

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA *HOME INDUSTRY* KETIPUNG *BANYU MILI* KELURAHAN SENTUL
KECAMATAN KEPANJEN KIDUL KOTA BLITAR**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar Sarjana
Manajemen (S.M)



Disusun oleh :

Nama : Fahmi Aufa
NIM : 16221007
Dosen Pembimbing : Kristya Damayanti, SE., MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari :

Nama : **Fahmi Aufa**

NIM : 16221007

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

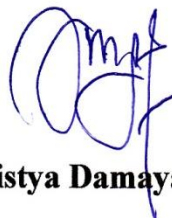
Judul Skripsi : **Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan
Pada *Home Industry* Ketipung Banyu Mili Kelurahan
Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 02 Oktober 2019 sampai dengan 22 Maret 2020 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 10 Agustus 2020

Pembimbing,



Kristya Damayanti, SE., MM

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Fahmi Aufa**

NIM : 16221007

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : **Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan pada *Home Industry* Ketipung Banyu Mili Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya siap mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 10 Agustus 2020

Penulis,



Fahmi Aufa

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Suswanto**

Jabatan : Pemilik/Pimpinan *Home Industry* Ketipung *Banyu Mili*

Dengan ini menyatakan :

Nama : **Fahmi Aufa**

NIM : 16221007

Kampus : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar

Jurusan : Manajemen

Judul : **Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan pada
Home Industry Ketipung *Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan
Kapanjen Kidul Kota Blitar**

Telah melakukan penelitian pada *Home Industry* Ketipung *Banyu Mili* pada tanggal 29 Oktober 2019 sampai 14 Januari 2020 guna menyusun laporan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 15 Januari 2020

Pimpinan *Home Industry* Ketipung

Banyu Mili



Suswanto

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :


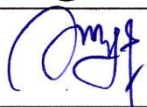

***PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
HOME INDUSTRY KETIPUNG BANYU MILI KELURAHAN SENTUL
KECAMATAN KEPANJEN KIDUL KOTA BLITAR***

Yang disusun oleh :

Nama : **Fahmi Aufa**
NIM : **16221007**
Jurusan : **Manajemen**
Program Studi : **Manajemen**

Telah diuji pada tanggal **16 April 2020**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM	Penguji I	
2.	Kristya Damayanti, SE, MM	Penguji II	
3.	Dr. Siti Sunrowiyati, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal **10 Agustus 2020**

Ketua Program Studi Manajemen ,



(Tanto Askriyandoko Putro, SE, MM)

Mengetahui,

Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

**Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada *Home Industry*
Ketipung *Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar**

Fahmi Aufa – 1621007

Kata kunci : penilaian kinerja, kinerja karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah dengan melakukan penilaian kinerja terhadap karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang bekerja pada *Home Industry* Ketipung *Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada *Home Industry* Ketipung *Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar. Pengambilan sampel yang digunakan, menggunakan metode sampel jenuh, dikarenakan jumlah sampel 40 orang sama dengan jumlah populasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa penilaian kinerja terhadap karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan di *Home Industry* Ketipung *Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar. Dari dua variabel penilaian kinerja dan kinerja karyawan yang mendapatkan nilai rata-rata variabel terendah dari kedua variabel adalah variabel kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel kinerja perlu dilakukan perbaikan, sedangkan pada variabel penilaian kinerja juga perlu dipertahankan bahkan ditingkatkan agar kinerja karyawan semakin bagus sesuai yang diinginkan perusahaan. Penilaian kinerja bagi karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Sedangkan bila dilihat dari pengujian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas maupun uji regresi, bahwa masing-masing variabel saling berkaitan serta memberikan pengaruh yang signifikan. *Home Industry* Ketipung *Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar sebaiknya

memberikan penilaian kinerja agar kinerja karyawan semakin meningkat. Pimpinan sebaiknya melakukan pertemuan rutin dengan semua karyawan untuk melakukan koreksi pekerjaan karyawan supaya jika ditemukan suatu hal yang tidak sesuai dengan apa yang diinginkan dapat dibenahi dengan segera, pimpinan sebaiknya melakukan perbaikan dalam pola memimpin dalam menilai, mengawasi, dan memberikan arahan agar karyawan bisa bekerja sesuai dengan apa yang diinginkan oleh pemilik perusahaan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada *Home Industry Ketipung Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar”**.

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk melengkapi tugas dan memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE., Ak., MM., CA., selaku ketua STIE Kesuma Negara Blitar yang telah menyetujui dan menerima skripsi penulis.
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro, SE., MM., selaku ketua jurusan manajemen yang telah menyediakan waktu selama proses pengajuan judul serta menyetujui judul skripsi.
3. Ibu Kristya Damayanti, SE., MM., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan dorongan kepada penulis untuk menyusun skripsi sehingga selesai pada waktunya.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen STIE Kesuma Negara Blitar yang turut membimbing dan memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Bapak Suswanto dan Ibu Yeti Tias Sundaya sebagai pemilik *Home Industry Ketipung Banyu Mili* Kelurahan Sentul Kecamatan Kepanjen Kidul Kota Blitar yang telah memberikan ijin dan arahan serta informasi kepada penulis guna penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Demi kesempurnaan skripsi ini, kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan dimasa mendatang, dan semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan pembaca serta pihak yang memerlukan.

Blitar, November 2020

Penulis,

Fahmi Aufa

NIM : 16221007

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
SURAT BUKTI PENELITIAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Hasil Penelitian Terdahulu	8
B. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	16
C. Penilaian Kinerja.....	22
D. Kinerja Karyawan	34
E. Hubungan Antara Penilaian Kinerja dengan Kinerja Karyawan	45
F. Hipotesa	45

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	46
B. Definisi Operasional Variabel.....	46
C. Populasi dan Sempel	47
D. Jenis Penelitian.....	47
E. Metode Pengumpulan Data.....	48
F. Teknik Analisa Data.....	48

BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	50
B. Analisa Data.....	55
C. Pembahasan	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA	76
----------------------	----

LAMPIRAN	79
----------------	----

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	14
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	55
Tabel 4.2 Usia Responden.....	56
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	58
Tabel 4.4 Kuesioner Penilaian Kinerja	59
Tabel 4.5 Kuesioner Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Penilaian Kinerja (X)	64
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	65
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Penilaian Kinerja.....	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.10 Hasil Keseluruhan Uji Reliabilitas	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial t	70

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Hubungan Antara Variabel Penilaian Kinerja dengan Variabel Kinerja Karyawan	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi <i>Home Industry</i> Ketipung <i>Banyu Mili</i>	53