

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Kesimpulan penelitian pada uji hipotesis parsial adalah besarnya t hitung sebesar 4,327. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,045 ($4,327 > 2,045$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000, ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar.
2. Kesimpulan penelitian pada uji hipotesis parsial adalah besarnya t hitung sebesar 2,189. Nilai ini lebih besar dari t tabel 2,045 ($2,189 > 2,045$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,036, ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar.
3. Kesimpulan penelitian pada uji hipotesis simultan adalah besarnya F hitung sebesar 26,371. Nilai ini lebih besar dari F tabel 3,29 ($26,371 > 3,29$), ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak/ H_a diterima. Artinya : Terdapat pengaruh motivasi dan pengalaman kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar.
4. Kesimpulan penelitian pada uji hipotesis parsial adalah motivasi dan pengalaman kerja dengan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Model regresi berdasarkan hasil analisis di atas adalah :

$Y = 3,001 + 0,395X_1 + 0,224X_2$ Tampak pada persamaan tersebut menunjukkan angka yang signifikan pada motivasi dan pengalaman kerja.

5. Peningkatan kerja karyawan melalui motivasi kerja dan pengalaman kerja yang dapat dilakukan pada PT. Bank Mega Cabang Blitar adalah dengan mengembangkan dan memberdayakan kemampuan karyawan serta memberikan kegiatan nyata yang mampu menambah pengalamannya sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

1. Dari hasil penelitian yang terbukti bahwa motivasi dan pengalaman mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mega Cabang Blitar, maka salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memotivasi karyawan baik dalam bentuk materiil yaitu uang atau insentif dan non materiil yaitu situasi kerja yang menggairahkan.
2. Bentuk lain yang dapat dilakukan sesuai dengan hasil penelitian adalah dengan merekrut hanya tenaga kerja yang berpengalaman saja. Sehingga tidak terlalu banyak memberikan pelatihan, sudah mampu bekerja dengan baik.