

19 JAN 2017

**PENGARUH KEMAMPUAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun oleh :
Nama : Setiyo Wibowo
Nim : 10221027
Pembimbing : Aris Sunandes, SE. MM.

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2014**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini dosen pembimbing dari

Nama : Setiyo Wibowo
N I M : 10221027
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENGARUH KEMAMPUAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak tanggal 12 Januari 2013 sampai dengan 16 Juli 2014 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk diuji di depan dewan penguji skripsi.

Demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti Ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 16 Juli 2014

Pembimbing,



Aris Sunandes, SE., MM.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Setiyo Wibowo
N I M : 10221027
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi :

PENGARUH KEMAMPUAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Blitar, 16 Juli 2014



Setiyo Wibowo

SURAT KETERANGAN

No. 01 / KBM SR I MDN / I / 2014

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ir. EDY SUROSO , MM.

Jabatan : Manager Pemasaran wilayah Ngawi.

Menerangkan bahwa,

Nama : SETIYO WIBOWO

NIM : 10221027

Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Asal Sekolah : STIE Kusuma Negara Blitar


Telah melaksanakan penelitian pada kantor Perum Perhutani KBM Pemasaran Kayu I Madiun dengan judul :

"PENGARUH KEMAMPUAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN"

Dimulai sejak tanggal 02 Desember 2014 sampai dengan 15 Januari 2014

Demikian surat keterangan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

15 Januari 2014



EDY SUROSO, MM)
Manager

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

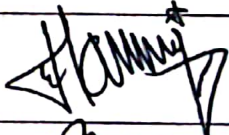
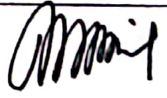
**Pengaruh Kemampuan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun)**

Yang disusun oleh :

Nama : Setiyo Wibowo
N I M : 10221027
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 21 Juli 2014

SUSUNAN DEWAN PENGUJI



NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE. Ak. MM.	Penguji I	
2.	Sandi Eka Suprajang, SE. MM.	Penguji II	
3.	Aris Sunandes, SE. MM.	Penguji III	

Pembimbing,



Aris Sunandes, SE. MM.

Ketua Program Studi,

Aris Sunandes, SE., MM.

ABSTRAKSI

PENGARUH KEMAMPUAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun)

Setiyo Wibowo - 10221027

Kata Kunci : kemampuan, kompensasi, motivasi, kinerja

Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawannya. Untuk melakukan hal ini tentu bukan hal yang mudah, tetapi memerlukan kerja keras dan dorongan individu untuk melakukan tindakan dalam mencapai tujuan, yaitu kemampuan, kompensasi dan motivasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan, kompensasi dan motivasi baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun.

Hasil perhitungan memiliki nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,263. Artinya, Variabel independen kemampuan, kompensasi dan motivasi mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 26,3% sedang sisanya yaitu 73,7% dipengaruhi oleh variabel lain atau diluar variabel bebas yang tidak diteliti dalam penelitian ini ($73,7\% = 100\% - 26,3\%$). Jadi dapat disimpulkan bahwa model regresi berganda layak dipakai untuk penelitian, karena sebagian besar variabel dependen dijelaskan oleh variabel independen yang digunakan dalam model. Pada pengujian ini besarnya t hitung sebesar 3,117. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,010 ($3,378 > 2,010$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,001 ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : Terdapat pengaruh kemampuan, terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun. Pada pengujian ini besarnya t hitung sebesar 2,518. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,010 ($2,518 > 2,010$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,014 ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : Terdapat pengaruh kompensasi, terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun. Pada pengujian ini besarnya t hitung sebesar 2,316. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,010 ($2,316 > 2,010$) dengan taraf signifikansi sebesar 0,001 ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : Terdapat pengaruh motivasi, terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun. Pada pengujian ini besarnya F hitung sebesar 11,709. Nilai ini lebih besar dari F tabel 2,71 ($11,709 > 2,71$) dengan taraf signifikansi 0,000 ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : Terdapat pengaruh kemampuan, kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun.

Variabel bebasnya pada regresi ini adalah kemampuan, kompensasi, motivasi sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Model regresi berdasarkan hasil analisis di atas adalah : $Y = 3,912 + 0,821X_1 + 0,343X_2 + 0,273X_3$

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT dan karena dengan izin serta Rhidho-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul : **PENGARUH KEMAMPUAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun)**. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung ikut andil di dalamnya, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Iwan Setya Putra, SE. Ak., MM. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
2. Bapak Aris Sunandes, SE., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Dosen Pembimbing, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar
3. Bapak serta Ibu Dosen yang telah membekali ilmu semasa kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kesuma Negara Blitar.
4. Rekan-rekan mahasiswa dan mahasiswi yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat aku sebut satu persatu.
5. Semua saudara dan teman-teman dan semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan tempat untuk berbagi suka dan duka hingga terselesaikannya penelitian ini.

Kesalahan dan ketidaksempurnaan adalah suatu kewajaran yang dimiliki setiap insan. Kesempurnaan hanyalah milik Allah Yang Maha Esa. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih perlu penyempurnaan. Kritik dan saran yang

sifatnya menantang dari pembaca, sangat penulis harapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Bitar, Juli 2014

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	6
B. Teori Penelitian.....	8
C. Hipotesis Penelitian	36
BAB III : METODE PENELITIAN	

A. Definisi Operasional Variabel.....	37
B. Populasi Dan Sampel.....	38
C. Jenis Penelitian.....	38
D. Metode Pengumpulan Data.....	39
E. Teknik Analisa Data	40
F. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	41
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Data Perusahaan.....	42
B. Analisa Data.....	48
C. Pembahasan.....	60
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	
Lampiran-lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	: Uji Validitas.....	49
Tabel 4.2.	: Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.3.	: Uji Normalitas Distribusi.....	51
Tabel 4.4.	: Uji Multikolinearitas VIF	52
Tabel 4.5.	: Pengujian Autokorelasi.....	54
Tabel 4.6	: Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.7	: Pengujian Hipotesis Partial.....	55
Tabel 4.8.	: Pengujian Hipotesis Simultan.....	57
Tabel 4.9.	: Hasil Analisis Regresi.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. :	Bagan Proses Kompensasi	19
---------------	-------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Rekapitulasi
- Lampiran 3 : Output spss