

**ANALISIS PENERAPAN PEMBERIAN *REWARD* PADA KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Pabrik Rokok Dhani Jaya Blitar)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Disusun Oleh :

Nama : Ayu Emilia Dewi
NIM : 13221006
Pembimbing : Sulistya Dewi W, SE., MSA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2017

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Ayu Emilia Dewi

NIM : 13221006

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

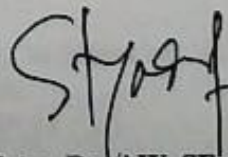
Judul Skripsi :

ANALISIS PENERAPAN PEMBERIAN REWARD PADA KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Pabrik Rokok Dhani Jaya Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 25 Oktober 2016 sampai dengan 30 September 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut diatas.

Blitar, 30 September 2017
Pembimbing,



Sulistya Dewi W, SE.,MSA
NIDN. 0731077601

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Ayu Emilia Dewi

NIM : 13221006

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

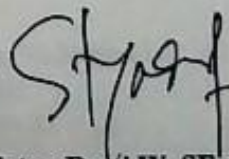
Judul Skripsi :

**ANALISIS PENERAPAN PEMBERIAN REWARD PADA KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Pabrik Rokok Dhani Jaya Blitar)**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 25 Oktober 2016 sampai dengan 30 September 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut diatas.

Blitar, 30 September 2017
Pembimbing,



Sulistya Dewi W, SE.,MSA
NIDN. 0731077601

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : Ayu Emilia Dewi

NIM : 13221006

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

ANALISIS PENERAPAN PEMBERIAN *REWARD* PADA KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Pabrik Rokok Dhani Jaya Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 30 September 2017

Penulis,


6000
EMAS MURI SUPRIAN
Ayu Emilia Dewi

Perusahaan Rokok Kretek Dhani Jaya

Dusun. Jambewangi-Desa. Tawangrejo-Kecamatan

Wonodadi-Kabupaten Blitar

SURAT KETERANGAN

Saya pimpinan perusahaan rokok kretek Dhani Jaya menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Ayu Emilia Dewi

NIM : 13221006

Jurusan : Manajemen

Sejak tanggal 13 Februari 2017 sampai tanggal 13 Agustus 2017 telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dalam rangka menyelesaikan Skripsi dengan judul "ANALISIS PENERAPAN PEMBERIAN *REWARD* PADA KINERJA KARYAWAN" Studi kasus pada Perusahaan Rokok Dhani Jaya.

Demikian surat keterangan ini saya buat untuk dapat dipergunakan oleh yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Blitar, 16 September 2017

Pimpinan Perusahaan


SITUS
PT. DHANI JAYA
KRETEK BUKA JAWA BARU

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENERAPAN PEMBERIAN *REWARD* PADA KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Pabrik Rokok Dhani Jaya Blitar)**

Yang disusun oleh :

Nama : Ayu Emilia Dewi


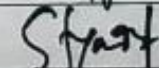

NIM : 13221006

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 27 Oktober 2017.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

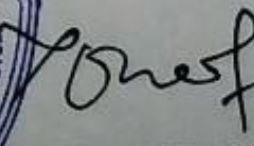
NO	NAMA	KEDUDUKAN	TTD
1	Siti Sunrowiyati, SE., MM.	Penguji I	
2	Sulistya Dewi W, SE., MSA.	Penguji II	
3	Rony Ika Setiawan, SE.,MM.	Penguji III	

Blitar, 19 Desember 2017

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,

Ketua Dewan Penguji



Sandi Eka Suprajang, SE., MM.

Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM.

