18 MAR 2018

ANALISIS KINERJA KEUANGAN UNTUK MENGUKUR TINGKAT PENCAPAIAN TARGET PENDAPATAN PADA PT. PLN (Persero) AREA KEDIRI

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat

Dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE)

UPT PERPUSTAKAAN
STIE KESUMA NEGARA BLITAR

Disusun Oleh :

Nama	**: Riska Sahrul Romadhon**
NIM	**: 12221025**
Pembimbing	**: Yudhanta Sambharakreshna, SE,Ak,M.si**

JURUSAN MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA

BLITAR

2016

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama	: **Riska Sahrul Romadhon**
NIM	: 12221025
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen

Judul Skripsi :

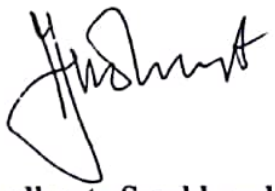
ANALISIS KINERJA KEUANGAN UNTUK MENGUKUR TINGKAT PENCAPAIAN TARGET PENDAPATAN PADA PT. PLN (Persero) AREA KEDIRI

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 28 Agustus 2016 sampai dengan 10 Oktober 2016 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut diatas.

Blitar, 11 Oktober 2016

Pembimbing,



Yudhanta Sambharakreshna, SE,Ak,M.si

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama	: **Riska Sahrul Romadhon**
NIM	: 12221025
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen

Judul Skripsi :

ANALISIS KINERJA KEUANGAN UNTUK MENGUKUR TINGKAT PENCAPAIAN TARGET PENDAPATAN PADA PT. PLN (Persero) AREA KEDIRI

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 11 Oktober 2016

Penulis,

Riska Sahrul Romadhon

PT PLN (Persero)
DISTRIBUSI JAWA TIMUR
AREA KEDIRI

n Jend. Basuki Rachmad No. 1 Kediri 64123
pon : (0354) 682430, 682960, 683391 Facsimile : (0354) 682431 Website : www.pln.co.id
k Pos : E-mail : plnkdr@pln.co.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 030 .Skt/ MUM.00.01/AREA-KDR/2016

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZARMIDI
Jabatan : MANAJER PT. PLN (Persero) Area Kediri

menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Riska sahrul Romadhon
NIM : 12221025
Mahasiswa : SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KUSUMA NEGARA

Adalah benar-benar telah melaksanakan Penelitian di PT PLN (Persero) Area Kediri, terhitung mulai tanggal 2 Mei sampai dengan 29 Juli 2016

Demikian surat keterangan ini untuk dapatnya dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 20 OCT 2016

MANAJER

ZARMIDI

001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

ANALISIS KINERJA KEUANGAN UNTUK MENGUKUR TINGKAT PENCAPAIAN TARGET PENDAPATAN PADA PT. PLN (Persero) AREA KEDIRI

Yang disusun oleh :

Nama	: **Riska Sahrul Romadhon**
NIM	: 12221025
Jurusan	: Manajemen
Program Studi	: Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 24 Oktober 2016

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1	Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM, CA	Penguji I	
2	Yudhanta Sambharakreshna, SE, Ak, M.si	Penguji II	
3	Sandi Eka Suprajang, SE, MM	Penguji III	

Blitar 22 November 2017

Mengetahui,

Ketua Program Studi

(Sandi Eka Suprajang, SE, MM)

Ketua Dewan Penguji

(Iwan Setya Putra, SE, Ak, MM, CA)

