

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus pada CV. Sinar Jaya Kota Blitar)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat
Dalam Mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



Disusun oleh

Nama : Dyah Ayu Tansha Trisnawati

Nim : 13211012

Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE, MM.

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2017**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Dyah Ayu Tansha Trisnawati
Nim : 13211012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada CV. Sinar Jaya Kota Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 9 Januari 2017 sampai dengan tanggal 28 Agustus 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut di atas.

Blitar, 28 Agustus 2017
Pembimbing,



Rony Ika Setiawan, SE, MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dyah Ayu Tansha Trisnawati
Nim : 13211012
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada CV. Sinar Jaya Kota Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak diipaksakan.

Blitar, 28 Agustus 2017


Dyah Ayu Tansha T

CV. SINAR JAYA
Garment dan Konveksi
Jl. Ir Soekarno no.195 Kota Blitar

SURAT IJIN PENELITIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Mochamad Jamil
Jabatan : Manager CV. Sinar Jaya Kota Blitar
Intansi : CV. Sinar Jaya Kota Blitar
Alamat : Jl. Ir Soekarno no.179 Kota Blitar

Dengan ini memberikan keterangan bahwa:

Nama : Dyah Ayu Tansha Trisnawati
Pekerjaan : Mahasiswa
Program Studi : Manajemen
NIM : 13211012
Fakultas/Universitas : Ekonomi/STIE Kesuma Negara Blitar

Telah diijinkan untuk melakukan penelitian di CV. Sinar Jaya Kota Blitar dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "**Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada CV. Sinar Jaya Kota Blitar)**" mulai tanggal 1 februari 2017 sampai dengan 20 Agustus 2017.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Blitar, 23 Agustus 2017

Manager CV. Sinar Jaya Kota Blitar



CV. "SINAR JAYA"

Mochamad Jamil

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul:

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada CV. Sinar Jaya Kota Blitar)

Yang disusun oleh:

Nama : Dyah Ayu Tansha Trisnawati

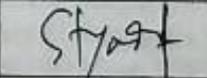
NIM : 13211012

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada tanggal 31 Agustus 2017

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1	Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM.,CA	Penguji 1	
2	Sulistya Dewi Wahyuningsih, SE.,MSA	Penguji 2	
3	Rony Ika Setiawan, SE.,MM	Penguji 3	

Blitar, 9 Oktober 2017

Ketua Program Studi Manajemen

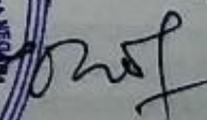


(Sandi Eka Suprajang, SE.,MM)

Mengetahui,



Ketua Dewan Penguji



(Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM.,CA)

ABSTRAKSI

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi kasus pada PT. CV. Sinar Jaya Kota Blitar)

Dyah Ayu Tansha Trisnawati – 13211012

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kondisi yang terjadi pada CV Sinar Jaya yaitu selama ini pimpinan sekaligus pemilik perusahaan tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan pendapat atau gagasan yang dimiliki sehingga kemampuan yang dimiliki oleh karyawan tidak dapat dimaksimalkan sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki. Hal ini ditunjukkan dengan perusahaan telah menetapkan jenis dan berbagai desain pakaian, sehingga karyawan harus mengikuti segala bentuk peraturan yang ditetapkan perusahaan. Kondisi ini menjadikan karyawan tidak dapat berkembang atas kemampuan yang dimiliki sehingga karyawan tidak dapat berinovasi dalam bekerja.

Peneliti menentukan populasi seluruh karyawan yang bekerja dilapangan pada CV. Sinar Jaya Kota Blitar, dan sampel 25 karyawan sebagai objek penelitian.. Jenis penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif, data yang dihasilkan berupa ringkasan tulisan dari hasil penelitian. Melakukan pengujian dengan cara: Melakukan pengolahan data yang diperoleh, menguji hipotesis penelitian (Uji validitas, Uji realibilitas, Uji Normalitas, Uji Heterokedatisitas, Uji Multikolerasi, Uji Linearitas, Uji Autokorelasi, Uji Analisis Regresi Berganda, Uji T, melihat hasil R), mendeskripsikan hasil uji hipotesis, dan membuat kesimpulan hasil analisa untuk menjawab rumusan masalah. Ho ditolak dan Ha diterima dengan (nilai Sig. sebesar 0,000. Jika dibanding dengan $\alpha = 0,05$, nilai Sig. lebih kecil dari pada α (Sig. $\leq \alpha$), yaitu $0,000 \leq 0,05$. Nilai $R^2=0,591=59,1\%$ menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan sebagai variabel bebas (X1) dan pengalaman kerja sebagai variabel bebas (X2) terhadap kinerja karyawan sebagai variabel terikat (Y) adalah 59,1%.

