

**ANALISA PENERAPAN DISIPLIN KERJA DAN  
PENGELOLAAN LINGKUNGAN KERJA GUNA  
MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP TERPADU  
DARUR ROJA' SRENGAT  
SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai  
Gelar Sarjana Ekonomi (SE)**



**Disusun oleh :**

**Nama : Triyas Puji Lestari**

**NIM : 12211025**

**Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SE., MM.**

**JURUSAN MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA  
BLITAR  
2016**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini dosen pembimbing dari,

Nama : Triyas Puji Lestari

NIM : 12211025

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**ANALISA PENERAPAN DISIPLIN KERJA DAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP TERPADU DARUR ROJA' SRENGAT**

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 02 Juni 2016 sampai dengan 30 September 2016 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komperehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 20 Oktober 2016

Pembimbing,



**RONY IKA SETIAWAN, SE., MM**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Triyas Puji Lestari

Nim : 12211025

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

**ANALISA PENERAPAN DISIPLIN KERJA DAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP TERPADU DARUR ROJA' SRENGAT**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian di hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 20 Oktober 2016

Penulis,

The image shows a yellow revenue stamp from the Indonesian government. The stamp is rectangular and contains the text 'METERAI TEMPEL' at the top, followed by '5000' in large numbers, and 'ENAM RIBURUPAH' at the bottom. There is a signature in black ink over the stamp, which appears to be 'Triyas Puji Lestari'. The stamp is partially obscured by the signature and the text 'Penulis,' above it.

Triyas Puji Lestari



المد رامة المتوسطة المتكاملة دارالرجاء

## SMP TERPADU DARUR ROJA'

SEKOLAH BERBASIS PONDOK PESANTREN  
TERAKREDITASI II

NSS : 204051505096 NPSN : 20576014

SELOKAJANG - SRENGAT - BLITAR

Alamat : Jalan Wahid Hasyim Nomor : 01 Selokajang Srengat Blitar

E-mail : smpterpadudarurroja@gmail.com Kode Pos 66152

### SURAT KETERANGAN

Nomor :358/SMPT.DR/IX/2016

Yang bertanda tangan di bawah ini :

- Nama Lengkap : Drs. ISKAP
- NIP : 196411061990031003
- Pangkat/ Gol : Pembina TK I / IV b
- Jabatan : Kepala Sekolah
- Unit Kerja : SMP Terpadu Darur Roja'
- Alamat Lembaga : Jl. KH. Wahid Hasyim No.1 Selokajang

Dengan ini menerangkan bahwa :

- Nama Lengkap : TRIYAS PUJI LESTARI
- NIM : 12211025/ Kelas : Pagi
- Program Studi : MANAJEMEN

Sejak tanggal 02 Juni 2016 – 30 September 2016 telah melakukan penelitian pada SMP Terpadu Darur Roja' Selokajang Srengat Blitar dalam rangka menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul "*Analisa Penerapan Disiplin Kerja Dan Pengelolaan Lingkungan Kerja Guna Meningkatkan Kinerja Guru Di SMP Terpadu Darur Roja' Srengat*".

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya untuk dapat digunakan yang bersangkutan sebagaimana mestinya.

Blitar, 30 September 2016



Drs. ISKAP, M. Pd

Pangkat Pembina TK I / IV b

NIP. 196411061990031003

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**ANALISA PENERAPAN DISIPLIN KERJA DAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP TERPADU DARUR ROJA' SRENGAT**

Yang disusun oleh :

Nama : Triyas Puji Lestari

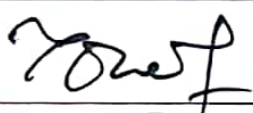

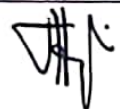
Nim : 12211025

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

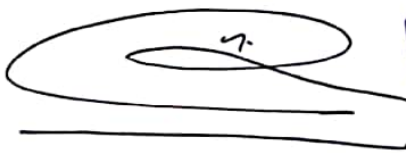
Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 31 Oktober 2016

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE. Ak., MM.	Penguji I	
2.	Rony Ika Setiawan, SE., MM.	Penguji II	
3.	Siti Sunrowiyati, SE., MM.	Penguji III	

Mengetahui,

Pembimbing



Rony Ika Setiawan, SE., MM.



Ketua Program Studi Manajemen



Sandi Eka Suprajang, SE., MM.

## ABSTRAKSI

### ANALISA PENERAPAN DISIPLIN KERJA DAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP TERPADU DARUR ROJA' SRENGAT.

TRIYAS PUJI LESTARI – 12211025

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.

