

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

1. Hasil perhitungan memiliki nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,263. Artinya, Variabel independen kemampuan, kompensasi dan motivasi mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 26,3% sedang sisanya yaitu 73,7% dipengaruhi oleh variabel lain atau diluar variabel bebas yang tidak diteliti dalam penelitian ini ( $73,7\% = 100\% - 26,3\%$ ). Jadi dapat disimpulkan bahwa model regresi berganda layak dipakai untuk penelitian, karena sebagian besar variabel dependen dijelaskan oleh variabel independen yang digunakan dalam model.
2. Pada pengujian ini besarnya  $t$  hitung sebesar 3,117. Nilai ini lebih besar dari  $t$  tabel 2,010 ( $3,378 > 2,010$ ) dengan taraf signifikansi sebesar 0,001 ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak/ $H_a$  diterima. Artinya : Terdapat pengaruh kemampuan, terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun
3. Pada pengujian ini besarnya  $t$  hitung sebesar 2,518. Nilai ini lebih besar dari  $t$  tabel 2,010 ( $2,518 > 2,010$ ) dengan taraf signifikansi sebesar 0,014 ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak/ $H_a$  diterima. Artinya : Terdapat pengaruh kompensasi, terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun.

4. Pada pengujian ini besarnya  $t$  hitung sebesar 2,316. Nilai ini lebih besar dari  $t$  tabel 2,010 ( $2,316 > 2,010$ ) dengan taraf signifikansi sebesar 0,001 ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak/ $H_a$  diterima. Artinya : Terdapat pengaruh motivasi, terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun.
5. Pada pengujian ini besarnya  $F$  hitung sebesar 11,709. Nilai ini lebih besar dari  $F$  tabel 2,71 ( $11,709 > 2,71$ ) dengan taraf signifikansi 0,000 ini menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak/ $H_a$  diterima. Artinya : Terdapat pengaruh kemampuan, kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan Pada Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun.
6. Variabel bebasnya pada regresi ini adalah kemampuan, kompensasi, motivasi sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Model regresi berdasarkan hasil analisis di atas adalah :  
$$Y = 3,912 + 0,821X_1 + 0,343X_2 + 0,273X_3$$

## B. Saran

1. Kantor Perhutani KBM SAR Kayu I Madiun harus sering mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan karyawan disamping itu juga secara berkala memberikan sertifikasi bagi karyawannya untuk lebih profesional, disamping itu juga memotivasi karyawannya dengan gaji atau insentif yang meningkat misalnya.
2. Seiring dengan perkembangan jaman perhutani harus mampu meningkatkan kinerjanya tidak hanya dari kemampuan, kompensasi dan motivasi saja namun juga yang lain, misalnya pemberian kesempatan

untuk meningkatkan pengetahuan bagi karyawan yang ingin menambah ilmu dengan sekolah lagi.

MILIK PERPUSTAKAAN  
STIE KESUMA NEGARA BLITAR