Hasil analisa dapat diketahui pengaruh gaya kepemimpinan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dari hasil olahan data analisis regresi dengan uji simultan f dapat dijelaskan bahwa gaya kepemimpinan dan pengalaman kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. seperti halnya pengalaman kerja yang kurang baik dirasakan karyawan dapat membuat penurunan kinerja dalam melaksanakan tugas atau tanggung jawabnya. Gaya pemimpin dalam memimpin suatu perusahaan jika tidak bisa diterima oleh karyawannya atau tidak fleksibel terhadap karyawannya maka dapat mengganggu kinerja karyawan untuk melaksanakan tujuan perusahaan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada ALLAH SWT atas berkat rahmat dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada CV Sinar Jaya Kota Blitar)”**. Penulis menyadari dengan segala keterbatasan bahwa skripsi ini tidak sempurna, adapun tujuan penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian syarat dalam menyelesaikan Program Studi Strata 1 pada Jurusan Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Penelitian ini dapat selesai tidak semata-mata hasil kerja penulisi sendiri, melainkan dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung, terima kasih kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE.,MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
3. Bapak Rony Ika Setiawan, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu, mengarahkan, membimbing penulis dalam menyusun skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah banyak memberikan ilmunya sewaktu kuliah maupun di luar jam kuliah sehingga wawasan penulis semakin bertambah.
5. Kedua Orang tua yang penulis sangat sayangi dan kasihi yaitu Bapak Supriadi dan Ibu Endang Sulihati Retnoningsih yang selalu memberikan doa, perhatian, kasih sayang serta dukungan moral dan materi. Membimbing dengan sabar dan setia serta memberikan semangat sewaktu kuliah maupun dalam mengerjakan skripsi hingga selesai.
6. Manajemen dan pihak-pihak yang ada pada CV. Sinar Jaya Kota Blitar yang telah memberikan ijin kepada penulis serta banyak membantu dalam proses penelitian hingga selesai.

7. Sahabat dan teman-teman yang telah membantu serta memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi maupun dalam proses perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga skripsi sederhana ini dapat dipahami bagi siapa pun yang membacanya. Sekiranya skripsi yang telah disusun ini dapat berguna bagi kami sendiri maupun orang yang membacanya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, setidaknya dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan atau pembanding untuk penelitian-penelitian berikutnya. Sebelumnya kami mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan dan kami memohon kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa depan.

Blitar, 28 Agustus 2017

Dyah Ayu Tansha T

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT IJIN PENELITIAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	3
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Gaya Kepemimpinan	11
C. Pengalaman Kerja	17
D. Kinerja Karyawan	20
E. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja karyawan.....	27
F. Hipotesis	28
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	29
B. Jenis Penelitian	29
C. Definisi Operasional Variabel	30
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Metode Pengumpulan Data.....	31
F. Teknik Analisis Data	32
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Data Perusahaan.....	37
1. Latar Belakang Perusahaan.....	37
2. Visi dan Misi.....	37
3. Struktur Organisasi	38

4. Job Discription.....	39
5. Data personalia pegawai	41
B. Data Responden	42
1. Data Responden Berdasarkan Umur.....	43
2. Data Responden Berdasarkan Jenis kelamin	44
3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4. Data Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	46
C. Analisis Data.....	47
1. Hasil Kuesioner Responden.....	47
2. Menganalisis hasil kuisisioner Variabel gaya kepemimpinan ...	47
3. Menganalisis hasil kuisisioner Variabel pengalaman kerja	48
4. Menganalisis hasil kuisisioner Variabel kinerja karyawan.....	49
5. Uji Validitas.....	49
6. Uji Realibilitas	52
7. Analisis Normalitas	52
8. Uji Heterokedatisitas	53
9. Uji Multikolerasi.....	54
10. Uji Linearitas	55
11. Uji Autokorelasi.....	56
12. Analisis regresi berganda.....	57
13. Uji t	59
14. Uji F	60
15. Uji Hipotesis	61
D. Pembahasan	62

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	66
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
Gambar 2.1	Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
Gambar 4.1	Struktur Organisasi CV Sinar Jaya Kota Blitar tahun 2017	38
Gambar 4.2	Hasil uji heterokedastisitas	53

DAFTAR TABEL

Tabel	Penjelasan	Halaman
Tabel 4.1	Data Personalia Pegawai CV Sinar Jaya Kota Blitar tahun 2017	41
Tabel 4.2	Umur responden CV Sinar Jaya Kota Blitar tahun 2017	43
Tabel 4.3	Jenis Kelamin CV Sinar Jaya Kota Blitar tahun 2017	44
Tabel 4.4	Tingkat pendidikan terakhir CV Sinar Jaya Kota Blitar tahun 2017	45
Tabel 4.5	Masa kerja CV Sinar Jaya Kota Blitar tahun 2017	46
Tabel 4.6	Kuisisioner jawaban responden variabel gaya kepemimpinan	47
Tabel 4.7	Kuisisioner jawaban responden variabel pengalaman kerja	48
Tabel 4.8	Kuisisioner jawaban responden variabel kinerja Karyawan	49
Tabel 4.9	Uji validitas variabel gaya kepemimpinan	49
Tabel 4.10	Uji validitas variabel pengalaman kerja	50
Tabel 4.11	Uji validitas variabel kinerja karyawan	51
Tabel 4.12	Hasil uji reabilitas	52
Tabel 4.13	Hasil uji normalitas	53
Tabel 4.14	Hasil uji multikolerasi	54
Tabel 4.15	Hasil uji linearitas	55
Tabel 4.16	Hasil uji autokolerasi	56
Tabel 4.17	Analisis regresi berganda	57
Tabel 4.18	Analisis regresi berganda	58
Tabel 4.19	Uji t	59
Tabel 4.20	Uji simultan F	60