

**EFEKTIFITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KOTA BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM)



Disusun Oleh :

Nama : Vitara Amanda Putri
Nim : 15221026
Pembimbing : Tetty Widiyastuti,SE.,MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

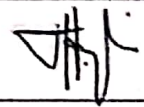
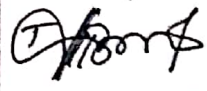
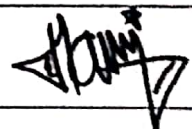
***EFEKTIFITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWALAN DAERAH KOTA BLITAR***

Yang disusun oleh :

Nama : Vitara Amanda Putri
NIM : 15221026
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji pada tanggal 10 September 2020

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji I	
2.	Tetty Widiyastuti, SE, MM	Penguji II	
3.	Dr. Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal 07 Oktober 2020

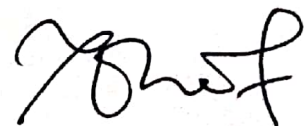
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen ,

Ketua Dewan Penguji,



(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)



(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

LEMBAR PERSETUJUAN

PUBLIKASI ILMIAH

**Untuk Memenuhi Persyaratan
Mencapai Gelar Sarjana Manajemen (SM)**

Nama : Vitara Amanda Putri
Nim : 15221026
Pembimbing : Tetty Widiyastuti,SE.,MM

PROGRAM SARJANA (S1)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

**EFEKTIFITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BLITAR**

Blitar, 03 Desember 2020

Pembimbing Utama,



Tetty Widiyastuti,SE.,MM

ABSTRAKSI

EFEKTIFITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR

(Vitara Amanda Putri) – (15221026)

Kata kunci : Pendidikan, Pelatihan dan Kinerja Karyawan

Latar belakang penelitian ini, peneliti menemukan masalah kinerja dan keterampilan yang dicapai masih belum optimal sebagaimana ditunjukkan oleh masih adanya program dan kegiatan yang tidak mencapai target hasil optimal yang ditetapkan. Penelitian ini terdiri dari variabel pendidikan, pelatihan dan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar. Pengambilan data menggunakan data jumlah karyawan 33 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier sederhana dengan pendekatan statistik yang dilakukan melalui program SPSS.16. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai t sebesar 0 yang lebih besar dari α sebesar 0,05. Pendidikan dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar. R Square pada analisis regresi sebesar 72% dan sisanya 28% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kesimpulan dari penelitian ini pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar. Dari hasil analisis regresi linear sederhana dengan koefisien korelasi korelasi positif dengan hubungan yang cukup baik. Peneliti menyarankan supaya Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar lebih dapat memberikan pengarahan dan kesadaran kepada seluruh karyawan saat melakukan aktivitas kerja akan pentingnya pendidikan dan pelatihan kerja. Diharapkan perusahaan dapat mempertahankan kinerja karyawan menjadi lebih baik lagi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“EFEKTIFITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR”** sebagai salah satu syarat untuk meraih Gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan progran Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah menerima pengarahan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung, oleh karena itu dengan tulus hati, penulis ingin menyampaikan ucapak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekola Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Bitar
3. Ibu Tetty Widiyastuti, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar yang teleh mengajar penulis selama masa kuliah.
5. Galih Basudewo dan Elbara Randu Ilario suami dan anak yang selalu menyemangati saya
6. Kedua Orangtua yang selalu menyemangati dan mendampingi saya selama mengerjakan skripsi ini
7. Seluruh teman teman di Badan Kepegawaian Daerah yang selalu menyemangati dan memberi motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini

Semoga arahan, semangat dan bantuan yang telah diberikan menjadi amal dan ibadah bagi keluarga, bapak dan teman-teman, sehingga memperoleh balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh

dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun untuk menjadikan kesempurnaan skripsi penulis.

Blitar 24 Agustus 2020

Vitara Amanda Putri

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Keterangan Penelitian	iv
Halaman Pengesahan Skripsi	v
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
C. Pendidikan dan Pelatihan	18
D. Kinerja	30

E. Hubungan Antar Variabel	37
----------------------------------	----

F. Hipotesis	38
BAB III METODE PENGUMPULAN DATA	
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	39
B. Jenis Penelitian	39
C. Definisi Oprasional Variabel	39
D. Populasi Dan Sampel	41
E. Metode Pengumpulan Data	41
F. Teknik Analisa Data	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	45
B. Analisis Data	53
C. Pembahasan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	13
Tabel 3.1	Skala Pengukuran	42
Tabel 4.1	Deskripsi Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2	Deskripsi Usia Responden	54
Tabel 4.3	Deskripsi Pendidikan Terakhir	54
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.6	Hasil Kolmogorov Smirnov.	58
Tabel 4.7	Hasil Multikolinieritas.	59
Tabel 4.8	Hasil Analisis Linier Sederhana	61
Tabel 4.9	Hasil Uji T (Pasrial).	62
Tabel 4.10	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hubungan Antar Variabel	37
Gambar 4.1	Hasil Normalitas-Grafik	57
Gambar 4.2	Hasil Uji Heteroskedatisitas	60