

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain. Seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan untuk mengelola bawahannya, karena seorang pemimpin akan sangat mempengaruhi keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Perusahaan menggunakan penghargaan atau hadiah dan ketertiban sebagai alat untuk memotivasi karyawan. Pemimpin mendengar ide-ide dari para bawahan sebelum mengambil keputusan.

Gaya kepemimpinan yang tepat akan menimbulkan motivasi seseorang untuk berprestasi. Gaya kepemimpinan merupakan salah satu cara bagi seorang pemimpin untuk menggerakkan bawahannya dalam menjalankan segala aktivitas perusahaan agar karyawan dapat bekerja dengan baik. Melalui gaya kepemimpinan, dapat diketahui potensi seorang pemimpin dalam menjalankan tugas dan kewajibannya sebagai seseorang yang diteladani dan dipatuhi.

Sedangkan salah satu faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah pengalaman kerja. Pengalaman kerja didapatkan pada karyawan yang telah memiliki jam kerja lebih banyak yang diharapkan akan mempunyai berbagai macam pengalaman dalam memecahkan bermacam-macam persoalan, sesuai dengan kemampuan individual

masing-masing karyawan. Pengalaman kerja seorang pelamar hendaknya mendapat pertimbangan utama dalam proses seleksi. Orang yang berpengalaman merupakan calon karyawan yang siap pakai.

Pengalaman kerja merupakan salah satu hal yang mendasari pegawai dalam melaksanakan tugasnya. CV Sinar Jaya Kota Blitar memperhatikan keinginan dan tuntutan kedepan, maka kepemimpinan dan pengalaman kerja yang mampu meningkatkan kinerja dari karyawan diperlukan dalam setiap usaha kerja sama karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan. Tujuan perusahaan adalah untuk dapat memperoleh keuntungan yang maksimal dan mempertahankan perusahaan agar tetap berproduksi terlebih pada masa krisis ekonomi seperti sekarang ini yang menuntut perusahaan agar berusaha mengatasi kesulitan tersebut.

Keberhasilan perusahaan sangat dipengaruhi oleh seorang kinerja karyawan. Kinerja merupakan prestasi kerja, yakni perbandingan antara hasil kerja yang secara nyata dengan standar kerja yang ditetapkan. Setiap lembaga/perusahaan akan berusaha meningkatkan kinerja karyawan demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Berbagai cara bisa ditempuh suatu lembaga/perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan diantaranya dengan mewujudkan kepuasan kerja karyawannya melalui tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan harapan individu karyawan yang terdapat di dalam lembaga sektor publik.

CV Sinar Jaya Kota Blitar adalah suatu perusahaan yang memproduksi pakaian kaos, training dan jaket. Pada umumnya,

perusahaan konveksi mempergunakan bahan baku berupa tekstil dari berbagai macam jenis, seperti kaos, linen, rayon, dan bahan polyester lain atau campuran dari jenis bahan tersebut. Pada perusahaan konveksi CV Sinar Jaya Kota Blitar mempunyai alat-alat yang biasanya digunakan yaitu berupa mesin jahit, mesin potong, alat setrika, sablon, papan potong bahan, kursi kerja, jarum jahit, meja setrika dan meja pengepakan.

Gaya kepemimpinan dibentuk untuk memainkan sebuah peran dalam menjalankan sebuah organisasi/perusahaan serta memberikan sikap/perilaku dalam mempengaruhi suatu individu maupun kelompok. Terdapat banyak gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh pimpinan. Gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan. Adanya kecenderungan karyawan yang tidak menyukai gaya kepemimpinan tersebut akan mengakibatkan karyawan menjadi malas bekerja, menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan dan membuat perusahaan rugi karena terdapat adanya banyak keluhan dari pelanggan. Kurangnya pengalaman kerja yang dimiliki karyawan juga mempengaruhi kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul “Analisis Gaya Kepemimpinan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sinar Jaya Blitar”.

B. Permasalahan

Pada CV Sinar Jaya Blitar terdapat suatu masalah yakni pada gaya kepemimpinan yang sangat mempengaruhi kinerja karyawannya. Kondisi yang terjadi pada CV Sinar Jaya yaitu selama ini pimpinan sekaligus pemilik perusahaan tidak mau menerima pendapat karyawan, sehingga para karyawan tidak bisa menunjukkan kemampuannya secara maksimal. Hal ini membuat para karyawan tidak dapat berinovasi secara bebas. Kondisi ini membuat perusahaan tidak dapat berkembang secara optimal. Kurangnya pengalaman kerja di buktikan dengan tabel sebagai berikut :

Karyawan	Lama bekerja
Karyawan 1	Lebih dari 10 th
Karyawan 2	Lebih dari 10 th
Karyawan 3	6 th – 9 th
Karyawan 4	6 th – 9 th
Karyawan 5	6 th – 9 th
Karyawan 6	6 th – 9 th
Karyawan 7	6 th – 9 th
Karyawan 8	3 th – 6 th
Karyawan 9	3 th – 6 th
Karyawan 10	3 th – 6 th
Karyawan 11	3 th – 6 th
Karyawan 12	3 th – 6 th
Karyawan 13	3 th – 6 th
Karyawan 14	Kurang dari 1 th
Karyawan 15	Kurang dari 1 th
Karyawan 16	Kurang dari 1 th
Karyawan 17	Kurang dari 1 th
Karyawan 18	Kurang dari 1 th
Karyawan 19	Kurang dari 1 th
Karyawan 20	Kurang dari 1 th
Karyawan 21	Kurang dari 1 th
Karyawan 22	Kurang dari 1 th
Karyawan 23	Kurang dari 1 th
Karyawan 24	Kurang dari 1 th
Karyawan 25	Kurang dari 1 th

A. Rumusan Masalah

Bagaimana gaya kepemimpinan dan pengalaman kerja yang tepat dalam upaya peningkatan kinerja karyawan pada CV Sinar Jaya Blitar ?

B. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan pengalaman kerja yang tepat dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada CV Sinar Jaya Blitar.

E. Kegunaan Penelitian

Diharapkan pada akhirnya penelitian ini memiliki manfaat sebagai berikut:

1. Bagi penulis,

Sebagai bahan pengembangan ilmu pengetahuan dan penerapan ilmu dilapangan sehingga penulis mampu untuk mengembangkan ilmu yang telah diperoleh penulis selama belajar pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

2. Bagi pihak perusahaan,

Dapat dijadikan landasan untuk memberikan saran dan masukan dalam melaksanakan usaha dan manajemen yang dilakukan perusahaan pada CV Sinar Jaya Blitar.

3. Bagi pihak lain,

Untuk memperluas wawasan pengetahuan informasi tambahan sehingga dapat bermanfaat dikemudian hari serta dapat dijadikan refensi untuk karya ilmiah selanjutnya.