

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar)**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1)**



Disusun Oleh :

**Nama : Miftachur Rohman
NIM : 10221020
Pembimbing : Rony Ika Setiawan, SEMM**

**JURUSAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KESUMA NEGARA
BLITAR
2014**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi oleh :

Nama : **Miftachur Rohman**

NIM : 10221020

Judul :

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BANK MEGA CABANG BLITAR**

(Studi pada Karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini telah melalui proses bimbingan sejak bulan Juli 2013 sampai bulan April 2014 dan memberikan persetujuan atas skripsi ini untuk di uji di depan dewan penguji skripsi.

Dengan demikian persetujuan ini saya berikan sebagai syarat untuk mengikuti ujian Komprehensif bagi mahasiswa yang tersebut di atas.

Blitar, 14 Mei 2014

Pembimbing



Rony Ika Setiawan,SE.MM

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Miftachur Rohman

NIM : 10221020

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi :

**PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BANK MEGA CABANG BLITAR**

(Studi pada Karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar)

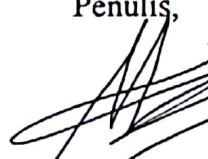

Menyatakan bahwa Karya Ilmiah ini adalah hasil pekerjaan saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya tidak berisi materi yang dipublikasikan atau ditulis oleh orang lain atau telah digunakan sebagai persyaratan penyelesaian studi di Perguruan Tinggi lain kecuali pada bagian tertentu yang saya ambil sebagai acuan.

Apabila ternyata terbukti pernyataan ini tidak benar, sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya dan saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Blitar, 14 Juni 2014

Penulis,



MIFTACHUR ROHMAN

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : ANGGA DWI RISWANTO

Jabatan : Branch Operation Manager

Menerangkan bahwa

Nama : MIFTACHUR ROHMAN

NIM : 10221020

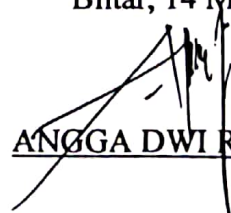
Jurusan : Manajemen

Program Studi : Manajemen

Telah melaksanakan penelitian pada "PT BANK MEGA CABANG BLITAR" Jl. Cepaka No. 14 Kecamatan Sukorejo Kota Blitar dengan judul : Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Dimulai sejak 01 Desember 2013 sampai dengan 12 Maret 2014.

Demikian surat keterangan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Blitar, 14 Mei 2014



ANGGA DWI RISWANTO

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

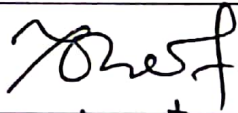


Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar

Yang disusun oleh :

Nama : Miftachur Rohman
N I M : 10221020
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada 5 Juli 2014

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

NO.	NAMA	KEDUDUKAN	TANDA TANGAN
1.	Iwan Setya Putra, SE, Ak. MM.	Penguji I	
2.	Sandi Eka S, SE., MM.	Penguji II	
3.	Rony Ika Setiawan, SE., MM.	Penguji III	



Mengetahui,

Pembimbing,



Rony Ika Setiawan, SE., MM.

Ketua Program Studi,

Aris Sunandes, SE., MM.

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK MEGA CABANG BLITAR

Miftachur Rohman -- 10221020

Kata Kunci : *Motivasi, pengalaman kerja dan kinerja karyawan*

Motivasi dan pengalaman kerja merupakan hal yang penting dalam meningkatkan produktifitas dan efektifitas kerja. karena jika sumber daya manusia tersebut mempunyai motivasi dan pengalaman kerja yang baik, maka pekerjaannya pun akan menjadi lebih baik. sehingga produktifitas kerja akan semakin meningkat. Tujuan dari peneltian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja kerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar.