ABSTRAKSI

ANALISIS KINERJA KEUANGAN UNTUK MENGUKUR TINGKAT PENCAPAIAN TARGET PENDAPATAN PADA PT. PLN (Persero) AREA KEDIRI

Riska Sahrul Romadhon – 12221025

Kata kunci : Kinerja, Target, dan Pendapatan,

Pengukuran kinerja sangat diperlukan untuk menilai akuntabilitas organisasi dalam menghasilkan kualitas kinerja yang lebih baik dan tepat sasaran. Pengukuran kinerja organisasi dilakukan untuk membantu memperbaiki kinerja perusahaan. Pengukuran kinerja merupakan tahapan yang sangat vital bagi keberhasilan implementasi manajemen strategis. Supaya kinerja perusahaan lebih optimal, diperlukan analisa kinerja yang tepat supaya tingkat keberhasilan perusahaan dalam menjalankan rencana strategisnya dapat diukur. Ukuran kinerja dimaksudkan untuk dapat membantu fokus pada tujuan dan sasaran program unit kerja. Hal ini pada akhirnya akan meningkatkan efektivitas organisasi dalam menjalankan program-program kerja yang akan datang. PT PLN (Persero) Area Kediri terbagi menjadi sebelas Rayon, yang mana di setiap Rayon memiliki luas wilayah kerja yang berbeda. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja PT PLN (Persero) Area Kediri dalam mencapai Target Pendapatan-nya, selama ini belum ada tingkat ukuran kinerja tersebut masuk kategori baik atau buruk maka dari itu diperlukan pengukuran tingkat pencapaian realisasi target pendapatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis deskriptif kuantitatif yaitu berupa angka- angka yang dijelaskan dalam bentuk kalimat. Metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. hasil penelitian diketahui bahwa hasil pendapatan tiap bulannya dijumlah seluruhnya, kemudian diperoleh jumlah pendapatan totalnya selama setahun, dari hasil analisa data sehingga diperoleh realisasi target pendapatan yang telah dicapai. perencanaan target pendapatan dari setiap rayon tidak sama, sehingga realisasinya pun juga tidak sama. Dari hasil penelitian menunjukkan penurunan pendapatan pada bulan tertentu bahwa pada tahun 2014 Target Pendapatan yang sudah terealisasi sebesar Rp.1,408,540,356,944 apabila diprosentasekan nilainya mencapai 91,9%, sedangkan untuk tahun 2015 Target Pendapatan yang terealisasi sebesar Rp.1,554,508,020,318 apabila diprosentasekan nilainya mencapai 91,2%, selanjutnya dari hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pada tahun 2015 mengalami peningkatan pendapatan sebesar Rp.1,4596,766,337,4 apabila di prosentasekan senilai 10,3%. Kinerja PT PLN (Persero) Area Kediri pada tahun 2014 terbilang bagus karena termasuk dalam kriteria Efektif dengan tingkat efektivitas yang mencapai 91,9%, sedangkan untuk 2015 juga terbilang bagus karena masih termasuk dalam kriteria Efektif dengan tingkat efektivitas yang mencapai 91,2%.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas semua limpahan Rahmat dan karunia-Nya yang tidak terhitung jumlahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini, serta tidak lupa Sholawat dan salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa pencerahan untuk seluruh umatnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi hingga seperti sekarang ini, tidak terlepas dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang telah terlibat di dalamya, terutama Bapak Yudhanta Sambharakreshna, SE,Ak,M.si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan ilmunya dari awal hingga akhir seperti ini. Oleh karena itu penulis ucapkan rasa terima kasih yang begitu dalam atas segala bantuan dan dukungan yang telah diberikan oleh beliau selama ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis masih menyadari ada kekurangan di dalamnya. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran serta sumbangan pemikiran dari berbagai pihak yang nantinya dapat memperbaiki dan menyempurnakannya.

Blitar, 11 Oktober 2016

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman Judul..... i

Halaman Persetujuan Skripsi..... ii

Halaman Pernyataan Keaslian..... iii

Halaman Pengesahan..... iv

Abstraksi..... v

Kata Pengantar..... vi

Daftar Isi..... vii

Daftar Tabel..... viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Permasalahan..... 3

C. Rumusan Masalah..... 5

D. Tujuan Penelitian..... 5

E. Kegunaan Penelitian..... 5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Hasil Penelitian Terdahulu..... 6

B. Manajemen Keuangan 13

C. Fungsi-fungsi Manajemen Keuangan 13

D. Tujuan Manajemen Keuangan 14

E. Pengertian Kinerja Keuangan 15

F. Pengukuran Kinerja Keuangan 16

G. Pengertian Efektivitas..... 17

H. Pengertian Laporan Keuangan..... 18

I. Jenis Laporan Keuangan..... 20

J. Karakteristik Laporan Keuangan..... 22

K. Manfaat Analisis Laporan Keuangan..... 24

L. Tujuan Laporan Keuangan..... 25

M. Definisi Target..... 26

N. Definisi Pendapatan..... 28

O. Hubungan Antar Variabel..... 29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Definisi Operasional Variabel..... 30

B. Populasi Penelitian dan Sampel..... 30

C. Jenis Penelitian..... 30

D. Metode Pengumpulan Data..... 31

E. Teknik Analisa Data..... 31

F. Waktu dan Tempat Penelitian..... 32

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Profil Perusahaan..... 33

B. Hasil Analisis Data..... 37

C. Analisis Pembahasan..... 53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 59

B. Saran..... 59

Daftar Pustaka..... 61

DAFTAR TABEL

1. Data jumlah target pendapatan yang ditetapkan dan realisasinya selama tahun 2014 – 2015 4
2. Laporan Pendapatan Rayon Kediri Kota tahun 2014 dan 2015 39
3. Laporan Pendapatan Rayon Blitar tahun 2014 dan 2015 40
4. Laporan Pendapatan Rayon Tulungagung tahun 2014 dan 2015 41
5. Laporan Pendapatan Rayon Ngunut tahun 2014 dan 2015 42
6. Laporan Pendapatan Rayon Srengat tahun 2014 dan 2015 43
7. Laporan Pendapatan Rayon Pare tahun 2014 dan 2015 44
8. Laporan Pendapatan Rayon Wlingi tahun 2014 dan 2015 45
9. Laporan Pendapatan Rayon Sutojayan tahun 2014 dan 2015 46
10. Laporan Pendapatan Rayon Ngadiluwih tahun 2014 dan 2015 47
11. Laporan Pendapatan Rayon Grogol tahun 2014 dan 2015 48
12. Laporan Pendapatan Rayon Campurdarat tahun 2014 dan 2015 49
13. Penghitungan pencapaian target seluruh Area Kediri tahun 2014 50
14. Penghitungan pencapaian target seluruh Area Kediri tahun 2015 51
15. Prosentase Peningkatan Pendapatan dari tahun 2014 ke 2015 53