

**PENGARUH BAHAN BAKU DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
SENAPAN ANGIN SANAJI BLITAR**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Nama : Mila Sa'adah

NIM : 18213001

Pembimbing : Kristya Damayanti, SE., MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari:

Nama : Mila Sa'Adah
NIM : 18213001
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

“PENGARUH BAHAN BAKU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN "SANAJI" BLITAR”

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi ini telah melalui proses bimbingan pada tanggal 26 Juni 2020 sampai dengan 26 Mei 2021 dan memberikan persetujuan atas Skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji Skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 20 Juni 2021

Pembimbing,

No. Induk	: B04939/PUKJ/2022
Tanggal Bimbingan	: 21 APR 2022
No. Mahasiswa	: SUR. MAN 2021 MIL
	0


Kristya Damayanti, SE., MM.,

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Mila Sa'Adah**
NIM : **18213001**
Jurusan : **Manajemen**
Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi :

“PENGARUH BAHAN BAKU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN "SANAJI" BLITAR”

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 20 Juni 2021

Penulis,


Mila Sa'adah



Perusahaan Senapan Angin "SANAJI"

Dsn. Bedali RT.04 – RW. 02 – Ds. Purwokerto- Kecamatan Srengat-
Kabupaten Blitar

SURAT KETERANGAN

No. 003/BLT.SNJ/IV/2021

Saya pimpinan perusahaan senapan angin "SANAJI" menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Mila Sa'adah
NIM : 18213001
Jurusan : Manajemen

Sejak tanggal 24 Februari 2021 sampai dengan 24 Mei 2021 telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dalam rangka menyelesaikan skripsi dengan judul **"PENGARUH BAHAN BAKU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN"** studi pada perusahaan senapan angin "SANAJI".

Demikian surat keterangan ini saya buat untuk dapat dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Blitar, 3 April 2021
Pimpinan Perusahaan



(M.Mahsun)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

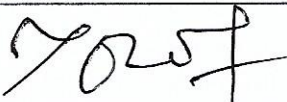
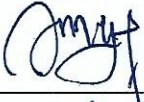

**“PENGARUH BAHAN BAKU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN SANAJI BLITAR”**

Yang disusun oleh :

Nama : Mila Sa'adah
NIM : 18213001
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji pada tanggal **22 Juni 2021**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM	Penguji I	
2.	Kristya Damayanti, SE, MM	Penguji II	
3.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal **9 September 2021**

Ketua Program Studi Manajemen,



(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)

Mengetahui,



Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

ABSTRAKSI

PENGARUH BAHAN BAKU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN “SANAJI” BLITAR

MILA SA’ADAH – 18212001

Kata kunci : Bahan Baku, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Bahan baku dan lingkungan kerja berperan penting dalam kinerja karyawan. Ketersediaan bahan baku dapat menghasilkan kinerja yang baik, serta lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh bahan baku dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan senapan angin “Sanaji” Blitar secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan menggunakan instrumen penelitian analisis data yang bersifat kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan metode studi lapangan dan studi kepustakaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada dengan jumlah 55 responden dan sampel penelitian ini menggunakan sampel tersebut. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara bahan baku dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 2,360 dengan sig sebesar 0,104.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian yang berjudul “ Pengaruh Bahan Baku dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Senapan Angin Sanaji Blitar“.

Dalam penyusunan penelitian ini, penulis mengalami kesulitan dan hambatan tetapi dengan bimbingan dan arahan serta bantuan dari berbagai pihak maka laporan penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM. selaku Ketua STIE Kesuma Negara Blitar.
2. Ibu Dr. Siti Sunrowiyati, SE., MM. selaku Wakil Ketua I bagian Akademik dan Riset.
3. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar.
4. Ibu Tetty Widyastuti SE., MM. selaku pengelola LPPM STIE Kesuma Negara Blitar.
5. Ibu Kristya Damayanti SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Sirojudin selaku pemilik perusahaan senapan angin sanaji yang telah memberikan izin penelitian.
7. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh dan memberikan bekal ilmu selama penulis kuliah di STIE Kesuma Negara Blitar.
8. Staf dan petugas perpustakaan yang telah menyediakan buku-buku dalam menyelesaikan Karya Tulis Ilmiah.
9. Orang tua serta keluarga yang telah memberikan motivasi dan do'a selama ini.

10. Teman-teman mahasiswa S-1 Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar , sahabat-sahabat ku (Nebula Dian, Khoirul Fatimatul, Nurmela Chandra, Okta Krisnawati, dan Ismiati) yang telah ikut membantu dalam menyelesaikan penelitian ini.
11. Para responden penelitian yang telah berperan aktif dalam penyelesaian penelitian ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan segala bantuan tersebut diatas. Karya ilmiah ini tentu saja masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis dengan senang hati menerima kritik demi perbaikan. Kepada peneliti lain mungkin masih bisa mengembangkan hasil penelitian ini pada ruang yang lebih luas dan analisis yang lebih tajam. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat.

Blitar, 21 Juni 2021

Penulis,

MILA SA'ADAH

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Permasalahan.....	3
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Kegunaan Penelitian.....	4

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu.....	6
B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
C. Pengertian Bahan Baku.....	22
D. Pengertian Lingkungan Kerja.....	24
E. Pengertian Kinerja Karyawan.....	26
F. Hubungan Antar Variabel.....	32
G. Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
B. Jenis Penelitian.....	34
C. Devinisi Operasional Penelitian.....	34
D. Populasi dan Sampel.....	36
E. Metode Pengumpulan Data.....	36
F. Tehnik Analisis Data.....	37

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	41
B. Analisis Data.....	50
C. Pembahasan.....	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	66

Daftar Pustaka.....	67
----------------------------	-----------

Lampiran.....	69
----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 4.1 Jam Kerja Karyawan.....	48
Tabel 4.2 Jenis-Jenis Produk.....	49
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Bahan Baku.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Variabel Bahan Baku.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi.....	58
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji T.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien determinan.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
Gambar 2.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	28
Gambar 2.3 Hubungan Antar Variabel.....	32
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan.....	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57