

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian tentang Analisis Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Nirwana, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian pada UD. Gula Nirwana, komunikasi berpengaruh pada kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Hal ini dapat dimengerti bahwasanya komunikasi merupakan salah satu sarana yang dapat mempermudah karyawan dalam bekerja, sehingga dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan secara benar dan bertanggung jawab.
2. Lingkungan kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Gula Nirwana. Semakin baik dalam menerapkan lingkungan kerja yang baik maka akan semakin baik pula pengaruh produktivitas karyawan UD. Gula Nirwana. Dengan demikian diperlukan adanya upaya untuk menjaga lingkungan kerja yang baik dalam meningkatkan produktivitas karyawan.
3. Komunikasi dan lingkungan kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Gula Nirwana. Apabila semakin baik komunikasi dan lingkungan kerja yang diberikan maka semakin besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada UD. Gula Nirwana. Dengan demikian

perlu adanya peningkatan komunikasi serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Maka hal ini dapat dijelaskan bahwa komunikasi dan lingkungan kerja secara bersama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Merujuk pada simpulan tersebut, penulis kemudian merancang saran yang ditujuka pada pihak berikut.

1. Bagi Perusahaan

Pimpinan UD. Nirwana dalam memberikan informasi lebih diperhatikan lagi agar komunikasi lebih dipahami oleh para karyawan. Dan menambah komunikasi sesama karyawan agar mendapatkan hasil yang sesuai. Dan lingkungan kerja sangat penting untuk kinerja karyawan. Upaya yang dapat diterapkan dalam menerapkan lingkungan kerja yaitu dengan mengadakan sosialisasi mengenai pentingnya keharmonisan dengan rekan kerja dan pentingnya lingkungan kerja fisik. Perlunya pimpinan UD. Nirwana memperhatikan sarana dan prasarana yang mendukung kerja karyawan. Sehingga karyawan dapat aman dan nyaman pada lingkungan tempat kerjanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan mampu meningkatkan upaya penelitian dengan cara memperluas variabel idependen yang disinyalir dapat memengaruhi kinerja karyawan, sehingga pengetahuan mengenai

ragam faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di suatu perusahaan pun dapat semakin meningkat.