

**IMPLEMENTASI STANDAR KERJA YANG EFEKTIF BERDAMPAK  
PADA PENINGKATAN PRODUKTIFITAS PERUSAHAAN**

(Studi kasus pada PT. Sari Bumi Kawi Blitar)

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat  
Dalam Mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



Disusun oleh

Nama : David Rosando

Nim : 13211009

Pembimbing : Sandi Eka Suprajang, SE, MM.

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2017**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : David Rosando

Nim : 13211009

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Implementasi Standar Kerja Yang Efektif Berdampak Pada Peningkatan Produktifitas Perusahaan** (Studi kasus pada PT. Sari Bumi Kawi Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 13 Februari 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut di atas.

Blitar, 27 April 2017

Pembimbing,



**Sandi Eka Suprajang, SE, MM**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : David Rosando  
Nim : 13211009  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**Implementasi Standar Kerja Yang Efektif Berdampak Pada Peningkatan Produktifitas Perusahaan** (Studi kasus pada PT. Sari Bumi Kawi Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak diipaksakan.

Blitar, 27 April 2017



David Rosando



**PT. SARI BUMI KAWI**

**Perkebunan Kulon Bambang**

**Ds. Sumberurip, Kec. Doko, Kab. Blitar 66186**

**SURAT IJIN PENELITIAN**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Suwarso  
Jabatan : Plt. ADM PT. Sari Bumi Kawi  
Intansi : PT. Sari Bumi Kawi  
Alamat : Ds. Pagerwojo, Kec. Kesamben, Kab. Blitar.

Dengan ini memberikan keterangan bahwa:

Nama : David Rosando  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Program Studi : Manajemen  
NIM : 13211009  
Fakultas/Universitas : Ekonomi/STIE Kesuma Negara Blitar

Telah diijinkan untuk melakukan penelitian di PT. Sari Bumi Kawi dalam rangka menyusun skripsi dengan judul **“implementasi standar kerja yang efektif berdampak pada peningkatan produktifitas perusahaan (studi kasus pada PT. Sari Bumi Kawi)”** mulai tanggal 10 februari 2017 sampai dengan 10 April2017.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagai mana mestinya.

Blitar, 09 Maret 2017

Plt. ADM PT. Sari Bumi Kawi



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

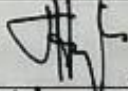
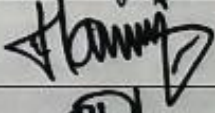
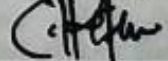
### IMPLEMENTASI STANDAR KERJA YANG EFEKTIF BERDAMPAK PADA PENINGKATAN PRODUKTIFITAS PERUSAHAAN

yang disusun oleh :

Nama : David Rosando  
NIM : 13211009  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Telah di uji dan dinyatakan lulus pada 26 Mei 2017

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1	Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji I	
2	Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji II	
3	Retno Murni Sari, SE, MM	Penguji III	

Blitar, 27 Juli 2017

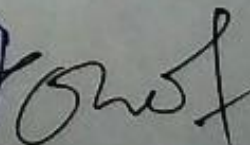
Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen,



(Sandi Eka Suprajang, SE, MM)

Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM, CA)

## ABSTRAKSI

### **IMPLEMENTASI STANDAR KERJA YANG EFEKTIF BERDAMPAK PADA PENINGKATAN PRODUKTIFITAS PERUSAHAAN** (Studi kasus pada PT. Sari Bumi Kawi Blitar)

David Rosando – 13211009

#### **Kata Kunci: Standar Kerja dan Produktifitas Perusahaan**

Belum diterapkannya standar kerja secara maksimal oleh perusahaan sehingga proses dalam bekerja belum optimal karena karyawan belum bisa mengimplementasikan secara baik standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Karyawan PT. Sari Bumi Kawi Blitar bekerja tidak sesuai dengan prosedur yang ditetapkan, selain itu ketika jam bekerja berlangsung dan tidak ada pengawasan dari atasan karyawan bekerja dengan semauanya sendiri tidak sesuai dengan arahan yang diberikan. Tingkat daya serap arahan setiap karyawan tidak sama, sehingga target perusahaan belum sepenuhnya terpenuhi.

Peneliti menentukan populasi 94 karyawan yang bekerja dilapangan pada PT. Sari Bumi Kawi Blitar, dan sampel 76 karyawan sebagai objek penelitian. Peneliti menggunakan rumus Slovin untuk menentukan sampel. Jenis penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif, data yang dihasilkan berupa ringkasan tulisan dari hasil penelitian. Melakukan pengujian dengan cara: Melakukan pengolahan data yang diperoleh, menguji hipotesis penelitian (Uji validitas, Uji realibilitas, Uji T, melihat hasil R ), mengdeskripsikan hasil uji hipotesis, dan membuat kesimpulan hasil analisa untuk menjawab rumusan masalah.

$H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan (nilai) Sig. sebesar 0,000. Jika dibanding dengan  $\alpha = 0,05$ , nilai Sig. lebih kecil dari pada  $\alpha$  (Sig.  $\leq \alpha$ ), yaitu  $0,000 \leq 0,05$ . Nilai  $R^2=0,753=75,3\%$  menunjukkan bahwa pengaruh standar kerja sebagai variabel bebas (X) terhadap produktifitas perusahaan sebagai variabel terikat (Y) adalah 75,3%. Hasil analisa dapat diketahui standar kerja berpengaruh terhadap produktifitas perusahaan, jadi penerapan prosedur dalam suatu perusahaan sangat penting terutama pada PT. Sari Bumi Kawi Blitar. Bahwa standar kerja sebagai variabel bebas (X) mempengaruhi produktifitas perusahaan sebagai variabel terikat (Y).