Suatu instansi pendidikan dalam mencapai tujuan sangat dipengaruhi oleh peran sumber daya manusia yaitu kinerja para pendidik atau guru yang diukur dari kemampuan berkembang mengikuti perubahan teknologi dan pengetahuan yang begitu cepat. Untuk meningkatkan kinerja guru agar dapat memberikan hasil yang maksimal dalam suatu organisasi instansi perlu diperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhinya diantaranya seperti kedisiplinan seorang guru dan kondisi lingkungan kerja pada saat mereka bekerja. Populasi yang diambil adalah 25 orang maka yang digunakan sebagai sampel yaitu 24 orang. Penelitian ini dilakukan di SMP Terpadu Darur Roja' Srengat dan merupakan jenis penelitian diskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode observasi, dokumentasi, wawancara dan kuesioner sehingga memperoleh hasil bahwa kinerja guru sangat dipengaruhi oleh kedisiplinan dari diri sendiri dalam bekerja dan juga faktor lingkungan dimana seorang guru tersebut bekerja. Penelitian ini dianalisa dengan memberikan kuesioner menggunakan skala *likert*. Hasil perhitungan kuesioner kemudian dianalisa menggunakan regresi berganda kemudian menghasilkan kesimpulan bahwa penerapan pemberian sanksi yang tepat dan harus dipatuhi kepada setiap guru yang melanggar perlu dijalankan dengan baik dan konsisten. Dari hasil observasi menemukan kebanyakan guru yang belum maksimal dalam mengelola kelas masih kurang sehingga belum tercipta suasana yang kondusif dikelas dan proses pembelajaran yang menyenangkan. Banyak guru yang belum paham dalam memanfaatkan media pendidikan sehingga hasil dalam meyalurkan materi pelajaran kepada siswa belum maksimal, selain itu guru tidak memberikan model metode pembelajaran sehingga terjadi kejenuhan dalam diri siswa saat kegiatan belajar mengajar berlangsung. Pengelolaan lingkungan kerja Pengelolaan lingkungan kerja di suatu organisasi instansi pendidikan baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik harus mengutamakan kenyamanan pegawainya maka kinerja guru akan terlihat perubahannya dengan lebih mengutamakan tanggung jawab dalam menerapkan kemampuannya untuk menghasilkan kinerja yang baik dan maksimal.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISA PENERAPAN DISIPLIN KERJA DAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN KERJA GUNA MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMP TERPADU DARUR ROJA’ SRENGAT”**. Adapun maksud dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S1 (S1) pada Program Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar. Atas bantuan dari seluruh pihak yang telah membantu dalam segala yang dibutuhkan dalam penyelesaian skripsi, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra SE., Ak, MM, CA selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar.
2. Bapak Sandi Eka Suprajang SE., MM selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen atas segala dukungan dan pengarahannya.
3. Bapak Rony Ika Setiawan, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, kritikan dan saran serta dukungan sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara (STIEKEN) Blitar yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama kegiatan kuliah sebagai dasar penulisan skripsi ini.

5. Bapak Drs. Iskap selaku Kepala Sekolah SMP Terpadu Darur Roja' Srengat serta seluruh guru dan staf yang telah berkenan memberikan izin kepada penulis untuk dijadikan obyek dan subyek penelitian.
6. Orang tua saya Bapak Sunarto dan Ibu Sukesi yang selalu memberikan do'a, dukungan serta kasih sayang yang sangat luar biasa hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Kakakku Andik Prasetyo yang selalu memberikan do'a dan senantiasa meluangkan waktunya untuk membantu penyelesaian skripsi ini serta memberikan motivasi yang begitu luar biasa.
8. Ilham Syah dan Ibu Sri Maryatun yang senantiasa selalu memberikan motivasi dan dukungan untuk tetap bersemangat mengerjakan skripsi ini serta selalu memberikan do'a terbaik.
9. Sahabatku Nurul Laili, Lilis Saputri dan Liya Mu'asari yang selalu siap memberikan saran, selalu memberikan semangat, terimakasih kalian sudah menjadi sahabat terbaik.

Penulis menyadari kurang sempurna pada penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar dapat menyempurnakan penulisan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Blitar, 20 Oktober 2016

Penulis



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi.....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan.....	4
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Kegunaan Penelitian.....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	7
B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
C. Pengertian Disiplin Kerja .....	13
D. Pengertian Lingkungan Kerja.....	19
E. Pengertian Kinerja.....	22
F. Hubungan Penerapan Disiplin Kerja dan Pengelolaan	

Lingkungan Kerja Guna Meningkatkan Kinerja.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Definisi Operasional Variabel.....	36
B. Populasi Dan Sampel .....	37
C. Jenis Penelitian.....	38
D. Metode Pengumpulan Data .....	38
E. Teknik Analisa Data.....	39
F. Waktu dan Tempat Penelitian .....	40
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Data SMP Terpadu Darur Roja' .....	41
B. Hasil Analisa Data.....	51
C. Pembahasan .....	75
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	81
Daftar Pustaka .....	83
Lampiran	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Daftar Jumlah Guru Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4.2 Jam Kerja Guru SMP Terpadu Darur Roja' .....	50
Tabel 4.3 Jawaban Kuesioner Penerapan Disiplin Kerja (X1).....	51
Tabel 4.4 Jawaban Kuesioner Pengelolaan Lingkungan Kerja (X2) .....	55
Tabel 4.5 Perhitungan Kuesioner Kinerja (Y) .....	58
Tabel 4.6 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Guru (PKG) Tahun 2014-2015 .....	61
Tabel 4.7 Data Skor Jawaban Setiap Responden	
Variabel Penerapan Disiplin Kerja .....	64
Tabel 4.8 Data Skor Jawaban Setiap Responden	
Variabel Pengelolaan Lingkungan Kerja.....	65
Tabel 4.9 Data Skor Jawaban Setiap Responden Variabel Kinerja Guru .....	67
Tabel 4.10 Tabel Penolong Untuk Menghitung	
Persamaan Regresi Linier Berganda .....	69
Tabel 4.11 Tabel Output ANOVA .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMP Terpadu Darur Roja' .....	44
--	----