

SKRIPSI
PERAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
LOYALITAS KARYAWAN PADA UD TAJUWID MOTOR

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun oleh :

Nama : Novita Tri Setyana

Nim : 17223002

Pembimbing : Kristya Damayanti, SE., MM.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2020

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Novita Tri Setyana
NIM : 17223002
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

PERAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN PADA UD.TAJUWID MOTOR

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak bulan Maret 2019 – Agustus 2020 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, Agustus 2020
Pembimbing,



Kristya Damayanti, SE., MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Novita Tri Setyana
NIM : 17223002
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

PERAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN PADA UD.TAJUWID MOTOR

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, Agustus 2020

Penulis,



Novita Tri Setyana

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor: 01.001/TM/SK/VII/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tajuwit
Jabatan : Pemilik
Perusahaan : UD. Tajuwit Motor
Alamat : Jalan Raya Gaprang Nomor 46, Desa Gaprang, Kecamatan
Kanigoro, Kabupaten Blitar, Jawa Timur

Dengan ini menerangkan:

Nama : Novita Tri Setyana
NIM : 17223002
Fak / Jur : Manajemen
Sekolah : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka tugas Skripsinya yang berjudul: **Peran Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Pada UD. Tajuwit Motor.**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, Agustus 2020

UD. Tajuwit Motor

Tajuwit 


ABSTRAKSI

PERAN KOMPENSASI TERADAP MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN PADA UD TAJUWIT MOTOR

Novita Tri Setyana – 17223002

Kata Kunci : kompensasi, motivasi kerja, loyalitas karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kompensasi (X) terhadap motivasi kerja karyawan (Y1). (2) pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan (Y2). Penelitian ini dilakukan pada UD. Tajuwid Motor. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni deskriptif kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini ialah sampel jenuh yakni 32 karyawan UD.Tajuwid Motor. Analisis yang digunakan meliputi analisis regresi linier sederhana, uji T, uji F, uji instrumen, dan uji asumsi klasik yang diolah menggunakan SPSS. Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan t hitung sebesar 6,847 dan nilai signifikansi 0,000. (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dengan t hitung sebesar 2,610 dan nilai signifikansi 0,000. (3) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 6,771 dan nilai signifikansi sebesar 0,000.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat, rahmat dan karunia-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PERAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN PADA UD TAJUWID MOTOR (Studi Kasus pada UD. Tajuwid Motor)”**.

Adapun tujuan dari penulisan penelitian ini adalah untuk melengkapi sebagian syarat dalam penyelesaian Program Studi Strata I pada jurusan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Selesainya penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik doa, tenaga, serta motivasi. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM selaku Ketua STIE Kesuma Negara Blitar yang telah menyetujui dan menerima proposal skripsi penulis.
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM., MOS, selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah menyediakan waktu selama proses pengajuan judul serta menyetujui proposal skripsi ini.
3. Ibu Kristya Damayanti, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen STIE Kesuma Negara Blitar yang telah banyak membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.

5. Bapak Tajuwid sebagai pemilik dan seluruh karyawan UD. Tajuwid Motor yang telah memberikan bantuan, arahan, dan persetujuan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan dalam penulisan proposal skripsi ini.
6. Terimakasih juga untuk kedua orang tuaku yang selalu membimbing dari kecil sampai saat ini. Dan senantiasa selalu memberi semangat untuk terus belajar dan berjuang untuk mencapai apa yang penulis inginkan.
7. Terimakasih juga untuk teman-temanku, sahabatku yang selalu memberi saran yang baik dan support.

Semoga segala bentuk bantuan atas pembuatan proposal skripsi ini mendapat imbalan di sisi Allah SWT sebagai amal ibadah, Aamiin.

Dalam penulisan proposal skripsi ini penulis menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat diharapkan penulis demi perbaikan dimasa mendatang.

Blitar, Agustus 2020

Penulis,

Novita Tri Setyana

NIM: 17223002

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Masalah	6
E. Kegunaan Masalah	6
II. LANDASAN TEORI.....	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Teori Sumber Daya Manusia.....	10
C. Kompensasi	11
D. Motivasi Kerja.....	17
E. Loyalitas	23
F. Hubungan Antar Variabel	26
G. Hipotesis.....	27
III. METODE PENELITIAN.....	28
A. Waktu dan Tempat.....	28
B. Jenis Penelitian.....	28
C. Definisi Operasional Variabel.....	29
D. Populasi Penelitian dan Sampel	31
E. Metode Pengumpulan Data.....	31
F. Teknik Analisa Data	33
IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	38
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	38

B. Analisis Data	44
C. Pembahasan.....	74
V. KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1 Skala Pengukuran.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Kompensasi (X).....	56
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Motivasi (Y1)	64
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Loyalitas (Y2).....	68
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X)	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Y1)	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas (Y2)	72
Tabel 4.11 Hasil Uji Reabilitas Data.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Data.....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas Data	75
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas Data	75
Tabel 4.15 Regresi Linier Sederhana Kompensasi (X) Terhadap Motivasi Kerja (Y1)	76
Tabel. 4.16 Regresi Linier Sederhana Kompensasi (X) Terhadap Motivasi Kerja (Y1)	77
Tabel 4.17 Hasil Uji T Variabel Kompensasi (X) Terhadap Motivasi Kerja (Y1)	79
Tabel 4.18 Hasil Uji T Variabel Kompensasi (X) Terhadap Loyalitas karyawan (X2).....	79
Tabel 4.19 Hasil Uji F Variabel Kompensasi (X) Terhadap Motivasi Kerja (Y1)	80
Tabel 4.20 Hasil Uji F Variabel Kompensasi (X) Terhadap Loyalitas Karyawan (Y2).....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD.Tajuwid Motor	48