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena melimpahkan berkat dan anugerahNya yang telah memberikan karunia serta pertolongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Implementasi Standar Kerja Yang Efektif Berdampak Pada Peningkatan Produktifitas Perusahaan** (Studi kasus pada PT. Sari Bumi Kawi Blitar)”. Penulis menyadari dengan segala keterbatasan bahwa skripsi ini tidak sempurna, adapun tujuan penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian syarat dalam menyelesaikan Program Studi Strata 1 pada Jurusan Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar. Penelitian ini dapat selesai tidak semata-mata hasil kerja penulis sendiri, melainkan dengan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada orang-orang yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung, terima kasih kepada:

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing yang membimbing penulis dalam menyusun skripsi.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah banyak memberikan ilmunya sewaktu kuliah maupun di luar jam kuliah sehingga wawasan penulis semakin bertambah.
4. Kedua Orang tua yang penulis sangat sayangi dan kasihi yaitu Bapak Parni dan Ibu Mesini yang selalu memberikan doa, perhatian, kasih sayang serta dukungan moral dan materi. Membimbing dengan sabar dan setia serta memberikan semangat sewaktu kuliah maupun dalam mengerjakan skripsi hingga selesai.
5. Manajemen dan pihak-pihak yang ada pada PT. Sari Bumi Kawi yang telah memberikan ijin kepada penulis serta banyak membantu dalam proses penelitian hingga selesai.
6. Sahabat dan teman-teman yang telah membantu serta memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi maupun dalam proses perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga skripsi sederhana ini dapat dipahami bagi siapa pun yang membacanya. Sekiranya skripsi yang telah disusun ini dapat berguna bagi kami sendiri maupun orang yang membacanya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat, setidaknya dapat dipakai

sebagai bahan pertimbangan atau pembandingan untuk penelitian-penelitian berikutnya. Sebelumnya kami mohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan dan kami memohon kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa depan.

Blitar, 27 April 2017

David Rosando



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
SURAT IJIN PENELITIAN .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Permasalahan .....	4
C. Rumusan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian .....	8
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu.....	9
B. ManajemenProduksi .....	13
C. Standar Kerja .....	14
D. Analisis Pekerjaan .....	20
E. Produktifitas Perusahaan .....	21
F. Kinerja .....	26
G. Sumber Daya Manusia.....	29
H. Hubungan Standar Kerja Terhadap Peningkatan Produktifitas Perusahaan .....	32
I. Hipotesis .....	33
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
B. Jenis Penelitian .....	34
C. Definisi Operasional Variabel .....	34
D. Populasi dan Sampel.....	35
E. Metode Pengumpulan Data .....	36
F. Teknik Analisis Data .....	36
<b>BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Data Perusahaan .....	40
1. Latar Belakang Perusahaan .....	40
2. Maksud dan Tujuan .....	42
3. Visi dan Misi .....	43

4.	Struktur Organisasi .....	44
5.	Identitas Perusahaan .....	52
6.	Identitas Perkebunan.....	53
7.	Pemanfaatan Lahan.....	54
8.	Pertanaman .....	55
9.	Pemeliharaan Tanaman.....	57
10.	Sarana dan Prasarana .....	57
11.	Sarana Penunjang Lainnya .....	59
12.	Ketenagakerjaan .....	60
13.	Klasifikasi Kebun .....	61
14.	Program Jangka Pendek .....	61
15.	Program Jangka Panjang .....	66
B.	Data Responden.....	69
1.	Data Responden Berdasarkan Umur.....	69
2.	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
3.	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
4.	Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
C.	Analisis Data.....	73
1.	Hasil Kuesioner Responden.....	73
2.	Uji Validitas.....	76
3.	Uji Realibilitas .....	77
4.	Analisis Regresi.....	78
5.	Uji t.....	79
6.	Uji F.....	80
7.	Uji Hipotesis .....	81
D.	Pembahasan .....	82

## BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan.....	85
B.	Saran .....	85

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Koposisi Tanaman	55
Tabel 4.2.	Produksi	56
Tabel 4.3	Produktifitas	56
Tabel 4.4	Mesin Pengggerak UPH	57
Tabel 4.5	Unit Pengolahan Hasil	58
Tabel 4.6.	Gedung/Bangunan	58
Tabel 4.7.	Transportasi	59
Tabel 4.8.	Ketenagakerjaan	60
Tabel 4.9.	Umur Responden	59
Tabel 4.10.	Jenis Kelamin Responden	70
Tabel 4.11.	Pendidikan Terakir Responden	71
Tabel 4.12.	Lama Bekerja Responden	72
Tabel 4.13.	Hasil Kuesioner	74
Tabel 4.14.	Hasil Uji Validitas	76
Tabel 4.15.	Hasil Uji Realibilitas	78
Tabel 4.16.	Correlations	78
Tabel 4.17.	Model Summary <sup>b</sup>	79
Tabel 4.18.	Coefficients <sup>a</sup>	80
Tabel 4.19.	ANOVA <sup>b</sup>	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Hubungan Standar Kerja Terhadap Peningkatan Produktifitas Perusahaan	32
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi	44
Gambar 4.2.	Umur Responden	70
Gambar 4.3.	Jenis Kelamin Responden	71
Gambar 4.4.	Pendidikan Terakhir Responden	72
Gambar 4.5.	Lama Bekerja Responden	73
Gambar 4.6.	Hasil Olah Data Variabel Standar Kerja	75
Gambar 4.7.	Hasil Olah Data Variabel Produktifitas Perusahaan	75