

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR PENDIDIKAN, UPAH,
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA**

(Studi Kasus Pada Karyawan Produksi Industri Kerajinan Bathok Koi Kota Blitar)

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat

Dalam Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun oleh :

Nama : Nadya Mahardika Putri

NIM : 17223001

Pembimbing : Kristya Damayanti, SE., MM

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2020**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :


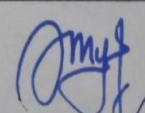

ANALISIS PENGARUH FAKTOR PENDIDIKAN, UPAH, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PRODUKSI INDUSTRI KERAJINAN BATHOK KOI KOTA BLITAR)

Yang disusun oleh :

Nama : **Nadya Mahardika Putri**
NIM : **17223001**
Jurusan : **Manajemen**
Program Studi : **Manajemen**

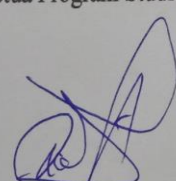
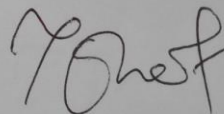
Telah diuji pada tanggal **17 September 2020**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No.	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji I	
2.	Kristya Damayanti, SE, MM	Penguji II	
3.	Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal **7 Oktober 2020**.

Mengetahui,

Ketua Program Studi ,	Ketua Dewan Penguji,
	
(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)	(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Nadya Mahardika Putri
NIM : 17223001
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

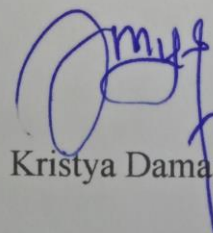
ANALISIS FAKTOR PENDIDIKAN, UPAH, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PRODUKSI INDUSTRI KERAJINAN BATHOK KOI KOTA BLITAR)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 13 Maret 2020 – 27 Agustus 2020 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 27 Agustus 2020

Pembimbing,



Kristya Damayanti, SE., MM.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Nadya Mahardika Putri
NIM : 17223001
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi :

ANALISIS FAKTOR PENDIDIKAN, UPAH, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PRODUKSI INDUSTRI KERAJINAN BATHOK KOI KOTA BLITAR)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

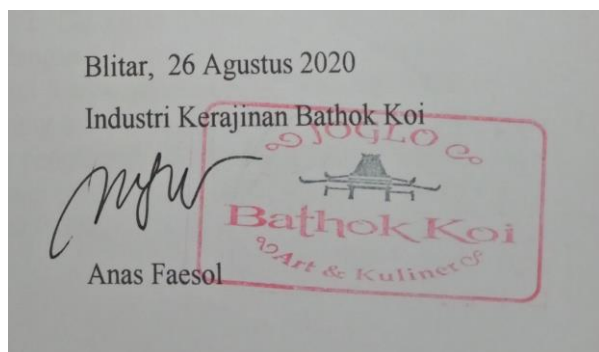
Nama : Anas Faesol
Jabatan : Pemilik
Perusahaan : Industri Kerajinan Bathok Koi
Alamat : Jln. Kali Abab No 68 RT 03 / RW 09 Kelurahan Tanjungsari,
Kecamatan Sukorejo Kota Blitar.

Dengan ini menerangkan:

Nama : Nadya Mahardika Putri
NIM : 17223001
Jurusan : Manajemen
Sekolah : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan Skripsinya yang berjudul: **Analisis Faktor Pendidikan, Upah, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



ABSTRAKSI

ANALISIS FAKTOR PENDIDIKAN, UPAH, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PRODUKSI INDUSTRI KERAJINAN BATHOK KOI KOTA BLITAR)

