannya terhadap pekerjaan yang dilakukannya. *R Square* merupakan koefisien determinasi. Untuk mengetahui implikasi disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Tani Gemilang Blitar. Dalam kasus ini, Berdasarkan uji spss 22.0 yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan bagian produksi. hipotesis yang dapat diterima adalah  $H_{a1}$ ,  $H_{a2}$ ,  $H_{a3}$ , dan  $H_{a4}$ , sedangkan untuk  $H_{01}$ ,  $H_{02}$ ,  $H_{03}$ , dan  $H_{04}$  tidak dapat diterima, hal tersebut dikarenakan disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja, secara sendiri – sendiri maupaun secara bersama – sama tetap berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Kesimpulan dari hasil uji hipotesis adalah bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan kepuasan kerja memang saling berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia – Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Pentingnya Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tani Gemilang Blitar.**

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala rendah hati penuh rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., AK., MM selaku Kepala STIE Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar.
3. Ibu Retno Murni Sari, SE., MM selaku Pembimbing Skripsi STIE Kesuma Negara Blitar.
4. Ibu Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE., MSA selaku Ketua Jurusan Akuntansi STIE Kesuma Negara Blitar.
5. Bapak Koko Baskoro selaku Direktur PT. Tani Gemilang Blitar.
6. Serma Ngadi selaku my daddy yang selalu membimbing dan mendoakan setiap proses penyelesaian skripsi.
7. Almarhumah Ibu Sudjiati selaku my mom semoga selalu di sisi Allah SWT dan damai di sana serta bangga memiliki putri seperti saya.
8. Kopda Eryk Anton Hermawan selaku my brother yang selalu mendukung untuk segera terselesaikan skripsi saya.
9. And the last for Uri Airry Walnut selaku my bestie, keppers like me, young sister and then my classmate a.k.a si jenius like rapmon BTS at STIE Kesuma Negara Blitar yang always be there, believe me and stay with me after, ever and forever. Neomu saranghae and jeongmal gomawo.

Akhir kata penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, penulis mohon saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaannya dan semoga bermanfaat bagi kita semua.

Blitar, 08 Maret 2017

Eliana Novia Reditiasari

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR .....	ix
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. <b>Latar</b> Belakang Masalah .....	1
B.   Permasalahan .....	4
C.   Rumusan Masalah .....	4
D.   Tujuan Penelitian .....	5
E.   Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II    LANDASAN TEORI</b>	
A.   Hasil Penelitian Terdahulu .....	6
B.   Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
C.   Kinerja Karyawan .....	13
D.   Disiplin Kerja .....	14
E.   Motivasi Kerja .....	20
F.   Kepuasan Kerja .....	22
G.   Hubungan Antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Berimplikasi Pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi .....	25
H.   Hipotesis .....	26



<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	28
B. Jenis Penelitian .....	28
C. Definisi Operasional Variabel .....	28
D. Populasi dan Sampel .....	29
E. Metode Pengumpulan Data .....	29
F. Teknik Analisa Data .....	29
<b>BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	33
B. Analisa Data .....	43
C. Pembahasan .....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	62
B. Saran .....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

			HALAMAN
Gambar	2.1	Hubungan antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Berimplikasi pada Kinerja Karyawan Bagian Produksi	25
Gambar	4.1	Struktur Organisasi Perusahaan	35
Tabel	4.1	Jumlah Tenaga Kerja dan Jabatan	37
Tabel	4.2	Jumlah Tenaga Kerja dan Tingkat Pendidikan	38
Tabel	4.3	Jam Kerja Karyawan	38
Gambar	4.2	Skema Proses Produksi	41
Gambar	4.3	Diagram Lingkaran Berdasarkan Usia	43
Tabel	4.4	Hasil Uji Validitas X1	44
Tabel	4.5	Hasil Uji Validitas X2	45
Tabel	4.6	Hasil Uji Validitas X3	46
Tabel	4.7	Hasil Uji Validitas Y	47
Tabel	4.8	Hasil Uji Reliabilitas X1	48
Tabel	4.9	Hasil Uji Reliabilitas X2	48
Tabel	4.10	Hasil Uji Reliabilitas X3	49
Tabel	4.11	Hasil Uji Reliabilitas Y	49
Tabel	4.12	Hasil Uji Normalitas X1	50
Tabel	4.13	Hasil Uji Normalitas X2	51
Tabel	4.14	Hasil Uji Normalitas X3	51
Tabel	4.15	Hasil Uji Normalitas Y	52
Gambar	4.4	Hasil Uji Heterokedastisitas	53
Tabel	4.16	Hasil Uji Multikorelasi	54
Tabel	4.17	Hasil Uji Lineritas X1	55
Tabel	4.18	Hasil Uji Lineritas X2	56
Tabel	4.19	Hasil Uji Lineritas X3	56
Tabel	4.20	Hasil Analisis Regresi Berganda	58