

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN PADA UD CAHAYA MULIA SAWENTAR  
KANIGORO**

**SKRIPSI**

Diajukan guna melengkapi sebagian Syarat  
dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.)



**Disusun Oleh :**

Nama : **Ana Dwi Lestari**  
NIM : 15221006  
Pembimbing : Tetty Widiyastuti, SE.,MM.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2020**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini Dosen Pembimbing dari:

Nama : **Ana Dwi Lestari**  
NIM : 15221006  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi :

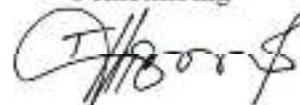
### **PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD CAHAYA MULIA SAWENTAR KANIGORO**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 01 Oktober 2020 sampai dengan 30 November 2020 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 14 Desember 2020

Pembimbing



**Tetty Widyastuti, SE.,M.M**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

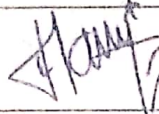
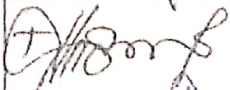
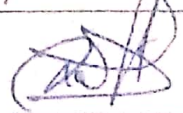
**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA UD CAHAYA MULIA SAWENTAR KANIGORO**

Yang disusun oleh :

Nama : Ana Dwi Lestari  
NIM : 15221006  
Jurusan : Manajemen  
Program Studi : Manajemen

Telah diuji pada tanggal 14 Januari 2021

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

No	Nama	Kedudukan	Tanda Tangan
1.	Dr. Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji I	
2.	Tetty Widiyastuti, SE, MM	Penguji II	
3.	Tanto Askriyandoko Putra, SE, MM	Penguji III	

Telah dinyatakan lulus pada tanggal 1 Februari 2021


Mengetahui,

Ketua Program Studi,



(Tanto Askriyandoko Putra, SE, MM)

Ketua Dewan Penguji,



(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM)

## ABSTRAKSI

### PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD CAHAYA MULIA SAWENTAR KANIGORO

ANA DWI LESTARI - 15221006

Kata Kunci : Insentif, Produktivitas Kerja

Insentif merupakan pendapatan diluar gaji atau upah yang telah ditentukan yang digunakan sebagai sarana motivasi untuk mendorong para pegawai agar bekerja dengan kemampuan yang optimal. Sedangkan pengertian Produktivitas adalah sikap mental dimana dalam setiap pengerjaannya, output harus lebih besar daripada inputnya dan merupakan interaksi dari investasi termasuk penggunaan pengetahuan dan teknologi termasuk riset, manajemen, dan tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD Cahaya Mulia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Insentif berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD Cahaya Mulia. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t pada variabel insentif dengan nilai t-hitung sebesar  $4.068 >$  dari t-tabel sebesar  $1.699$  dan signifikansi t-hitung sebesar  $0,000$  yang berarti tingkat signifikansi t-hitung lebih kecil dari  $0,05$  (Sig T =  $0,000 < 0,05$ ) maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah SWT dengan limpahan Rahmat, Taufik dan Hidayahnya serta limpahan anugerah yang tcurahkan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD Cahaya Mulia Sawentar Kanigoro” guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manejemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Penulis menyadari kelemahan, kekurangan, serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE.,Ak.,MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar yang telah memberikan izin dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Tanto Askriyandoko Putro SE.,MM. selaku Ketua Jurusan Program studi Manajemen yang telah memberikan kelancaran pelayanan dan urusan Akademik.
3. Ibu Tetty Widyastuti, SE.,MM. selaku pembimbing yang sudah membimbing saya dalam penulisan skripsi ini dengan sabar dan sangat baik.

4. Seluruh Dosen Jurusan Program studi Manajemen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
5. Para Staf dan Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar yang telah membantu kelancaran proses administrasi.
6. Suami dan anakku tercinta Didik Setiawan S,Pd dan Reyjuna Devananta Heron yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil. Terima kasih untuk perjuangan dan kasih sayang yang tak terhingga yang telah diberikan untuk penulis.
7. Keluarga besarku terutama Bapak, ibu, dan mertua yang tidak pernah lelah mendoakan penulis untuk terus menjadi pribadi yang lebih baik.
8. Keluarga kedua saya yaitu teman seperjuangan yang berasa saudara kandung, berbagi, bertukar pikiran, keluh kesah, canda tawa di kampus Emy erawati, Ana selia, Devi Irma SN, Melyana Budiarti F, semoga tetap seperti ini sampai kapanpun dan juga teman-teman saya angkatan 2015 terkhusus Manajemen Malam yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

Blitar, Desember 2020

Penulis

**DAFTAR ISI**

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xi

**BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Permasalahan .....	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6

**BAB II LANDASAN TEORI**

A. Penelitian Terdahulu .....	8
B. Manajemen .....	10
C. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
D. Insentif.....	21
E. Produktivitas .....	31
F. Hubungan Antar Variabel.....	43
G. Hipotesis .....	44

**BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	45
B. Jenis Penelitian .....	45
C. Definisi Operasional Variabel .....	45
D. Populasi dan Sampel.....	46
E. Metode Pengumpulan Data .....	47
F. Teknik Analisis Data .....	49

**BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	52
B. Hasil Teknik Analisa Data.....	56
C. Pembahasan .....	65



**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A.Kesimpulan .....	68
B. Saran .....	68
Daftar Pustaka .....	71
Lampiran .....	74

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Data Produksi .....	5
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 4.1 Data Karyawan .....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	59
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas .....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Insentif (X).....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji t .....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji R <sup>2</sup> .....	65

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Hubungan Antar Variabel .....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UD Cahaya Mulia .....	53