

**ANALISIS KINERJA KARYAWAN DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN PRODUKSI TEBU PADA PT.  
PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR BLITAR**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagai Syarat  
Dalam Mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



Disusun oleh

Nama : Andri Aminnari

Nim : 13211002

Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE, MM.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2017**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : **Andri Aminnari**

Nim : 13211002

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

***ANALISIS KINERJA KARYAWAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN  
PRODUKSI TEBU PADA PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR  
BLITAR***

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan pada tanggal 31 Maret 2017 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji didepan dewan penguji skripsi.

Demikian, persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang disebut di atas.

Blitar, 28 April 2017

Pembimbing,



**Rony Ika Setiawan SE, MM**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Andri Aminnari

NIM : 13211002

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

***ANALISIS KINERJA KARYAWAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN***

***PRODUKSI TEBU PADA PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR***

***BLITAR***

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 28 April 2017

Penulis,



**Andri Aminnari**

## **PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR BLITAR**

Desa Sumberasri Kecamatan Ngelegok Kabupaten Blitar.

### ***Surat Pernyataan Penelitian Skripsi***

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agus Daryanto  
Jabatan : Administratur Umum dan Keuangan  
Alamat : Ds.Sumberasri, Kec.Ngelegok, Kab.Blitar.

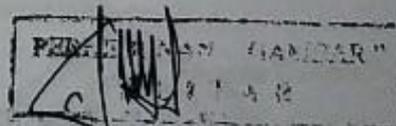
Menerangkan bahwa mahasiswa/i

Nama : Andri Aminnari  
NIM : 13211002

Telah melakukan penelitian dengan judul "*Analisis Kinerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produksi Tebu Pada PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar*" mulai tanggal 28 Februari sampai dengan 28 April 2017.

Blitar, 28 April 2017

ADM PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar



Agus Daryanto

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

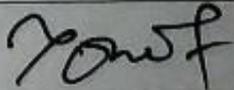
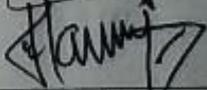
***ANALISIS KINERJA KARYAWAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN  
PRODUKSI TEBU PADA PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR  
BLITAR.***

Yang disusun oleh :

Nama : Andri Aminnari  
NIM : 13211002  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada **8 Agustus 2017**

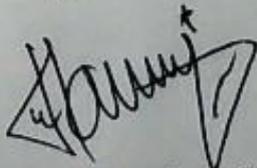
### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1	Iwan Setya Putra SE, Ak, MM	Penguji I	
2	Rony Ika Setiawan, SE, MM	Penguji II	
3	Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji III	

Blitar, 14 November 2017

Mengetahui,

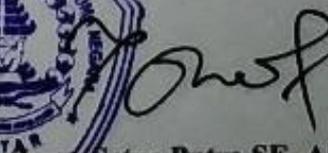
Ketua Program Studi Manajemen



(Sandi Eka Suprajang, SE, MM)



Ketua Dewan Penguji



(Iwan Setya Putra SE, Ak, MM)

## **ABSTRAKSI**

### ***ANALISIS KINERJA KARYAWAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKSI TEBU PADA PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR BLITAR.***

**ANDRI AMINNARI - 13211002**

Kata Kunci : Kinerja Karyawan dan Produksi

Pada perusahaan ini terjadi permasalahan yaitu penurunan produksi tebu dikarenakan kinerja karyawan yang tidak maksimal sehingga menyebabkan target produksi tidak bisa tercapai. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis kinerja karyawan guna meningkatkan produksi pada PT. Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar. Berdasarkan analisa dan pembahasan, variabel kinerja karyawan sebagai variabel bebas (X) berpengaruh terhadap peningkatan produksi tebu sebagai variabel terikat (Y). Dilihat dari hasil perhitungan uji statistik pada uji t atau uji parsial, diketahui bahwa variabel Kinerja Karyawan (X) memiliki t hitung lebih besar dari t tabel ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ), sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil dari perhitungan pada uji t atau uji parsial untuk kinerja karyawan cukup efektif untuk produksi tebu di perusahaan, dengan hal itu diperoleh kesimpulan untuk hipotesis atau dugaan peneliti bahwa kinerja karyawan dapat meningkatkan produksi tebu dan dapat diterima.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kita berbagai macam nikmat, sehingga aktifitas hidup yang kita jalani ini akan selalu membawa keberkahan, baik kehidupan di alam dunia ini, lebih-lebih lagi pada kehidupan akhirat kelak, sehingga semua cita-cita serta harapan yang ingin kita capai menjadi lebih mudah dan penuh manfaat.