Nadya Mahardika Putri – 17223001

Kata Kunci : Pendidikan, Upah, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja perusahaan menggambarkan kinerja internal perusahaan, dan mencerminkan berhasil atau tidaknya sistem kerja dalam menghasilkan *output* barang atau jasa. Faktor pendidikan, upah dan pengalaman kerja yang dimiliki karyawan merupakan faktor penting yang mempengaruhi produktivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor pendidikan terhadap produktivitas kerja, mengetahui pengaruh faktor upah terhadap produktivitas kerja, dan juga mengetahui pengaruh faktor pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sumber data diperoleh dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan metode dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan industri kerajinan Bathok Koi sejumlah 40 orang, sedangkan sampel diambil sebanyak 35 orang karyawan dari bagian produksi dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data dilakukan melalui uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 2,454 dan nilai signifikansi 0,02. (2) Upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 2,610 dan nilai signifikansi 0,016. (3) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan t hitung sebesar 4,012 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. (4) Pendidikan, upah, dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan F hitung sebesar 9,745 dan nilai signifikansi sebesar 0,000.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Faktor Pendidikan, Upah, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja” tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun guna melengkapi sebagian syarat dalam mencapai gelar sarjana strata satu dalam bidang Ilmu Manajemen. Dalam penyelesaian proposal skripsi ini, penulis banyak mendapat dorongan serta masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yth. Bapak Iwan Setya Putra., SE, AK, MM selaku ketua STIE Kesuma Negara Blitar yang telah menyetujui dan menerima proposal skripsi penulis.
2. Yth. Bapak Tanto Askriyandoko Putro., SE, MM selaku ketua jurusan manajemen yang telah menyediakan waktu selama proses pengajuan judul serta menyetujui judul proposal skripsi ini.
3. Yth. Ibu Kristya Damayanti, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak membimbing dan memberikan bantuan, arahan, serta ilmu pengetahuan kepada penulis.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen STIE Kesuma Negara Blitar yang telah banyak membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Yth. Bapak Anas Faesol sebagai manajer dan seluruh karyawan industri kerajinan Bathok Koi yang telah memberikan bantuan, arahan, dan

persetujuan kepada penulis dalam melakukan penelitian dan memperoleh informasi yang diperlukan dalam penulisan proposal skripsi ini.

6. Responden yang bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian.
7. Orang tua, teman-teman manajemen, sahabat dan semua pihak yang telah membantu menyusun skripsi dan selalu memberi support hingga skripsi ini selesai.

Penulis menyadari proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu diharapkan saran dan kritik untuk perbaikan dan kesempurnaan dari laporan ini.

Blitar, 27 Agustus 2020

Penulis,

Nadya Mahardika Putri
NIM : 17223001

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI.....	8
A. Penelitian Terdahulu.....	8
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
C. Tenaga Kerja	14
D. Pendidikan	15

E. Upah.....	21
F. Pengalaman Kerja	25
G. Produktivitas Kerja.....	27
H. Hubungan Antar Variabel.....	34
I. Hipotesis.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN	37
A. Waktu dan Tempat	37
B. Jenis Penelitian.....	37
C. Definisi Operasional Variabel.....	37
D. Populasi Penelitian dan Sampel	40
E. Metode Pengumpulan Data.....	40
F. Teknik Analisa Data.....	41
BAB IV. HASIL ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	48
B. Analisis Data	54
C. Pembahasan.....	83
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
Dafatar Pustaka	92
Lampiran.....	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perkembangan Produksi Industri Kerajinan Bathok Koi Bulan Januari-Mei 2019	4
Tabel 4.1	Tenaga Kerja Industri Kerajinan Bathok Koi	50
Tabel 4.2	Jam Kerja Karyawan Industri Kerajinan Bathok Koi.....	51
Tabel 4.3	Distribusi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.4	Distribusi Data Responden Berdasarkan Kelompok Usia	56
Tabel 4.5	Distribusi Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.6	Distribusi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
Tabel 4.7	Frekuensi Variabel Pendidikan	59
Tabel 4.8	Frekuensi Variabel Upah	63
Tabel 4.9	Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	66
Tabel 4.10	Frekuensi Variabel Produktivitas	68
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Pendidikan.....	71
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Upah.....	71
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Produktivitas.....	73
Tabel 4.15	Hasil Uji Reliabilitas	74

Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikoleniaritas	76
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4.19 Hasil Uji Autokorelasi	78
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Linier Regresi Berganda dan Persamaan Regresi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel Penelitian	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Bathok Koi Tanjungsari	52

