

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penelitian ini menghasilkan bahwa:

1. Sebanyak 87,7% karyawan perusahaan Pondok Tua merasa tidak puas terhadap upah yang diberikan oleh perusahaan. Hal ini dapat diartikan bahwa nominal kenaikan gaji yang diberikan oleh perusahaan dirasa kurang oleh karyawan, sebab karyawan merasa tidak puas atas upah yang didapat.
2. Sebanyak 61,6% variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepuasan penerimaan upah. Pengaruh ini termasuk dalam kategori tinggi, sehingga apabila karyawan merasa tidak puas atas upah yang diberikan maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Hasil penelitian Kepuasan penerimaan upah berpengaruh terhadap kinerja karyawan diterima, apabila karyawan merasa tidak puas atas upah yang diberikan maka kinerja karyawan akan menurun.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dipaparkan, berikut saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Target kerja yang tinggi serta kurangnya waktu istirahat karyawan dapat dijadikan evaluasi bagi perusahaan agar kinerja karyawan dapat maksimal.
2. Perlu adanya peningkatan upah agar lebih mensejahterakan kehidupan karyawan,.