Skripsi ini disusun dengan judul “ANALISIS KINERJA KARYAWAN DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKSI TEBU PADA PT.PERKEBUNAN DAN DAGANG GAMBAR BLITAR. Saya menyadari sekali, didalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan serta banyak kekurangan-kekurangannya, baik dari segi tata bahasa. Besar harapan saya jika ada kritik dan saran yang membangun untuk lebih menyempurnakan skripsi saya. Segala kemampuan yang dimiliki penulis dalam rangka memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.

Dalam penulisan skripsi tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, penulis mengucapkan terima kasih sebelum dan sesudahnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE,Ak, MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang, SE, MM selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen.
3. Bapak Rony Ika Setiawan SE, MM selaku Dosen Pembimbing penulis selama proses skripsi.

4. Bapak Agus selaku Pimpinan PT.Perkebunan Dan Dagang Gambar Blitar yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
5. Bapak, Ibu dan saudara saya yang telah memberikan semangat, doa dan dorongan untuk kesuksesan penulis.
6. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan semua yang telah memberikan bantuan kritik dan saran untuk menyukseskan skripsi penulis.

Harapan yang paling besar dari penyusunan skripsi ini ialah, mudah-mudahan apa yang saya susun ini penuh manfaat, baik untuk pribadi, teman-teman, serta orang lain yang ingin mengambil atau menyempurnakan lagi atau mengambil hikmah dari judul ini sebagai tambahan dalam menambah referensi yang telah ada.

Blitar, 28 April 2017

Andri Aminnari

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian .....	iii
Surat Pernyataan Penelitian Skripsi .....	iv
Halaman Pengesahan .....	v
Abstraksi .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Gambar .....	ix
Daftar Tabel .....	x
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Permasalahan .....	3
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II</b>	<b>LANDASAN TEORI</b>
A. Hasil Penelitian Terdahulu .....	7
B. Pengertian Manajemen .....	15
C. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
D. Pengertian Kinerja Karyawan .....	17
E. Pengertian Produksi .....	18
F. Pengertian Penilaian Kinerja Karyawan .....	19
G. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan .....	20
H. Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	22
I. Standar Dan Ukuran Kinerja Karyawan .....	25
J. Hubungan Antar Variabel .....	26
K. Hipotesis .....	27
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>
A. Waktu Dan Tempat Penelitian .....	28
B. Jenis Penelitian .....	28
C. Definisi Operasional Variabel .....	29
D. Populasi Penelitian Dan Sampel .....	29
E. Metode Pengumpulan Data .....	30
F. Teknik Analisis Data .....	31
<b>BAB IV</b>	<b>ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>
A. Gambaran umum Perusahaan .....	35
B. Hasil Analisis Data .....	47
C. Pembahasan .....	57

<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	A. Kesimpulan .....	59
	B. Saran .....	60
Daftar Pustaka .....		62
Lampiran.....		64

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Produksi Tebu	4
Tabel 4.1	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	47
Tabel 4.2	Hasil Uji Reliabilitas Produksi Tebu	48
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	49
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Produksi Tebu	50
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas Produksi Tebu	52
Tabel 4.7	Hasil Uji Linearitas	54
Tabel 4.8	Hasil Uji Regresi	55
Tabel 4.9	Hasil Uji Regresi	55
Tabel 4.10	Hasil Uji t	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Kinerja Karyawan dengan Produksi Tebu	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	38
Gambar 4.2 Uji Heterokedatisitas	53