ABSTRAKSI

ANALISIS PENERAPAN PEMBERIAN *REWARD* PADA KINERJA KARYAWAN (Studi khusus di Perusahaan Rokok Dhani Jaya Blitar)

Ayu Emilia Dewi – 13221006

Kata kunci: *Reward* dan Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kinerja karyawan setelah mendapatkan *reward* di Perusahaan Rokok Dhani Jaya. Pemberian *reward* atau penghargaan kepada karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi pada karyawan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan. Dalam hal ini peningkatannya adalah dapat mencapai target perusahaan dalam memaksimalkan output perusahaan.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan dimana penelitian ini dilakukan dengan cara menulis, mengklasifikasikan dan menjadikan data yang diperoleh dari berbagai sumber. Dalam pengumpulan data menggunakan metode observasi dengan mendatangi langsung Perusahaan Rokok Dhani Jaya, wawancara tersebut berupa metode penerapan pemberian *reward*. Metode analisisnya menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan menggambarkan atau melukiskan subjek atau objek penelitian seseorang, lembaga, masyarakat dan sebagainya pada saat sekarang berdasarkan fakta-fakta yang tampak dan sebagaimana adanya. Penelitian ini menggunakan variabel *reward* sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai terikat.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pemberian *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Rokok Dhani Jaya Blitar karena setelah di berikan *reward* kinerja karyawan bisa meningkat dan target yang diberikan perusahaan dapat terlaksana dengan sangat baik.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Penerapan Pemberian *Reward* Pada Kinerja Karyawan pada Perusahaan Rokok Dhani Jaya. Skripsi ini merupakan tugas akhir untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada jurusan Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ketua STIE Kesuma Negara Blitar, Bapak Iwan Setya Putra SE.,AK.,MM.,CA.
2. Wakil Ketua STIE Kesuma Negara Blitar, Ibu Siti Sunrowiyati,SE.,MM
3. Ketua Jurusan Manajemen STIE Kesuma Negara Blitar, Bapak Sandi Eka Suprajang, SE.,MM.
4. Ibu Sulistyia Dewi W,SE.,MSA. Selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis
5. Bapak Dhani, selaku pimpinan perusahaan Rokok Kretek Dhani Jaya Bitar

6. Dosen pengajar yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
7. Kedua Orang tua tercinta, Bapak Yudi purwanto dan Ibunda atminatun serta adik tercinta Cokro Dwi Uchang
8. Buat terkasih Andreas Kuntarto dan teman teman semua manajemen malam yang telah memberikan tempat untuk berbagi semangat serta duka maupun suka sehingga terselesainya skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari sempurna walaupun telah menerima bantuan dari berbagai pihak. Apabila terdapat kesalahan-kesalahan dalam segi penulisan maupun penempatan kata-kata, untuk itu kami sangat mengharapkan kritik dan saranya yang bersifat membangun demi tercapainya kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bisa memberikan informasi tambahan bagi penulis berikutnya. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya . Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Ayu Emilia Dewi

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Surat Keterangan Penelitian.....	v
Abstraksi.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	3
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
C. Istilah <i>Reward</i>	14
D. Tujuan <i>Reward</i>	15
E. Prinsip Pemberian <i>Reward</i>	16
F. Istilah Kinerja.....	18
G. Kepuasan Kerja.....	19
H. Penilaian Kinerja.....	20

I. Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	21
J. Metode Penilaian Kerja.....	24
K. Hubungan Antara Pemberian <i>Reward</i> Dengan Kinerja Karyawan.	26
L. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	26
B. Jenis Penelitian.....	26
C. Definisi Operasional Variabel.....	27
D. Populasi dan sampel.....	32
E. Metode Pengumpulan Data.....	33
F. Teknik Analisa Data.....	34
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	35
B. Hasil Analisis Data.....	43
C. Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60
Daftar Pustaka.....	62
Lampiran - lampiran	
Lampiran 1 Kuesioner.....	64
Lampiran 2 Data Kuesioner.....	66
Lampiran 3 Hasil Uji Reabilitas dan Validitas.....	69
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Sederhana.....	74

DARTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.6 Jumlah Responden.....	43
Tabel 4.7 Usia Responden.....	44
Tabel 4.8 Pendidikan Responden.....	45
Tabel 4.9 Masa Kerja Responden.....	45
Tabel 4.10 Hasil Rata-Rata Kuesioner.....	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas (X1).....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas (Y).....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	52
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi	53
Tabel 4.17. Hasil Uji T	55

DARTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 01. Hasil <i>Scatterplot</i>	51