

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian tentang Analisis Faktor Pendidikan, Upah, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas karyawan bagian produksi pada industri kerajinan Bathok Koi, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan dari hasil penelitian sebagai berikut :

1. Pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada industri kerajinan Bathok Koi. Selain dari pendidikan formal, pendidikan non formal seperti pelatihan kerja juga sangat berpengaruh terhadap kemampuan dan juga ketrampilan para karyawan dalam menghasilkan sebuah produk.
2. Upah berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada industri kerajinan Bathok Koi. Upah menjadi salah satu alasan dan motivasi terbesar bagi karyawan untuk meningkatkan hasil produksi mereka, hal ini karena sebagian besar karyawan bagian produksi menerima upah dengan sistem borongan sehingga semakin banyak hasil produksi mereka maka semakin banyak pula upah yang akan mereka dapatkan.
3. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada industri kerajinan Bathok Koi. Sesuai dengan hasil analisis

data diperoleh kesimpulan bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kemampuan dan ketrampilan mereka dalam membuat suatu produk karena setiap produk yang dihasilkan memiliki tingkat kerumitan seni yang berbeda.

B. Saran

1. Bagi perusahaan khususnya industri kerajinan Bathok Koi, dalam merekrut karyawan baru agar lebih memperhatikan kemampuan dasar yang dimiliki baik dari segi tingkat pendidikan maupun pengalaman kerjanya. Sehingga hasil produksi terus dapat ditingkatkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan baik secara kuantitas maupun kualitas, demi keberlangsungan hidup perusahaan jangka panjang.
2. Pemberian upah sistem borongan memang dapat menambah semangat karyawan untuk menghasilkan produk, akan tetapi hal ini harus dibarengi juga dengan peningkatan kualitas produk, dengan demikian perusahaan harus memberikan arahan kepada para karyawan mengenai mutu dan kualitas produk sesuai dengan standar perusahaan. Selain itu untuk menambah ketrampilan karyawan perusahaan juga bisa mengadakan pelatihan kerja kepada karyawan baru atau karyawan yang belum lama bekerja di perusahaan mengingat pekerjaan yang mereka lakukan adalah menghasilkan produk dengan tingkat kerumitan dan seni yang unik.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dengan memilih atau menambah

variabel bebas lainnya dan tidak lupa menambahkan subyek penelitian dengan latar belakang yang berbeda untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif.