

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dijelaskan, maka penelitian mengenai analisis penerapan pemberian *reward* guna meningkatkan kinerja karyawan di Perusahaan Rokok Dhani Jaya ini dapat disimpulkan bahwa:

1. Pemberian *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Rokok Dhani Jaya, yang artinya jika *reward* yang di berikan sesuai dengan apa yang di harapkan karyawan maka akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Pemberian *reward* dapat menjadikan acuan perusahaan dalam meningkatkan pencapaian kinerja karyawan

Reward diberikan sebagai salah satu bentuk apresiasi agar karyawan Perusahaan Rokok Dhani Jaya dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik. Ada beberapa bentuk pemberian *reward* yang di berikan Perusahaan Rokok Dhani Jaya yang pertama adalah diberikanya pujian, dengan diberikanya pujian cukup bisa membuat karyawan berprestasi merasa senang karena karyawan merasa di hargai oleh pimpinan. Kedua diberikan perhatian oleh pimpinan, dengan diberikanya perhatian karyawan tidak merasa canggung untuk mengeluarkan pendapatnya kepada pemimpin dalam hal meningkatkan kinerja karyawan. Ketiga diberikanya hadiah, dengan diberikanya hadiah seperti sembako dalam waktu satu bulan sekali

dan snack saat lebaran, karyawan bisa terpacu untuk berkerja lebih baik. Keempat, diberikan tanda penghargaan, dengan diberikanya surat keterangan kerja baik dari perusahaan bisa membuat karyawan lebih meningkatkan lagi kinerjanya. Kelima di berikanya kenaikan jabatan, apabila seseorang karyawan mampu bekerja dengan baik maka dapat di naikkan jabatan seumpama karyawan buruh bisa menjadi mandor dan staff bisa menjadi kepala bagian.

Tahap pengambilan keputusan mengenai pemberian *reward* yang perlu diterapkan pada perusahaan ialah mengevaluasi kinerja karyawan , *reward* yang diberikan dapat diterima dan mempunyai dampak positif. Hal ini akan membuat karyawan menjadi lebih giat lagi dalam meningkatkan kinerja.

B. Saran

Setelah melakukan penelitian diperusahaan Rokok Dhani Jaya tentang penerapan *reward* dalam meningkatkan kinerja karyawan, penulis memiliki beberapa saran sebagai bahan pertimbangan dan masukan agar kedepannya penerapan *reward* dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi.

1. Pemimpin sebaiknya melakukan tehnik pemberian *reward* secara terencana dan sesuai apa yang diinginkan karyawan sehingga dapat memacu semangat para karyawan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

2. Dalam pemberian *reward* harus dapat mempunyai dampak positif sehingga karyawan lebih giat lagi dalam menghasilkan kinerja yang baik. Hal ini juga dapat dilakukan dengan pemberian Bingkisan sembako atau tanda penghargaan untuk karyawan berprestasi selama satu bulan sekali.