

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis Kinerja Karyawan Terhadap Tingkat Produktivitas Biji Plastik pada UD Tobing Blitar yang dilakukan melalui metode wawancara, metode dokumen, observasi, dan kuesioner. Peneliti menyimpulkan bahwa,

1. Kualitas kerja karyawan UD Tobing ngegong Blitar berpengaruh terhadap tingkat produktivitas biji plastik yaitu sebesar 0,946. Maka dari itu perusahaan harus mempertahankan kualitas kerja karyawan seperti dengan meningkatkan efektivitas kerja karyawan, meningkatkan disiplin karyawan dalam menjalankan perintah/tugas dari atasan, meningkatkan inisiatif karyawan selama bertugas, dan meningkatkan efisiensi karyawan dalam melaksanakan tugas dari atasan agar volume produksi biji plastic pada UD Tobing ngegong Blitar dapat meningkat.
2. Kuantitas kerja karyawan UD Tobing ngegong Blitar berpengaruh terhadap tingkat produktivitas biji plastik dengan nilai probabilitas 0,000 yang  $\leq$  dari Sig,0,05. Pada Kuantitas kerja total 2 responden yang sangat tidak setuju dan total 8 responden yang tidak setuju.
3. Pengetahuan tentang pekerjaan di UD Tobing ngegong Blitar berpengaruh terhadap tingkat produktivitas biji plastik. total 12

responden yang sangat tidak setuju dan total 14 responden tidak setuju yang berkaitan dengan pengetahuan karyawan.

4. Perencanaan kegiatan di UD Tobing ngegong Blitar berpengaruh terhadap tingkat produktivitas biji plastik. Total 4 responden yang sangat tidak setuju dan total 10 responden tidak setuju

## **B. SARAN**

penelitian ini dapat dijadikan sebagai sarana pengembangan diri dan menambah jumlah karyawan di bagian produksi mungkin adalah salah satu