Kesimpulan penelitian pada uji hipotesis parsial adalah besarnya t hitung sebesar 4,327. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,045 ($4,327 > 2,045$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000, ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar. Kesimpulan peneltian pada uji hipotesis parsial adalah besarnya t hitung sebesar 2,189. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,045 ($2,189 > 2,045$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,036, ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar. Kesimpulan peneltian pada uji hipotesis simultan adalah besarnya F hitung sebesar 26,371. Nilai ini lebih besar dari F tabel 3,29 ($26,371 > 3,29$), ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : Terdapat pengaruh motivasi dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar. Kesimpulan peneltian pada uji hipotesis parsial adalah motivasi dan pengalaman kerja dengan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Model regresi berdasarkan hasil analisis di atas adalah : $Y = 3,001 + 0,395X_1 + 0,224X_2$ Tampak pada persamaan tersebut menunjukkan angka yang signifikan pada motivasi dan pengalaman kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillahirobbil alamin penulis panjatkan kepada Allah SWT, serta tidak lupa mengharap ridho dan limpahan rahmat-Nya akhirnya penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan “ dapat terselesaikan dengan baik. Rahmat ta’dzim dan salam keselamatan semoga tetap tercurah kepada nabi Muhammad SAW yang telah menjalankan risalahnya, dan karenanya kita semua mendapat petunjuk dalam Iman dan Islam.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu persyaratan kelulusan program studi S-1 Pendidikan Manajemen di STIEKEN Blitar. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak akan berjalan lancar. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Iwan Setya Putra SE,MM,Ak. selaku Ketua STIEKEN Blitar yang telah memberi kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
2. Bapak Aris Sunandes,SE,MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen di Stieken Blitar Blitar.
3. Rony Ika Setiawan,SE.MM, selaku pembimbing yang tiada letihnya telah memberikan bimbingan selama penelitian.
4. Bapak/Ibu Dosen Stieken Blitar dan semua guru- guruku terimakasih tak terhingga atas semua ilmu yang telah diberikan, semoga Alloh SWT senantiasa memberikan kesabaran, kebahagiaan, dan ketentraman di hati mereka dan keluarga.
5. Bapak Angga Riswanto yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian di PT. Bank Mega Cabang Blitar
6. Bapak / Ibu Karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar yang telah memberikan bantuan dan bimbingan selama penelitian

7. Kedua orang tua saya yang telah memberi dukungan moral maupun material kepada saya.
8. Semua pihak yang tidak dapat dituliskan satu persatu disini, atas bantuan, dukungan, dan motivasi yang telah diberikan kepada penulis selama ini.

Peneliti hanya bisa berharap semoga skripsi ini dapat memberikan nilai tambah bagi pembaca, khususnya bagi mahasiswa STIEKEN Blitar Jurusan Manajemen

Blitar, 14 Mei 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	2
C. Rumusan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	3
E. Kegunaan Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Teori Penelitian.....	7
C. Hipotesis Penelitian	36
BAB III : METODE PENELITIAN	

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan	2
C. Rumusan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian.....	3
E. Kegunaan Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Teori Penelitian.....	7
C. Hipotesis Penelitian	36
BAB III : METODE PENELITIAN	

A. Definisi Operasional Variabel.....	37
B. Populasi Dan Sampel.....	38
C. Jenis Penelitian.....	38
D. Metode Pengumpulan Data.....	39
E. Teknik Analisa Data	41
F. Waktu Dan Tempat Peneitian.....	44
BAB IV : ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Obyek Peneitian.....	45
B. Analisa Data.....	48
C. Pembahasan.....	58
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	61
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran-lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	: Uji Validitas.....	49
Tabel 4.2.	: Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.3.	: Uji Normalitas Distribusi.....	51
Tabel 4.4.	: Uji Multikolinearitas VIF.....	52
Tabel 4.5.	: Pengujian Autokorelasi.....	53
Tabel 4.6.	: Koefisien Determinasi.....	54
Tabel 4.7.	: Pengujian Hipotesis Partial.....	55
Tabel 4.8.	: Pengujian Hipotesis Simultan.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. :	Diagram Pie Jenis Kelamin Responden.....	46
Gambar 4.2. :	Diagram Pie Usia Responden	46
Gambar 4.3. :	Diagram Pie Tingkat Pendidikan Responden	46
Gambar 4.4. :	Diagram Pie Masa Kerja Responden	48
Gambar 4.5. :	Uji Heterokedastisitas	52