

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

- 1 Hasil penelitian menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan diterimanya  $H_a$ , dengan demikian artinya adalah terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja baik secara simultan maupun partial terhadap kepuasan kerja pegawai kantor polisi pamong praja Kota Blitar. Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif antara motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai kantor polisi pamong praja Kota Blitar.
- 2 Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor polisi pamong praja Kota Blitar.
- 3 Hasil penelitian menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan diterimanya  $H_a$ , dengan nilai signifikansi 0,026. artinya adalah terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja baik secara simultan maupun partial terhadap kinerja pegawai kantor polisi pamong praja Kota Blitar. Hasil ini memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh positif antara motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai kantor polisi pamong praja Kota Blitar.

**B. Saran**

- 1 Bagi penelitian berikutnya, penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan dalam melaksanakan untuk indikator berikutnya, atau dapat dikembangkan dengan variabel yang lebih luas lagi.
- 2 Bagi organisasi yang bersangkutan yaitu bagi organisasi beserta pegawai kantor polisi pamong praja Kota Blitar, penelitian dapat dipakai sebagai referensi untuk menambah wawasan dengan menambah jumlah variabel maupun indikator yang lebih mendekati keadaan yang sesungguhnya.